

# Messeprogramm

Die Jobmesse in der Region

# Karrieretag

# Essen



## Top-Aussteller



Contilia

FINANZVERWALTUNG  
für Nordrhein-Westfalen

»»» FUNKE



Kraftanlagen  
ENERGIES & SERVICES

MINIMAX

TEAM  
NORDSEE



## Medienpartner

»»» FUNKE



Essener  
Jobanzeiger  
Jobs von hier.

karriere  
tag.org  
ESSEN



**MACH' NICHT  
IRGENDWAS MIT MEDIEN.**

**MACH' FUNKE.**

**WERDE  
VOLONTÄR\*IN**



[volontariat.funkemedien.de](http://volontariat.funkemedien.de)

**»»»» FUNKE**

# Herzlich willkommen zum Karrieretag Essen!

Thomas Kufen  
Oberbürgermeister der Stadt Essen



© Foto: Ralf Schultheiß

Liebe Besucherinnen und Besucher des Karrieretags,

Essen ist die Konzern-, Messe-, Wissenschafts- und Energiestadt der Region und ist nicht nur Heimat einer Reihe namhafter Global Player, sondern beheimatet auch zahlreiche mittelständische Konzerne. Als prosperierender Wirtschaftsstandort mit hoher Lebensqualität kann Essen zusätzlich mit einer guten Infrastruktur punkten.

Daher wundert es nicht, dass auch in diesem Jahr der Karrieretag, mit zahlreichen Unternehmen und öffentlichen Arbeitgebern der Region, wieder in Essen stattfindet.

Von der einstigen größten Montanstadt Europas hat sich meine Heimatstadt zu einer der grünsten Großstädte Deutschlands gewandelt und ist aufgrund der hohen Anzahl von Konzernzentralen zu einem wichtigen Entscheidungszentrum der deutschen Wirtschaft gewachsen.

Auch der Arbeitsmarkt durchlebt in den letzten Jahren eine starke Transformation. Fachkräftemangel, technologischer Fortschritt und demografischer Wandel sind nur einige der Themen, die sowohl auf Arbeitgeber-, als auch auf Arbeitnehmerseite ein Umdenken unabdingbar macht.

Der Karrieretag bietet sowohl Quereinsteigerinnen und Quereinsteigern, Young Professionals sowie Absolventinnen und Absolventen, aber auch Fachkräften die Möglichkeit mit Arbeitgebern aus der Region in direkten Kontakt zu kommen. Denn jeder Karriereweg beginnt mit einem ersten Kennenlernen. Also nutzen Sie die Chance und besuchen Sie den Karrieretag am 21. März und 10. September 2024 in der Philharmonie Essen.

Ich bedanke mich bei den Initiatorinnen und Initiatoren des Karrieretags und wünsche allen Besucherinnen und Besuchern sowie den zahlreichen Ausstellerinnen und Ausstellern einen erfolgreichen Karrieretag 2024.

