

Messeprogramm

Die Jobmesse in der Region

Karrieretag Wuppertal



Top-Aussteller



Medienpartner





ICH BIN EIN

GESUNDHEITS
WESEN

am
Helios Universitätsklinikum
Wuppertal

Doppelt gut:
Anästhesiepfleger
Benedikt Abbing
Schlagzeuger

Wesentlich mehr erreichen,
im wesentlich besseren Umfeld:

Jetzt den Rhythmus vorgeben ...
und hier bewerben!



 Helios

www.ein-gesundheitswesen.de

Herzlich willkommen zum Karrieretag Wuppertal!

Uwe Schneidewind
Oberbürgermeister von Wuppertal



Liebe Wuppertalerinnen und Wuppertaler,

der Karrieretag Wuppertal bringt seit 2012 motivierte Fachkräfte und interessante Wuppertaler Unternehmen aus ganz unterschiedlichen Branchen zusammen. Das breite Angebot, die Expertise vor Ort und das informative Vortragsprogramm bieten großartige Chancen für alle Besucher:innen, die auf der Suche nach einer spannenden neuen Tätigkeit sind, aber auch für Unternehmen, die neue Talente rekrutieren möchten. Ich bin mir sicher, dass viele Wuppertaler:innen die Chance nutzen werden, mit potentiellen Arbeitgebern in Kontakt zu kommen. Ich wünsche Ihnen allen einen erfolgreichen Karrieretag mit spannenden Gesprächen und vielfältigen neuen Perspektiven!

Herzlich
Ihr Uwe Schneidewind

Sybille Beutler

Verkaufsleiterin Werbemarkt Wuppertal
Westdeutsche Zeitung



Oliver Moll

Geschäftsführer
Westdeutsche Zeitung



Die Westdeutsche Zeitung ist ein regional verankertes Medienunternehmen mit langer Tradition und klaren Zukunftsvisionen.

Mit dem Ausbildungsmagazin „Wat Nu?“ und dem webbasierten, innovativen Stellenportal WZPlus-Jobs hat sich die Westdeutsche Zeitung als starker Partner im Recruiting-Bereich für die lokalen, regionalen und nationalen Kunden erfolgreich etabliert.

Die Stadt Wuppertal und das Bergische Land ist Heimat erfolgreicher regional aktiver Unternehmen, also auch weltweit agierender Hidden Champions, die Marktführer in ihren Produkten und Dienstleistungen sind und als verlässliche Arbeitgeber gelten.

Freuen Sie sich bei Ihrem Besuch des Karrieretages in der Historischen Stadthalle Wuppertal auf diese und noch mehr attraktive Unternehmen, die Sie kennen lernen können. Und sollten. Ein spannendes Rahmenprogramm rundet diesen Tag und Ihren Besuch angenehm ab.

Wir freuen uns auf Sie!

Daniela Luesgens

Team Karrieretag



Saskia Thurm

Team Karrieretag



Auf dem Karrieretag begegnen sich qualifizierte Bewerber und Arbeitgeber aus der Region auf Augenhöhe. Recruiting und Bewerben ist hier einfach - und vor allem persönlich. Rund 40 Unternehmen präsentieren sich heute den Besuchern in Wuppertal und stellen sich und alle offenen Vakanzen und Einstiegsmöglichkeiten vor.

Neben der eigentlichen Ausstellung findet ein spannendes Rahmenprogramm für die Besucher statt. Hier können Sie wertvolle Tipps rund um die Themen Job, Jobsuche, Bewerbung und Karriere bekommen. Wir bieten Ihnen ein Bewerbungsfotoshooting, individuelle Bewerbungsmappenchecks, Karriere-Coachings und Vorträge von erfahrenen Experten.

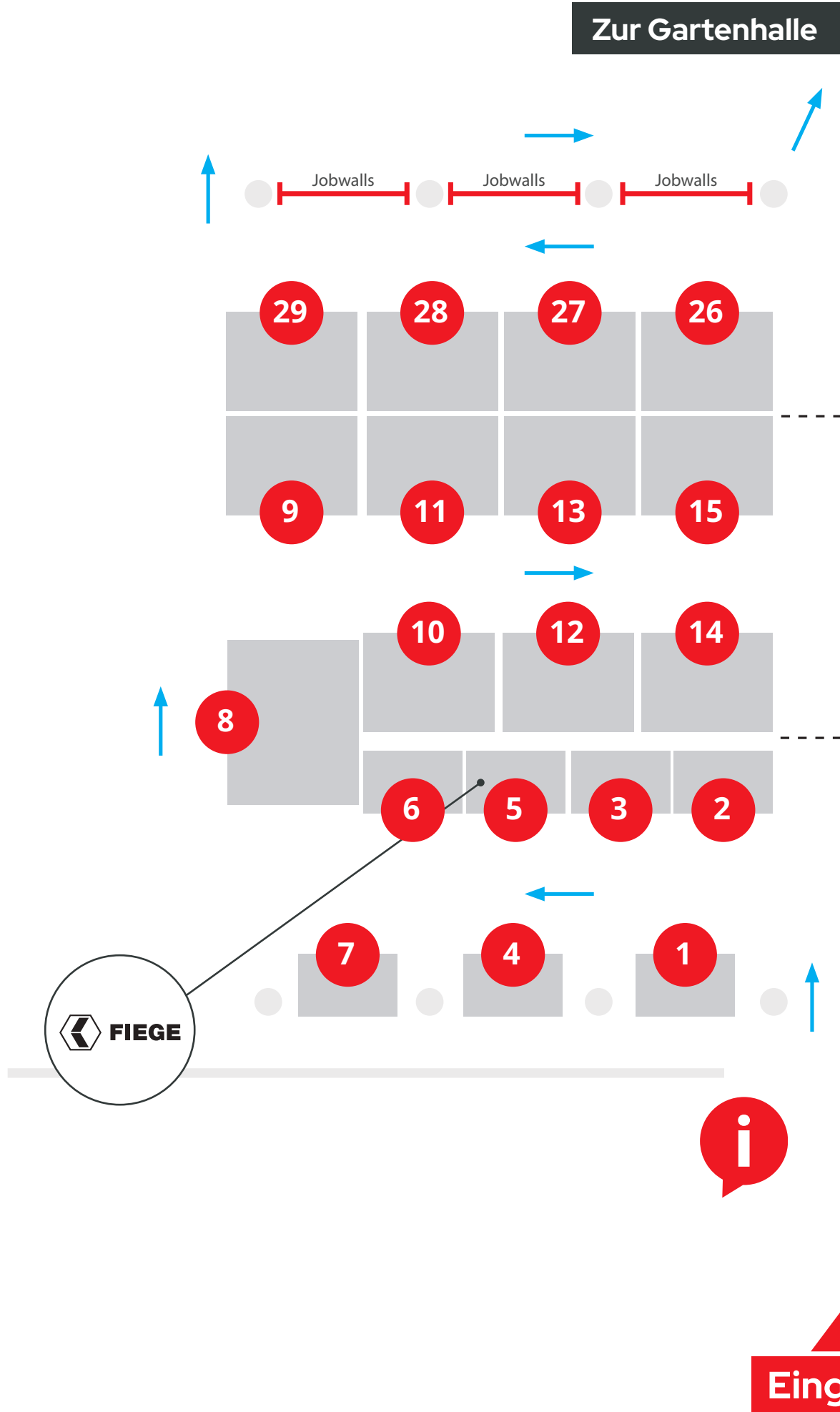
Wir wünschen allen Besuchern und Arbeitgebern einen erfolgreichen Tag mit vielen spannenden Gesprächen!