Mit freundlichen Grüßen,  
Ihr

Thomas Kufen  
Oberbürgermeister der Stadt Essen

Daniela Luesgens  
Team Karrieretag



Saskia Thurm  
Team Karrieretag



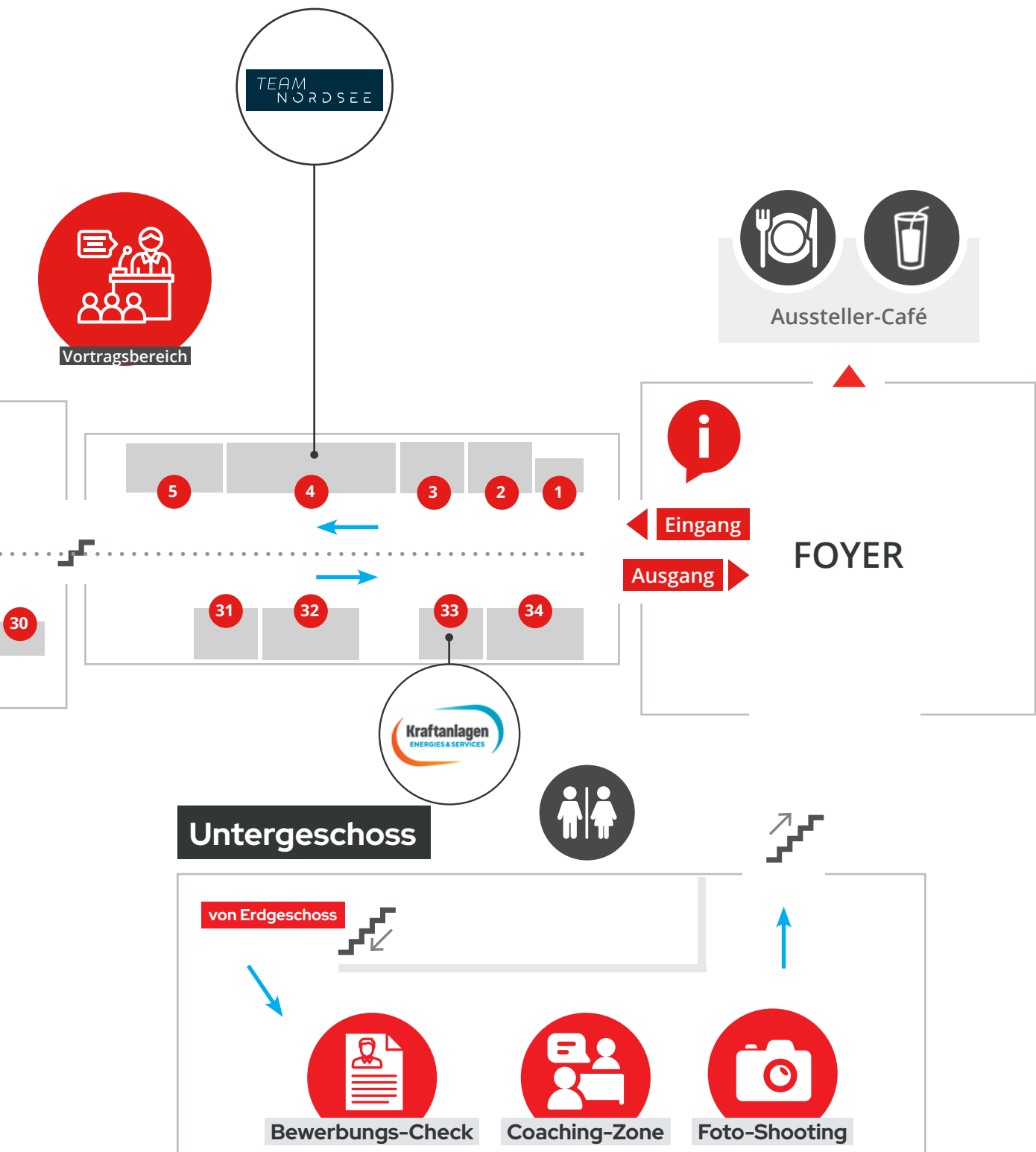
Auf dem Karrieretag begegnen sich qualifizierte Bewerber und Arbeitgeber aus der Region auf Augenhöhe. Recruiting und Bewerben ist hier ganz einfach - und vor allem persönlich. In Essen präsentieren sich Ihnen heute rund 40 hochkarätige Unternehmen und stellen sich und alle offenen Vakanzen und Einstiegsmöglichkeiten vor.

Neben der eigentlichen Ausstellung findet ein attraktives Rahmenprogramm für Besucher statt: Nutzen Sie das Bewerbungsfotoshooting, individuelle Bewerbungs-Checks, Karriere-Coachings und Vorträge von erfahrenen Experten - alles komplett kostenfrei!

Wir wünschen allen Besuchern und Arbeitgebern einen erfolgreichen Tag mit vielen spannenden Gesprächen!