Ihr Team des Karrieretags
Wuppertal, 12.3.2024

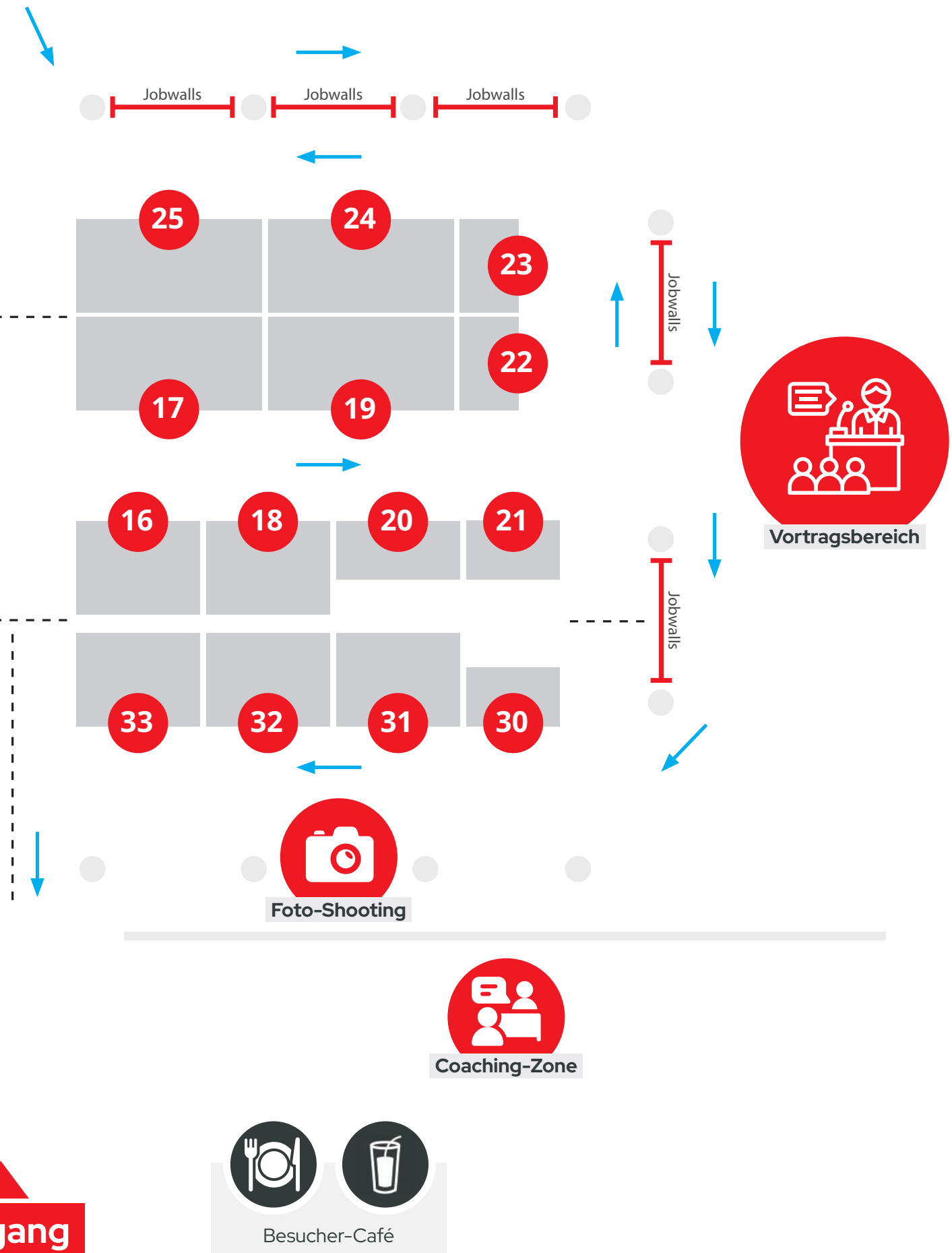


Hallenplan

Karrieretag Wuppertal



Bewerbungs-Check





- | | | | |
|----|---|----|---|
| 1 | AWO Kreis Mettmann gGmbH | 23 | Walter Gott Handels- und Logistik GmbH |
| 2 | DUSW Solar und Energietechnik GmbH | 24 | Stadt Solingen; Technische Betriebe Solingen |
| 3 | Ferchau GmbH | 25 | Jobcenter Wuppertal AöR |
| 4 | AbisDu Pflege GmbH | 26 | Helios Universitätsklinikum Wuppertal |
| 5 | Fiege Logistik | 27 | HESS GmbH |
| 6 | TSL-ESCHA GmbH | 28 | REMONDIS Rhein Wupper GmbH & Co. KG |
| 7 | Karriere-Institut | 29 | LVR-Klinikum Düsseldorf - Kliniken der Heinrich-Heine-Universität |
| 8 | Agentur für Arbeit Solingen-Wuppertal | 30 | Interessenvertretung 50Plus e.V. |
| 9 | KNIPEX-Werk C. Gustav Putsch KG | 31 | Aperam Stainless Services & Solutions Germany |
| 10 | Alloheim Senioren Residenz "Michaelsviertel" | 32 | Vodafone GmbH |
| 11 | Oberlandesgericht Düsseldorf | 33 | Rechtsanwaltskammer Düsseldorf |
| 12 | fourtexx GmbH | | |
| 13 | WSW Wuppertaler Stadtwerke | | |
| 14 | Caritasverband Wuppertal / Solingen | | |
| 15 | Coroplast Fritz Müller GmbH & Co. KG | | |
| 16 | Deutsche Bahn AG | | |
| 17 | Finanzämter in NRW | | |
| 18 | BBQ - Baumann Bildung und Qualifizierung GmbH | | |
| 19 | Stadtsparkasse Wuppertal | | |
| 20 | Fielmann AG | | |
| 21 | AGAPLESION BETHESDA KRANKENHAUS WUPPERTAL gGmbH | | |
| 22 | Verband Druck und Medien Nord-West e.V. | | |

Aussteller - alphabetisch



4	AbisDu Pflege GmbH	29	LVR-Klinikum Düsseldorf - Kliniken der Heinrich-Heine-Universität
21	AGAPLESION BETHESDA KRANKENHAUS WUPPERTAL gGmbH	11	Oberlandesgericht Düsseldorf
8	Agentur für Arbeit Solingen-Wuppertal	33	Rechtsanwaltskammer Düsseldorf
10	Alloheim Senioren Residenz "Michaelsviertel"	28	REMONDIS Rhein Wupper GmbH & Co. KG
31	Aperam Stainless Services & Solutions Germany	24	Stadt Solingen; Technische Betriebe Solingen
1	AWO Kreis Mettmann gGmbH	19	Stadtsparkasse Wuppertal
18	BBQ - Baumann Bildung und Qualifizierung GmbH	6	TSL-ESCHA GmbH
14	Caritasverband Wuppertal / Solingen	22	Verband Druck und Medien Nord-West e.V.
15	Coroplast Fritz Müller GmbH & Co. KG	32	Vodafone GmbH
16	Deutsche Bahn AG	23	Walter Gott Handels- und Logistik GmbH
2	DUSW Solar und Energietechnik GmbH	13	WSW Wuppertaler Stadtwerke
3	Ferchau GmbH		
5	Fiege Logistik		
20	Fielmann AG		
17	Finanzämter in NRW		
12	fourtexx GmbH		
26	Helios Universitätsklinikum Wuppertal		
27	HESS GmbH		
30	Interessenvertretung 50Plus e.V.		
25	Jobcenter Wuppertal AöR		
7	Karriere-Institut		
9	KNIPEX-Werk C. Gustav Putsch KG		



Herzlich willkommen beim Karrieretag!

Damit Ihr Besuch zum vollen Erfolg wird, haben wir für Sie einige nützliche Tipps zusammengefasst:



- **Nutzen Sie den Hallenplan:** Im Messeprogramm finden Sie den Hallenplan mit allen Ausstellern in alphabetischer und numerischer Sortierung.
- **Ausstellerverzeichnis:** Im Ausstellerverzeichnis finden Sie u.a. die Bewerber-Zielgruppen, die vom jeweiligen Unternehmen bevorzugt gesucht werden, z.B. [A] für Auszubildende oder [F] für Fachkräfte. Auch der Verweis auf die Branche, in der das Unternehmen tätig ist, könnte für Sie nützlich sein.
- **Bewerbungs-Check, Coaching-Zone & Fotoshooting – alles völlig kostenlos:** Unsere Experten überprüfen Ihre Bewerbungsunterlagen, beraten Sie in einem Kurz-Coaching und schießen ein professionelles Bewerbungsfoto von Ihnen! Im Hallenplan sind die Positionen dieser Bereiche markiert. Hier finden Sie auch eine/n Mitarbeiter/in vom Karrieretag, bei der/dem Sie Ihren 20-Minuten-Slot reservieren können.
- **Vortragsbereich:** Auch den Ort und die Startzeiten der kostenlosen Vorträge finden Sie im Messeprogramm. Sie benötigen keine Reservierung für die Teilnahme.
- **Laufrichtung:** Wir empfehlen Ihnen, sich entlang der markierten Laufrichtung zu bewegen. Das stellt sicher, dass Sie keinen Aussteller übersehen, und verhindert Stau auf den Gängen. Achten Sie daher immer auf die am Boden angebrachten Richtungspfeile.
- **Sie sind der Star! Bedenken Sie:** Unsere Aussteller sind nur wegen Ihnen hier. Also nur keine falsche Bescheidenheit – sprechen Sie einfach alle Unternehmen an, die Ihnen interessant erscheinen!

Welcome to Career Day!

To make your visit a complete success, we have compiled some useful tips for you:



- **Use the hall plan:** You will find the hall plan with all exhibitors listed in alphabetical and numerical order in this brochure.
- **Exhibitor directory:** In the exhibitor directory, you will find, among other things, the target applicant groups that are preferred by each company, for example, [A] for apprentices or [F] for skilled workers. The reference to the industry in which the company operates might also be useful to you.
- **Application check, coaching zone & photo shoot – all completely free:** Our experts will review your application documents, advise you in a short coaching session, and take a professional application photo of you! The locations of these areas are marked on the hall plan. Here, you will also find a Karrieretag staff member with whom you can reserve your 20-minute slot.
- **Lecture area:** You will also find the start times of the free lectures in this program booklet. You do not need a reservation to participate.
- **Direction of movement:** We recommend that you move along the marked direction of movement. This ensures that you do not overlook any exhibitors and prevents congestion in the aisles. Therefore, always pay attention to the direction arrows on the floor.
- **You are the star!** Remember: Our exhibitors are here because of you. So, no false modesty – just approach any company that seems interesting to you!

REMONDIS®

IM AUFTRAG DER ZUKUNFT

**REMONDIS Rhein-Wupper
GmbH & Co. KG**Uhlenbruch 6, 42279 Wuppertal
Tel: 0221 97060-180
www.remondis-karriere.deAnsprechpartnerin: Lea Carlet
E-Mail: lea.carlet@remondis.de**Ausbildung (m/w/d):**
• Berufskraftfahrer/in
• Industriekaufmann/-frau**Weitere Berufe (m/w/d):**
• LKW-Fahrer/in
• Vertriebsmitarbeiter/in
• Disponent/in
• Kaufmännische
Mitarbeiter/in

Im Auftrag der Zukunft Suchen Sie einen Job mit Zukunft?

Den Schulabschluss in der Tasche oder kurz davor? Dann legen Sie jetzt den Grundstein für Ihre beruflichen Ziele. Eine fundierte Ausbildung bildet die solide Basis für Ihren fachlichen wie auch persönlichen Erfolg. An unseren Standorten bieten wir dafür unterschiedliche Möglichkeiten – auf dass unsere gemeinsame Zukunft beginnt.

Warum REMONDIS?

Ganz einfach: Als Unternehmensgruppe bieten wir hervorragende Aussichten in unserer von Recycling, Service und Wasser geprägten Welt – national und international.

Wenn es um Nachhaltigkeit und Engagement für die Umwelt geht, braucht es Menschen mit spezialisiertem Know-how in allerlei Bereichen. Deshalb findet man bei REMONDIS vielfältige Berufsfelder, in denen auch Sie Ihren Platz finden. Schauen Sie sich um, die passende Ausbildung wartet schon auf Sie.

Weitere Informationen zu den Ausbildungsberufen in einer zukunfts- und krisensicheren Branche erhalten Sie unter www.remondis-karriere.de.

Tipp: Noch nicht sicher, wo es hingehen soll? Unser Azubi-Check hilft!

Wir suchen Dich!

aperam

Aperam Stainless Services & Solutions Germany GmbH ist die Vertriebs- und Verarbeitungsgesellschaft für rostfreie Flachprodukte (Bleche und Bänder) der Aperam Werke in Deutschland. Als einer der wichtigsten Akteure auf dem deutschen Markt sind wir stolz darauf, nachhaltige Beziehungen mit allen relevanten Marktsegmenten zu pflegen: der Automobilindustrie, den Herstellern weißer Ware, den Großküchen, dem Tank-, Apparate und Behälterbau sowie dem Handel und der Metallverarbeitung.

Wir bieten:

- > Ausbildung zum Groß- und Außenhandel (m/w/d)
- > Werkstudenten (m/w/d)
- > duales Studium (m/w/d)
- > Schlosser (m/w/d)
- > Maschinen- / und Anlagenführer (m/w/d)
- > Initiativbewerbungen

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung per E-Mail an:
hanne.dewenter@aperam.com



Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

AbisDu Pflege GmbH



Branche: Pflege und Gesundheit

bewerbung@abisdu.de
www.abisdu.de

AbisDu - Pflege, die immer passt
Unseren Qualitätsanspruch an die Pflege tragen wir von AbisDu bereits im Namen: Anspruchsvolle Pflege muss nicht nur „A“, sie muss auch „Du“ sagen: Unsere Arbeit ist geprägt von Zeit, Individualität und Menschlichkeit. Eine Tätigkeit bei uns in der ambulanten Pflege ist sehr vielseitig, modern und abwechslungsreich. An verschiedenen Standorten in Nordrhein-Westfalen und Niedersachsen bieten wir Dir vielfältige Aufgaben für einen erfüllenden und selbstbestimmten Beruf. Mit einer Ausbildung in der Pflege bieten sich viele Karrieremöglichkeiten in sehr unterschiedlichen und spannenden Bereichen, wie z.B. als Praxisanleiter*in oder als Wundmanager*in.

A F P R S W

AGAPLESION BETHESDA KRANKENHAUS WUPPERTAL gGmbH



Branche: Gesundheit

www.bethesda-wuppertal.de

Wer sind wir?
Die AGAPLESION BETHESDA KRANKENHAUS WUPPERTAL gGmbH ist Akademisches Lehrkrankenhaus mit 358 Betten und 9 medizinischen Fachabteilungen, als Brustzentrum in NRW sowie als regionales Traumazentrum im Traumanetzwerk der DGU und als Endoprothetikzentrum zertifiziert. Mit über 1.000 Mitarbeiter:innen und über 40.000 Patient:innen pro Jahr ist das Wuppertaler Krankenhaus mit Herz ein wichtiger und attraktiver Arbeitgeber in Wuppertal und der Region.

A F P Q R S W

Agentur für Arbeit Solingen-Wuppertal



Branche: Öffentliche Verwaltung

Solingen-Wuppertal@arbeitsagentur.de
www.arbeitsagentur.de/vor-ort/solingen-wuppertal

Die Agentur für Arbeit Solingen-Wuppertal bietet Services rund um das Thema Arbeit für Bürger*innen, Unternehmen und Institutionen. Unser Ziel ist Menschen und Arbeit in der Region zusammenzubringen. Wir unterstützen beim Berufseinstieg sowie bei Fragen rund um die berufliche Um- oder Neuorientierung und Weiterentwicklung. Gleichzeitig bieten wir auch als Arbeitgeberin vielfältige Einstiegsmöglichkeiten. Wie können wir dich / Sie weiterbringen?

A E F P Q R S W

Alloheim Senioren Residenz „Michaelsviertel“



Branche: Pflege

www.alloheim.de/karriere

Die Alloheim-Unternehmensgruppe gehört zu den führenden privaten Betreibern von Pflegeeinrichtungen in Deutschland. Seit der Gründung vor über 45 Jahren ist unser Unternehmen kontinuierlich gewachsen, auf mehr als 250 Residenzen und 22.000 Mitarbeiter. Wir sind deutschlandweit in den Geschäftsfeldern „Stationäre Pflegeeinrichtungen“, „Ambulante Pflegedienste“ und „Betreutes Wohnen“ tätig.