Ihr Team des Karrieretags  
Essen, 21.3.2024







- |    |  |    |  |
|----|--|----|--|
| 1  | Interessenvertretung 50Plus e.V.         | 23 | minilu GmbH;<br>van der Ven-Dental GmbH & Co. KG |
| 2  | Bundeswehr                               | 24 | Agentur für Arbeit Essen                         |
| 3  | Amadeus Fire                             | 25 | Actemium Deutschland                             |
| 4  | Tourismus-Agentur Nordsee GmbH           | 26 | Malteser Hilfsdienst e.V.                        |
| 5  | Finanzämter in NRW                       | 27 | PEAG Personal GmbH                               |
| 6  | Zoll                                     | 28 | Schleupen SE                                     |
| 7  | FUNKE Mediengruppe                       | 29 | Stadt Gelsenkirchen                              |
| 8  | AB-Bildung GmbH                          | 30 | campushunter                                     |
| 9  | eldis electro distributor                | 31 | Döbbe Bäckereien GmbH & Co. KG                   |
| 10 | KinderHut GmbH   gGmbH                   | 32 | Minimax GmbH                                     |
| 11 | regiocom Customer Care SE                | 33 | Kraftanlagen Energies & Services SE              |
| 12 | SwissLife Select                         | 34 | Contilia GmbH                                    |
| 13 | Nagel-Group Logistics SE                 |    |  |
| 14 | Stadt Essen                              |    |  |
| 15 | fhw-moulds GmbH                          |    |  |
| 16 | FOM Hochschule                           |    |  |
| 17 | Rheinbahn AG                             |    |  |
| 18 | Karriere-Institut                        |    |  |
| 19 | engaged & Company GmbH                   |    |  |
| 20 | planting GmbH                            |    |  |
| 21 | KID - Karriere Institut Deutschland GmbH |    |  |
| 22 | Ruhrbahn GmbH                            |    |  |

# Aussteller - alphabetisch



|    |  |    |                                |
|----|--|----|--------------------------------|
| 8  | AB-Bildung GmbH                                  | 13 | Nagel-Group Logistics SE       |
| 25 | Actemium Deutschland                             | 27 | PEAG Personal GmbH             |
| 24 | Agentur für Arbeit Essen                         | 20 | planting GmbH                  |
| 3  | Amadeus Fire                                     | 11 | regiocom Customer Care SE      |
| 2  | Bundeswehr                                       | 17 | Rheinbahn AG                   |
| 30 | campushunter                                     | 22 | Ruhrbahn GmbH                  |
| 34 | Contilia GmbH                                    | 28 | Schleupen SE                   |
| 31 | Döbbe Bäckereien GmbH & Co. KG                   | 14 | Stadt Essen                    |
| 9  | eldis electro distributor                        | 29 | Stadt Gelsenkirchen            |
| 19 | engaged & Company GmbH                           | 12 | SwissLife Select               |
| 15 | fhw-moulds GmbH                                  | 4  | Tourismus-Agentur Nordsee GmbH |
| 5  | Finanzämter in NRW                               | 6  | Zoll                           |
| 16 | FOM Hochschule                                   |    |                                |
| 7  | FUNKE Mediengruppe                               |    |                                |
| 1  | Interessenvertretung 50Plus e.V.                 |    |                                |
| 18 | Karriere-Institut                                |    |                                |
| 21 | KID - Karriere Institut Deutschland GmbH         |    |                                |
| 10 | KinderHut GmbH   gGmbH                           |    |                                |
| 33 | Kraftanlagen Energies & Services SE              |    |                                |
| 26 | Malteser Hilfsdienst e.V.                        |    |                                |
| 23 | minilu GmbH;<br>van der Ven-Dental GmbH & Co. KG |    |                                |
| 32 | Minimax GmbH                                     |    |                                |



## Herzlich willkommen beim Karrieretag!

Damit Ihr Besuch zum vollen Erfolg wird, haben wir für Sie einige nützliche Tipps zusammengefasst:



- **Nutzen Sie den Hallenplan:** Im Messeprogramm finden Sie den Hallenplan mit allen Ausstellern in alphabetischer und numerischer Sortierung.
- **Ausstellerverzeichnis:** Im Ausstellerverzeichnis finden Sie u.a. die Bewerber-Zielgruppen, die vom jeweiligen Unternehmen bevorzugt gesucht werden, z.B. [A] für Auszubildende oder [F] für Fachkräfte. Auch der Verweis auf die Branche, in der das Unternehmen tätig ist, könnte für Sie nützlich sein.
- **Bewerbungs-Check, Coaching-Zone & Fotoshooting – alles völlig kostenlos:** Unsere Experten überprüfen Ihre Bewerbungsunterlagen, beraten Sie in einem Kurz-Coaching und schießen ein professionelles Bewerbungsfoto von Ihnen! Im Hallenplan sind die Positionen dieser Bereiche markiert. Hier finden Sie auch eine/n Mitarbeiter/in vom Karrieretag, bei der/dem Sie Ihren 20-Minuten-Slot reservieren können.
- **Vortragsbereich:** Auch den Ort und die Startzeiten der kostenlosen Vorträge finden Sie im Messeprogramm. Sie benötigen keine Reservierung für die Teilnahme.
- **Laufrichtung:** Wir empfehlen Ihnen, sich entlang der markierten Laufrichtung zu bewegen. Das stellt sicher, dass Sie keinen Aussteller übersehen, und verhindert Stau auf den Gängen. Achten Sie daher immer auf die am Boden angebrachten Richtungspfeile.
- **Sie sind der Star! Bedenken Sie:** Unsere Aussteller sind nur wegen Ihnen hier. Also nur keine falsche Bescheidenheit – sprechen Sie einfach alle Unternehmen an, die Ihnen interessant erscheinen!