A F P Q R

Aperam Stainless Services & Solutions Germany

Branche: Edelstahlbranche



Hanne Dewenter
hanne.dewenter@aperam.com
www.aperam.com/de

Aperam Stainless Services & Solutions Germany GmbH ist die Vertriebs- und Verarbeitungsgesellschaft für rostfreie Edelstahl-Flachprodukte (Bleche und Bänder) des Aperam Konzerns in Deutschland. Zu unseren Kunden gehören z.B. Unternehmen der Automobilindustrie, Hersteller von weißer Ware und Großküchen, dem Tank- und Apparatebau und der Metallverarbeitung.

A F P S

AWO Kreis Mettmann



Branche: Wohlfahrtsverband

bewerbung@awo-kreis-mettmann.de
www.awo-kreis-mettmann.de

Mit über 1.000 Mitarbeiter*innen gehört die AWO im Kreis Mettmann zu den größten Arbeitgebern in der Region im sozialen Bereich. Wir unterstützen Kinder und Familien, setzen uns für benachteiligte Menschen ein, bieten Unterstützungsangebote für Menschen mit Behinderung, Senior*innen, Menschen mit Suchtproblemen oder Migrant*innen und Geflüchtete. Klingt das interessant? Dann komm in unser Team und beweg die Zukunft mit uns!

F R S

BBQ - Baumann Bildung und Qualifizierung GmbH



Branche: Weiterbildung, Umschulung, Coaching, Sprachkurse

Volker Heinz
charlottenburg@bbq.de
www.bbq.de/bildungsmesse

DEINE ZUKUNFT IST UNSERE MISSION

Gemeinsam entfalten wir dein Potenzial – mit Coaching, Umschulungen oder Weiterbildungen.

F Q R W

Caritasverband Wuppertal/Solingen e.V.



Branche: Wohlfahrtsverband

Jutta Kurtz
Jutta.kurtz@caritas-wsg.de
www.caritas-wsg.de

Der Caritasverband Wuppertal/Solingen e.V. beschäftigt rund 1200 Mitarbeitende in sozialen Beratungsstellen, Einrichtungen der Gefährdeten- und Wohnungslosenhilfe, in der häuslicher Pflege, der stationären und teilstationären Altenpflege, in einem großen Hospizdienst, in Einrichtungen der Kinder- und Jugendhilfe und einer modernen Verwaltung. Ein von der Mitarbeiterschaft entwickeltes Leitbild, verlässliche Führungsgrundsätze, der AVR-Tarif und zusätzliche Versorgungsleistungen und Benefits bilden den Rahmen für das berufliche Engagement und die persönliche Weiterentwicklung der Mitarbeitenden. Der Caritasverband ist Wohlfahrtsverband der katholischen Kirche. Er engagiert sich für eine vielfältige Gesellschaft und beschäftigt Mitarbeitende unterschiedlicher Konfessionen und Weltanschauungen.

A F P R S

Coroplast Fritz Müller GmbH & Co. KG



Branche: Automobilzulieferer

Yannick Winchenbacht
jobs@coroplast-group.com
www.coroplast-group.com/de/karriere

Mit rund 7.600 Mitarbeitern weltweit erzielen wir einen Umsatz von rund 700 Millionen Euro (2022) und gelten mit unseren drei Marken Coroplast Tape, Coroflex und WeWire als Technologieführer und Global Player in den Bereichen Automotive, Handel und Industrie. Wir produzieren innovative und maßgeschneiderte Klebebänder, Kabel & Leitungen sowie Leitungssätze nicht nur am Stammsitz in Wuppertal, sondern auch an 14 Standorten weltweit.

A F P S

Deutsche Bahn AG



Branche: Transport, Verkehr und Logistik

www.db.jobs

Was ist dir wichtig? In deinem Job, aber auch sonst im Leben? Lass uns darüber sprechen und entdecken, welcher Job im Team DB für dich genau der richtige ist. Denn bei uns findest du unter mehr als 500 Berufen auch für dich einen spannenden Arbeitsplatz und etwas, das dir wichtig ist.

A F Q S

DUSW Solar und Energietechnik GmbH



Branche: Photovoltaik

Monique Zehmisch
bewerbung@dach-solar-wuppertal.de
www.nrw.solar/jobs

DUSW Solar und Energietechnik GmbH ist ein führendes deutsches Unternehmen für Photovoltaik mit Sitz in Wuppertal. Mit 80 Mitarbeitern sind wir Tag für Tag für unsere Kunden aktiv. Über 2000 PV-Anlagen in den letzten 3 Jahren zeigen unser Potenzial.

F Q W

FERCHAU GmbH



Branche: Engineering, IT

wuppertal@ferchau.com
www.ferchau.com/de/de/bewerber/jobs

Als eine der führenden Plattformen für Technologie-Dienstleistungen bringen wir smarte und innovative Köpfe mit den Anforderungen unserer Kunden passgenau zusammen. Wir liefern relevante und nachhaltige Lösungen für Unternehmen jeder Größenordnung aus allen technischen Branchen und sind damit an der Entwicklung zukunftsweisender Technologien und Innovationen entscheidend beteiligt.

E F R S W

FIEGE Logistik



Branche: Logistik

Anna-Lena Löwels
anna-lena.loewels@fiege.com
karriere.fiege.com

Wir sind FIEGE: Wir sind Machende, Teamplayer und Zukunftsgestaltende. Und das bereits seit 150 Jahren. Als modernes und dynamisches Familienunternehmen in der fünften Generation gestalten wir zusammen mit unseren Kunden innovative Logistiklösungen für unterschiedliche Märkte. Gemeinsam halten wir die Welt am Laufen. Dafür suchen wir Menschen, die uns inspirieren und mit uns Neues schaffen.

A F Q R S

Fielmann Group AG



Branche: Dienstleistung & Handwerk

Recruiting Service
recruiting.stores@fielmann.com
career.fielmann.com

Wir bei Fielmann sind mehr als Kolleginnen und Kollegen – wir sind ein Team. Unser Zusammenhalt macht uns stark. Durch neue Impulse entwickeln wir uns weiter. Mit deinem Einsatz wachsen wir – mal schneller, mal mit Bedacht. Gemeinsam finden wir das richtige Tempo und setzen die Maßstäbe von morgen.

A F P Q R S W

Finanzämter in NRW



Branche: Öffentliche Verwaltung

DualesStudium.Finanzamt@fv.nrw.de
www.diezukunftsteuern.nrw

Bei uns gibt ´s Vorteile statt Vorurteile! Von wegen Däumchendreher, Paragrafenreiter oder Erbsenzähler - verstaubte Aktenberge waren gestern.

A

Ausstellerverzeichnis

- A Auszubildende
- E Existenzgründer
- F Fachkräfte / Spezialisten
- P Praktikanten

- Q Quereinsteiger
- R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
- S Studierende
- W Weiterbildende

fourtexx GmbH



Branche: IT-Dienstleistung

Alina Sommer
alina.sommer@fourtexx.de
www.fourtexx.de/karriere/alle-stellenangebote

Die fourtexx GmbH ist ein modernes und sehr dynamisches Beratungsunternehmen mit einem klaren Fokus auf der Beratung und Betreuung von mittelständischen Unternehmen und öffentlichen Einrichtungen. Der Schwerpunkt liegt dabei auf der Implementierung und Betreuung der modernen Personalsoftwarelösungen ATOSS Zeitwirtschaft, ATOSS Personaleinsatzplanung, Sage Personalwirtschaft und DEXICON Zutrittssteuerung.

A F P Q S

Helios Universitätsklinikum Wuppertal



Universitätsklinikum
Wuppertal

Branche: Gesundheitswesen

Simone Hyun
Simone.hyun@helios-gesundheit.de

Ausbildung und Arbeiten im Herzen des Bergischen Landes. Bist Du auf der Suche nach einer zukunftssicheren Ausbildung und Beschäftigung und begeisterst Dich für die Arbeit mit Menschen? Dann bist Du bei uns genau richtig! Als eines der größten Bildungszentren für Pflege- und Gesundheitsberufe und Kliniken im Bergischen Land bieten wir umfassende Ausbildungs-, Berufs- und Entwicklungschancen.

A F P R S

HESS GmbH



Branche: Maschinenmontagen, Maschinentransporte

Christian Weilkes
jobs@hess-montagen.de
www.hess-montagen.de/unternehmen/karriere

Die Hess GmbH ist einer der führenden Dienstleister mit langjähriger Erfahrung in Maschinenmontagen, Maschinentransporte und Betriebsumzüge. Vom Heben, Transportieren und Installieren von Maschinen und Anlagen über den innerbetrieblichen Maschinenumzug bis zur weltweiten Maschinenmontage und vom klassischen Maschinentransport bis zu „so noch nie gesehen“.

F Q R

Interessenvertretung 50Plus e.V.



Branche: Verbände, Verein

Hermann-Josef Kracht
kracht@iv50plus.de
www.iv50plus.de

Unser Ziel ist es, die Stimme der Lebenskenner (Menschen über 50 Jahre) zu sein und sich für deren Interessen einzusetzen. Der jetzige Arbeitsmarkt stellt die Lebenskenner vor eine größere Herausforderung. Wir zeigen den Lebenskennern einen Weg auf, wie sie zu einem neuen Job kommen können.

F Q R W

Jobcenter Wuppertal AöR



Branche: Öffentlicher Dienst

www.karriere.wuppertal.de

50.000 MENSCHEN IN WUPPERTAL BRAUCHEN DICH! Denn so vielen Menschen helfen wir im Jahr, ihren Lebensunterhalt zu sichern – von Mensch zu Mensch. Um bei uns im Jobcenter zu arbeiten, solltest du deshalb vor allem eines mitbringen: ganz viel Menschlichkeit! Dann stehen dir bei uns viele Wege offen. Wir bieten als zertifizierter familienfreundlicher Arbeitgeber eine unbefristete Beschäftigung im öffentlichen Dienst.

A F Q S

Karriere-Institut



Branche: Coaching, Seminare

www.daskarriereinstitut.de

Das Karriere-Institut fördert und unterstützt in allen karriere- und persönlichkeitsrelevanten Fragen. Egal, ob Sie Student sind, bereits erste Berufserfahrung gesammelt haben oder langjähriger Mitarbeiter sind.

A F P Q S W

KNIPEX-Werk C. Gustav Putsch KG



Branche: Werkzeugindustrie

Tobias Pammer
bewerbung@knipex.de
karriere.knipex.de

Tradition, Innovation, Qualität
Wir bieten Jobangebote sowohl im kaufmännischen als auch gewerblich-technischen Bereich. Lust auf spannende Aufgaben im unabhängigen Familienunternehmen? Jetzt Zukunftspläne schmieden und KNIPEXianer:in werden!

A F P R S W

LVR-Klinikum Düsseldorf - Kliniken der Heinrich-Heine-Universität



Branche: Gesundheit, Krankenhaus

Celina Nawe
bewerbung-duesseldorf@lvr.de
www.klinikum-duesseldorf.lvr.de

Das LVR-Klinikum Düsseldorf ist eine psychiatrisch-psychosomatisch-psychotherapeutische und neurologische Fachklinik und Sitz der zwei universitären Kliniken für Psychiatrie und Psychosomatik der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf.

F R S

Oberlandesgericht Düsseldorf



Branche: Justiz NRW (öffentlicher Dienst)

www.justiz-karriere.nrw

Mit uns die Justiz von morgen gestalten! Starte Deine Ausbildung oder Dein Duales Studium jetzt bei einem unserer 35 Gerichte oder komm als Quereinsteiger ins Team!

A Q S

Rechtsanwaltskammer Düsseldorf



Branche: Recht, Rechtswissenschaft, Jura, Büro

Vanessa Schliep, Regina Heiduk
v.schliep@rak-dus.de
www.rak-dus-stellenboerse.de

Du stehst auf Recht in deiner Zukunft? Die Rechtsanwaltskammer Düsseldorf hilft Dir, alle Fragen rund um die Ausbildung zur/zum Rechtsanwaltsfachangestellten zu beantworten – vor und während Deiner Ausbildung. Wir unterstützen Dich bei der Suche nach einem passenden Ausbildungsplatz in unserem Kammerbezirk und begleiten Dich von der Eintragung des Ausbildungsverhältnisses bis hin zur Abschlussprüfung. Während der gesamten Dauer Deiner Ausbildung steht Dir die Rechtsanwaltskammer Düsseldorf mit Rat und Tat zur Seite!

A

REMONDIS Rhein-Wupper GmbH & Co. KG



Branche: Wasser, Service und Recycling

Lea Carlet
lea.carlet@remondis.de
www.remondis-karriere.de

Warum REMONDIS?

Ganz einfach: Als Unternehmensgruppe bieten wir hervorragende Ausichten in unserer von Recycling, Service und Wasser geprägten Welt – national und international.

A F

Stadt Solingen



Branche: Öffentlicher Dienst

www.karriere-solingen.de

Wir bieten viel mehr als nur Verwaltung! Über 3500 Menschen in mehr als 130 Berufsbildern arbeiten bei der Stadt Solingen. Egal ob im Bauwesen, der Kinder- und Jugendarbeit, im Gesundheitsamt, dem Bürgerservice im Umwelt- und Nachhaltigkeitsbereich, der Feuerwehr oder einem der vielen anderen Stadtdienste, wir alle sorgen dafür, dass sich die Solinger:innen wohl fühlen in unserer Stadt!

A F Q R S W

Stadtparkasse Wuppertal



Sparkasse
Wuppertal

Branche: Finanzdienstleistungen

Julia Sander
julia.sander@sparkasse-wuppertal.de
sparkasse.mein-check-in.de/sparkasse-wuppertal

Die Stadtparkasse Wuppertal steht dir seit 200 Jahren als verlässlicher und starker Partner zur Seite. Unsere rund 1.100 Mitarbeitenden machen uns zu einem großen und erfolgreichen Arbeitgeber in Wuppertal. Werde Teil unseres Teams!

A F P Q S W

Technische Betriebe Solingen



Technische
Betriebe Solingen

Branche: Öffentlicher Dienst

Lisa Radziwill
tbs.bewerbung@solingen.de
www.karriere-solingen.de

Die Technischen Betriebe Solingen (TBS) verstehen sich nicht nur als Umweltbetrieb, sondern vor allem als Dienstleister für die Bürgerinnen und Bürger der Stadt Solingen. Die Mission „Wir machen Solingen sauber, grün und smart“ bildet das Ziel für die Arbeit. Rund 900 Beschäftigten sorgen u. a. für die städtische Abfallentsorgung, Straßenreinigung, Stromerzeugung, Kommunikationsnetze, Stadtbildpflege und Tiefbau- sowie Verkehrsinfrastrukturen.

A F P S

TSL-ESCHA



Branche: Verkehrstechnik, Produkte für Straßen- und Schienenfahrzeuge

Kerstin Kappel
jobs@tsl-escha.com
www.tsl-escha.com

NÄCHSTER HALT – TSL-ESCHA ...

...dem super Team für Tasten, Signalisieren und Leuchten! Als bewährter Partner in der Zukunftsbranche der globalen Fahrzeugindustrie entwickeln wir intelligente Produkte und maßgeschneiderte Lösungen, um allen Fahrgästen größtmöglichen Komfort und Zuverlässigkeit zu bieten.

F P S

No-Gos im Vorstellungsgespräch

Wer eine Einladung zum Vorstellungsgespräch erhält, meint häufig, den Arbeitsvertrag bereits in der Tasche zu haben. Das auf dem Weg dahin reichlich Stolperfallen lauern, ist vielen Bewerbern nicht bewusst.



1. Zu spät kommen, ohne Bescheid zu geben

Zu spät zum Termin zu erscheinen, ist an sich schon ein schlechtes Zeichen. Es zeigt mangelnde Eigenorganisation und fehlende Wertschätzung. Wer zudem nicht von unterwegs anruft und den Gesprächspartner darauf vorbereitet, dass er warten muss, braucht sich nicht zu wundern, wenn er als Bewerber nicht ernst genommen wird.

Unser Tipp: Bereiten Sie sich nicht nur intensiv auf das Gespräch, sondern auch auf die Anreise vor. Dazu gehört auch, ausreichend zeitlichen Puffer in Hauptverkehrszeiten einzuplanen.

2. Freunde, Familie, Hund mitbringen

Was tun, wenn der Bewerber nicht alleine zum Vorstellungsgespräch kommt? Die Begründung, man wolle noch shoppen gehen mit den Begleitern bzw. man wisse nicht, wohin mit Hund und Kind während des Gespräches, lässt kein gutes Licht auf ein Arbeitsverhältnis mit diesem Bewerber fallen.

Unser Tipp: Kommen Sie stets allein zum Gespräch. Zwei- oder vierbeinige Begleiter sollten währenddessen im Auto oder im Café nebenan warten.

3. Unpassende oder ungepflegte Kleidung

Transparente Bluse, tiefer Ausschnitt, bauchfreies Shirt, knapper Minirock, zu enges Sakko, fleckiges Hemd, speckige Krawatte, schmutzige Schuhe, Freizeitkleidung, zu tief sitzende Hosen ... Die Auswahl an bekleidungstechnischen Fehlgriffen ist groß. Wer beim Bewerbungsgespräch zu sexy oder leger erscheint, überzeugt sicher nicht. Das Gleiche gilt für ungepflegte Kleidung.

Unsere Tipps: Die Auswahl Ihrer Kleidung beweist auch Wertschätzung Ihrem Gesprächspartner gegenüber. Ein gepflegter und zurückhaltender Dress ist daher ein Muss. Testen Sie Ihr Bewerbungsfoutfit vorher in verschiedenen Situationen, vor allem im

Sitzen. Bleibt alles an seinem Platz? Spannen Hemdknöpfe oder Hosenbund? Rutscht der Rock zu weit hoch?

Vermeiden Sie übrigens Kopfbedeckungen. Auch bei Frauen kommen diese – trotz aller modischen Zugeständnisse – in einem Bewerbungsgespräch nicht gut an. Das gilt auch für die coole Sonnenbrille im Haar.

4. Nach zu viel Parfüm, Zigarettenrauch, Knoblauch oder Ähnlichem riechen

Eines der empfindlichsten Sinnesorgane ist unsere Nase. Wer einmal mit einem Kollegen in einem Büro gesessen hat, der am Vorabend einen Döner mit allem verspeist hat, weiß das nur zu gut.

Unsere Tipps: Essen Sie am Tag vor her keinen Knoblauch mehr und rauchen Sivor dem Gespräch keine Zigaretten. Zähne putzen reicht übrigens nicht, um Gerüche zu beseitigen, da diese auch durch die Haut transportiert werden.

5. Kaffee, Wasser, Kekse – darf es ein wenig mehr sein?

Während die Kekse auf dem Tisch stehen, darf man die Getränke meist auswählen. Werden Ihnen Kaffee oder Wasser angeboten, ist es unhöflich stattdessen Cappuccino oder Saft zu verlangen, auch wenn Ihnen danach ist.

Unser Tipp: Wählen Sie ein angebotenes Getränk aus oder lehnen Sie dankend ab. Wenn Sie nervös sind, kann Ihnen ein Glas Wasser bei zunehmend trockenem Mund über die Dauer des Gespräches gute Dienste leisten. Kekskrümel dagegen können Ihnen bei der Schilderung Ihres Lebenslaufes buchstäblich in die Quere kommen.

Das Telefoninterview:

Wie Sie potentielle Arbeitgeber telefonisch überzeugen



In modernen Personalabteilungen sind Telefoninterviews beliebt. Sie ermöglichen eine effiziente Personalauswahl, indem sie Zeit und Reisekosten sparen. Außerdem unterstützen sie eine neutrale, objektive Einschätzung geeigneter Bewerber. Umso wichtiger ist, dass Sie sich in einem Telefoninterview auf optimale Art und Weise präsentieren.

Sie haben als Antwort auf die Übersendung Ihrer Bewerbungsunterlagen eine Einladung zum Telefoninterview erhalten? Herzlichen Glückwunsch! Damit haben Sie die erste Auswahlrunde zum Traumjob erfolgreich hinter sich gebracht.

Telefoninterviews – ein echtes Vorstellungsgespräch?

Ein Telefoninterview ist immer ein echtes Vorstellungsgespräch – ob Sie hier mit Ihren beruflichen Kompetenzen und Ihrem persönlichen Auftritt punkten können, entscheidet darüber, ob Sie mit Ihrer Bewerbung weiterhin „im Rennen“ sind.

Die Personalabteilungen schätzen Telefoninterviews unter verschiedenen Aspekten:

- Möglicherweise werfen Ihre Bewerbungsunterlagen Fragen auf, die der Recruiter telefonisch klären möchte.
- Falls die einstellende Fachabteilung bereits zu einem sehr frühen Zeitpunkt aktiv in das Bewerbungsverfahren involviert ist, bietet ein Telefoninterview eine effiziente Möglichkeit für eine frühzeitige Kontaktaufnahme.
- Viele Unternehmen setzen Telefoninterviews auch in Form klassischer und somit längerer Bewerbungsgespräche ein.

Aufschluss darüber, mit welcher Tiefe eines Telefoninterviews Sie rechnen müssen, gibt die anvisierte Dauer des Gesprächs. Wenn Ihr

potentieller Arbeitgeber einen 15-minütigen Telefontermin vereinbart, geht es lediglich darum, Basisinformationen einzuholen und einige Rückfragen zu Ihrem Lebenslauf zu stellen. Gespräche von 45 Minuten oder einer Stunde tragen den Charakter eines „echten“ Vorstellungsgesprächs.

Spontaninterviews oder Telefontermin?

Der Normalfall ist, dass die Personalabteilung Ihres Wunscharbeitgebers per E-Mail oder telefonisch einen Termin für das Interview vereinbart. Spontananrufe sind vergleichsweise selten, kommen aber vor.

Wenn Sie unterwegs sind, keine Möglichkeit haben, sich an einen ruhigen Ort zurückzuziehen oder sich aus anderen Gründen nicht zu 100 Prozent auf den Anruf Ihres potentiellen Arbeitgebers konzentrieren können, bitten Sie um einen anderen Termin. Bei Ihrem Gesprächspartner hinterlassen Sie damit einen professionellen Eindruck und vermeiden außerdem, dass sich das Telefonat durch äußere Störungen zu einem Misserfolg entwickelt.

Der erste Eindruck zählt – auch am Telefon

Für Bewerbungsgespräche gilt in besonders hohem Maße, dass der erste Eindruck zählt und Sie diesen später kaum noch korrigieren können. Schwierig erscheint auf den ersten Blick, dass Sie dafür am Telefon ausschließlich auf verbale Kommunikation angewiesen sind – Ihre Gestik oder Mimik spielen dabei keine Rolle.

Wichtig ist, dass Sie sich im Interview auf Ihre Stimme fokussieren und schaffen, konzentriert, aber auch natürlich und entspannt zu sprechen. Übrigens sollten Sie während eines Telefoninterviews trotzdem auf Ihre Mimik achten – ein Lächeln setzt sich auch in Ihrer Tonlage und Stimme fort.

Fremdsprachen im Telefoninterview?

Falls die ausgeschriebene Stelle Sprachkenntnisse erfordert und Sie in Ihren Bewerbungsunterlagen beispielsweise sehr gutes oder verhandlungssicheres Englisch als Zusatzqualifikation angegeben haben, kann es passieren, dass Ihr Gesprächspartner mitten im Interview in die andere Sprache wechselt. Natürlich geht es dabei um einen Test, durch den Sie sich jedoch nicht verunsichern lassen sollten. Kleinere grammatische Fehler oder Umschreibungen, weil Ihnen der richtige Begriff gerade nicht einfällt, werden im Bewerbungsgespräch so gut wie nie als Nachteil ausgelegt.

Der Gesprächsverlauf

Ein klassisches (persönliches) Bewerbungsgespräch geht in fünf Phasen vor sich:

- Smalltalk
- Kennenlernen des Bewerbers durch gezielte Fragen der Personaler
- Vorstellung des Unternehmens und insbesondere der Abteilung und der Stelle, auf der Sie tätig werden möchten
- Zeit für Rückfragen Ihrerseits
- Abschlussphase, Verabschiedung

Auf die Möglichkeit, eigene Fragen zu stellen, sollten Sie in einem Telefoninterview keinesfalls verzichten. Sie dokumentieren damit Ihre Vorbereitung auf das Gespräch sowie echtes Interesse an einer Tätigkeit in diesem Unternehmen.

Vorbereitung auf ein Telefoninterview

Für Ihre Vorbereitung auf ein Telefoninterview gelten die gleichen Regeln wie für persönliche Vorstellungstermine. Sie müssen darauf vorbereitet sein, Qualifikationen, berufliche Kompetenzen, Ihren beruflichen Werdegang, Ihre Bewerbungsmotivation und Ihre Eignung für die angestrebte Stelle darzulegen sowie souverän auf Fragen zu reagieren.

Wichtig ist natürlich auch, dass Sie ungestört und in einem ruhigen Raum telefonieren können, Ihr Telefon störungsfrei funktioniert und Sie Ihre Bewerbungsunterlagen, eventuell schriftlich vorbereitete Fragen, Schreibutensilien für Notizen und möglichst ein Glas Wasser bei sich haben.

Was passiert nach einem Telefoninterview?

Anders als bei einem persönlichen Vorstellungsgespräch erfahren Sie am Ende eines Telefongesprächs meist sofort, wie es mit Ihrer Bewerbung weitergeht. Wenn das Interview erfolgreich war, können Sie in der Regel direkt mit einer Einladung zu einem Gespräch im Unternehmen rechnen. Ausnahmen davon gibt es vor allem dann, wenn der Recruiter sich noch mit Kollegen oder der Fachabteilung abzustimmen hat. Falls keine Einladung erfolgt, sollten Sie Ihren Gesprächspartner zum Abschluss nach dem weiteren Verlauf des Bewerbungsverfahrens fragen.



**NICHT NUR
BRILLEN,
SONDERN
LIFESTYLE
VERKAUFEN?**

Matthias,
Fachberater Augenoptik

Zeig deine Stärke. Mit uns.
Bewirb dich jetzt: career.fielmann.com

fielmann



**Ausbildung
oder
duales
Studium?**

**Bei uns
im Finanzamt
bekommen
Sie beides.**

FINANZVERWALTUNG
für Nordrhein-Westfalen



**ÜBER 1.500
PLÄTZE IN NRW
BEWIRB DICH
ONLINE!**



www.diezukunftsteuern.nrw

Vortragsbereich



10:15 Uhr

Brüche im Lebenslauf: Chancen erkennen, Stärken entfalten

Sonja Petersen
Transform to enjoy



11:00 Uhr

Was ist mein TRAUMBeruf und wie komme ich da hin?

Ingrid Kern
Ingrid Kern Kompetenz Coaching



11:45 Uhr

Lebenslauf - Herzstück Ihrer Bewerbung

Tanja Herrmann-Hurtzig
Business Coach & Trainerin



12:30 Uhr

Angst vor dem Vorstellungsgespräch? - So meisterst du es!

Maximilian Kühne & Satya Köstler
BliWi



13:15 Uhr

Verdeckte Einblicke in Bewerbungsprozesse / Denkweisen der Entscheidungsträger*innen

Cüneyt Özer
Defacto Karrieremanagement



14:00 Uhr

Wie du in 6 Schritten den beruflichen Neustart schaffst - und deine Familie dabei nicht zu kurz kommt

Christiane Scheid
Dornröschen Karriereberatung GmbH



14:45 Uhr

Resilienz und Stressmanagement. Wie beuge ich einem Burnout vor?

Karin Struck
Strucks HWCoaching



15:30 Uhr

Wie hebe ich mich von Mitbewerbern im Bewerbungsprozess ab

Alissa Bäurle
KID - Karriere Institut Deutschland GmbH



16:15 Uhr

Arbeitsnehmermarkt: Neue Chancen auf dem Arbeitsmarkt für Jung und Alt!

Hermann-Josef Kracht & Dr.-Ing. Andreas Lenniger
Interessenvertretung 50Plus e.V

Lassen Sie im Bereich Bewerbungs-Check Ihre Bewerbungsunterlagen von einem Profi individuell prüfen und optimieren. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Bewerbungs-Check“.



Matthias Holzmann

E-Mail: matthias.holzmann@swisslife-select.de
www.matthias-holzmann.info

Schwerpunktthemen

Persönlichkeitsentwicklung, Führungskräfteentwicklung, Leadership



Mario Jatzke

E-Mail: info@daskarriereinstitut.de
www.daskarriereinstitut.de

Schwerpunktthemen

CV-Check, Bewerbungsmappencheck



Elvan Kaval

E-Mail: elvants61@gmail.com
www.swisslife-select.de

Schwerpunktthemen

Check Lebenslauf, Coaching für Frauen, Finanzen für Frauen



Ingrid Kern

E-Mail: deincoach@ingrid-kern.de
www.ingrid-kern.de

Schwerpunktthemen

TRAUMBeruf ist MACHbar. MACHklar. MACHwahr! / Kompetenz-Coaching / Begleitung in beruflichen Veränderungsphasen - Was will ICH wirklich?



Frithjof Klepper

E-Mail: cf.klepper@gmail.com
www.cbt-frithjof-klepper.de

Schwerpunktthemen

Business Coaching, Jobcoaching



Satya Köstler

E-Mail: info.bliwi@web.de

Schwerpunktthemen

Persönlichkeitsentwicklung Gründer- und Unternehmensberatung Karriereplanung und Job-Matching



Jacob Robah

E-Mail: jacob.robah@asi-online.de
www.asi-online.de/experten-detail/jacob-robah.html

Schwerpunktthemen

Beratung zum Lebenslauf und Anschreiben (Optimierung)



Martin Stoll

E-Mail: info@daskarriereinstitut.de
www.daskarriereinstitut.de

Schwerpunktthemen

CV-Check, Bewerbungsmappencheck

In der 20-minütigen Einzelberatung bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Antworten auf Ihre Fragen zu erhalten, die für Sie persönlich relevant sind. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Coaching-Zone“.



Stephanie Baumann

E-Mail: steffi@dornroschen-karriere.de
www.dornroschen-karriere.de

Schwerpunktthemen

Bewerbungs- und Karrierecoaching für Frauen und Mütter



Jennifer Bäcker

E-Mail: jennifer-anne.baecker@horbach.de
www.karriere-institut.com

Schwerpunktthemen

Berufliche Neuorientierung, berufliches Spielfeld beim Einstieg, Stärken- und Schwächenanalyse, Finanzielle Tipps zum Berufseinstieg, Wie Persönlichkeit Karriere macht.



Tanja Herrmann-Hurtzig

E-Mail: karriere@herrmann-hurtzig.de
www.herrmann-hurtzig.de

Schwerpunktthemen

Neuorientierung, Bewerbungs- und Karrierecoaching für Fach- und Führungskräfte, Sparringspartnerin für herausfordernde berufliche Situationen.



Frank Koschnitzke

E-Mail: info@iv50plus.de
www.iv50plus.de

Schwerpunktthemen

Koschi der Mutmacher (Frank Koschnitzke) bekennender Autodidakt in allen Lebensbereichen, Autor, Business-Speaker, Life-Coach, Verleger, Interessenvertretung 50plus e.V.



Maximilian Kühne

E-Mail: info.bliwi@web.de

Schwerpunktthemen

Berufliche Neu-/ Umorientierung, Jobsuche, Selbstkompetenz, Interkulturelles Kompetenztraining



Dr.-Ing. Andreas Lenniger

E-Mail: lenniger@iv50plus.de
www.iv50plus.de

Schwerpunktthemen

Genialitäts-Coach und Experte für Human Design



Heidrun Macherey

E-Mail: info@heidrun-macherey.de
www.heidrun-macherey.de

Schwerpunktthemen

Coaching von Selbstständigen, aber auch Fach- und Führungskräften im Bereich der persönlichen Entwicklung – Zuerst persönlich wachsen, damit das Unternehmen wachsen kann oder damit man im Unternehmen weiter wachsen kann.



Cüneyt Özer

E-Mail: leitung@defacto-karriere.de
www.defacto-karriere.de

Schwerpunktthemen

Vorbereitung auf Auswahlverfahren und Optimierung der Bewerbungsunterlagen von High Potential Profilen.



Sonja Petersen
Transform to enjoy

Sonja Petersen

E-Mail: contact@sonja-petersen.com
www.sonja-petersen.com

Schwerpunktt Themen

Business & Mental Coach, Karriereentwicklung, Neuorientierung, Sparringspartner



Christiane Scheid

E-Mail: christiane@dornroschen-karriere.de
www.dornroschen-karriere.de

Schwerpunktt Themen

Bewerbungs- und Karrierecoaching für Frauen und Mütter



Karin Struck

E-Mail: ks@strucks-hwcoaching.de
www.strucks-hwcoaching.de

Schwerpunktt Themen

Systemisches Coaching • Unterstützung bei der beruflichen Orientierung, Team-Building

Fotoshooting

Der erste Eindruck zählt: Bei unserem großen Bewerbungsfotoshooting wird von erfahrenen Profi-Fotografen Ihr perfektes Bewerbungsbild geshootet. Und das Beste: ein Foto bekommen Sie kostenlos von uns! Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Fotoshooting“.



KATHARINA KREISCHE FOTOGRAFIE



Borsigstraße 17 | 40227 Düsseldorf
Tel: +49 (0)211 99 61 31 31
hallo@kutopiart.com
www.kutopiart.com





Das Bewerbungsfoto:

Die schlimmsten Fehler

Für den ersten Eindruck gibt es keine zweite Chance – für Ihr Bewerbungsfoto gilt dieser Satz in besonders hohem Maße. Oft entscheidet der erste Blick darüber, ob ein Bewerber für das Unternehmen interessant ist. Durch das Vermeiden wichtiger No-Gos beim Bewerbungsfoto stellen Sie also bereits die Weichen dafür, ob Ihre Bewerbung Anklang findet.

Natürlich geht es bei einem Bewerbungsfoto auch um Sympathie – entscheidend ist jedoch, dass Sie bei den Personalentscheidern auch mit Ihrem Bild einen professionellen Eindruck hinterlassen. Ihr Bewerbungsbild erfüllt dabei durchaus eine Suggestivfunktion: Es gibt Hinweise auf Ihre berufliche Persönlichkeit und soll die Personaler überzeugen, dass Sie zum Unternehmen passen. Wie wichtig Bilder sind und wie Sie wirken, erleben Sie tagtäglich in der Werbung. Hand aufs Herz – was überzeugt Sie mehr? Ein Text, der Ihnen die Vorteile eines Produkts oder einer Marke im Detail erläutert? Oder ein Bild, das – wenn es wirklich gut ist – in Sekundenschnelle einen Nerv trifft?

Ihr Bewerbungsfoto ist somit nicht nur eine Formalie, sondern ein wichtiger Bestandteil Ihres Selbstmarketings als Bewerber. Darüber, ob und wie es wirkt, können Details entscheiden. Hierzu gehören einige Punkte, die bei den Bildern absolut tabu sind.

1. Kein Bewerbungsfoto

An der Bewerbung ohne Foto scheiden sich bereits seit Längerem die Geister. Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz aus dem Jahr 2006 eröffnet der Intention nach auch die Möglichkeit einer Bewerbung ohne Foto, um Diskriminierungen im Bewerbungsverfahren auszuschließen. Trotzdem sollten Sie bei Ihrer Bewerbung auf das Foto nicht verzich-

ten – in Deutschland ist es nach wie vor Standard bei der Bewerbung. Die meisten Personaler werden Bewerbungen ohne Bild daher als eher suspekt bewerten und sehr wahrscheinlich auf dem Absagenstapel deponieren.

Ausnahmen von dieser Regel gelten nur, wenn das Unternehmen in der Stellenausschreibung oder auf seiner Karriereseite angibt, dass schriftliche Bewerbungen kein Foto enthalten sollen. Einige größere Unternehmen und internationale Firmen wünschen sich inzwischen eine bildlose Bewerbung.

2. Alte Bewerbungsfotos

Mit veralteten Bewerbungsbildern sorgen Sie spätestens bei einer Einladung zum Vorstellungsgespräch für einen Negativ-Effekt: Ihr Gegenüber wird sich wundern, warum der Eindruck, den er von Ihnen anhand Ihres Bewerbungsfotos hatte, mit der Realität nur noch am Rande übereinstimmt.

Ihre Bewerbungsfotos sollten nicht älter als zwei Jahre sein. Auch wenn Sie Ihr Aussehen verändert haben – beispielsweise durch das dauerhafte Tragen einer Brille oder einen Kurzhaarschnitt – steht vor der schriftlichen Bewerbung der Gang zum Fotografen an.

3. Private Fotos

Selbstverständlich sollte sein, dass private Fotos in einer Bewerbung nichts zu suchen haben. Ein Urlaubsschnappschuss, Partybilder oder Selfies verbieten sich von selbst. Auch der Versuchung, ein hochwertiges privates Foto, das Ihnen besonders gut gefällt, mit einem Bildbearbeitungsprogramm für die Bewerbung zu optimieren, sollten Sie widerstehen, wenn Sie in dieser Hinsicht kein absoluter Profi sind.

4. Schlechte Fotoqualität

Der Klassiker sind hier Bilder aus dem „Fotoautomaten“ – die Qualität solcher Fotos kennen Sie vermutlich selbst. Trotzdem landen sie nicht selten als Bewerbungsfoto auf dem Tisch der Personaler und hinterlassen dann ganz sicher keinen guten Eindruck.

Auch bei Bewerbungsbildern vom Fotografen kann die Qualität der Fotos jedoch zu wünschen übrig lassen: Sie sind schlecht ausgeleuchtet oder zeigen unschöne Kontraste. Informieren Sie sich daher bereits vorher über den Fotografen und seine früheren Arbeiten.

5. Unpassende Kleidung

Kleider machen Leute – auch auf dem Bewerbungsfoto. Ihr Outfit auf dem Bild muss zur angestrebten Position und zum Unternehmen passen. Freizeitkleidung, ein zu tiefes Dekolleté oder zu viel Schmuck und Make-up machen überdeutlich, dass Sie die Regeln einer professionellen Inszenierung nicht beherrschen oder nicht an Ihnen interessiert sind. Auf Ihren Bewerbungsfotos sollten Sie ein Businessoutfit tragen, das zu der angestrebten Position und der jeweiligen Branche passt.

6. Unvorteilhafte Mimik und Körpersprache

Bei diesem Punkt geht es darum, ob Sie auf Ihren Bewerbungsfotos offen, natürlich und authentisch wirken. Mit einem verkniffenen Gesicht, einem Blick, der in die Ferne schweift oder verschränkten Armen wird Ihnen das kaum gelingen. Auch gestellte, unnatürliche Fotos hinterlassen einen faden Beigeschmack. Ein offenes Lächeln und Blickkontakt mit der Kamera erzeugen dagegen positive Gefühle beim Betrachter.



Professionelle Bewerbungsfotos

Gibt es gleich hier vor Ort im Fotostudio!

BBQ



Ich ~~sollte~~, ~~würde~~, ~~könnte~~,
will, kann, werde neue
Karrierewege gehen.

Hierfür bieten wir dir:

Umschulungen & Weiterbildungen

Coachings & Bewerbungstraining

Sprachkurse

100%
Förderung



bbq.de

Foto: Kraikenimages.com, Vadim Pastuh - stock.adobe.com

Save The Date!

HOL DIR
DEINEN
NEUEN
JOB

Die Jobmesse in der Region

Karrieretag Wuppertal

12.9.2024 Historische Stadthalle

www.karrieretag.org

karriere
tag.org
WUPPERTAL

WZplus Jobs

**BEREIT FÜR
EINEN NEUEN
JOB ?**



wzplus-jobs.de

Das Portal mit freien Stellen aus der Region!



WZ

rga.

ST