## Welcome to Career Day!

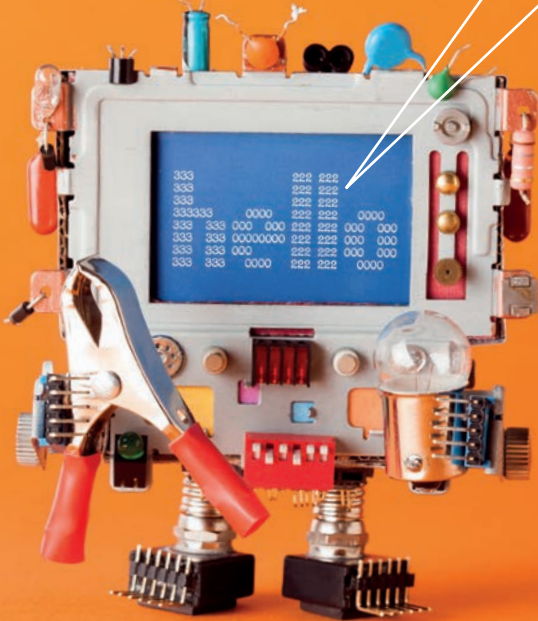
To make your visit a complete success, we have compiled some useful tips for you:



- **Use the hall plan:** You will find the hall plan with all exhibitors listed in alphabetical and numerical order in this brochure.
- **Exhibitor directory:** In the exhibitor directory, you will find, among other things, the target applicant groups that are preferred by each company, for example, [A] for apprentices or [F] for skilled workers. The reference to the industry in which the company operates might also be useful to you.
- **Application check, coaching zone & photo shoot – all completely free:** Our experts will review your application documents, advise you in a short coaching session, and take a professional application photo of you! The locations of these areas are marked on the hall plan. Here, you will also find a Karrieretag staff member with whom you can reserve your 20-minute slot.
- **Lecture area:** You will also find the start times of the free lectures in this program booklet. You do not need a reservation to participate.
- **Direction of movement:** We recommend that you move along the marked direction of movement. This ensures that you do not overlook any exhibitors and prevents congestion in the aisles. Therefore, always pay attention to the direction arrows on the floor.
- **You are the star!** Remember: Our exhibitors are here because of you. So, no false modesty – just approach any company that seems interesting to you!



FÜTTER' MICH



... ENTWICKLER GESUCHT!



Jetzt mal Butter  
bei die Zukunft.

Entfalte dein Potenzial an der nieder-  
sächsischen Nordsee – wo Fachkräfte  
auf frische Meeresluft treffen und  
Karrieren Wellen schlagen!



[team-nordsee.de](https://team-nordsee.de)

Save The Date!

Die Jobmesse in der Region

**Karrieretag Essen**

**10.9.2024** Philharmonie Essen

# Ausstellerverzeichnis

**A** Auszubildende  
**E** Existenzgründer  
**F** Fachkräfte / Spezialisten  
**P** Praktikanten

**Q** Quereinsteiger  
**R** Rückkehrer / Wiedereinsteiger  
**S** Studierende  
**W** Weiterbildende

## AB-Bildung Ausbildungswerk für berufliche Bildung



**Branche:** Bildungsträger im Bereich Sicherheit/ Security

Marcus Illburger  
[bewerbung@ab-bildung.de](mailto:bewerbung@ab-bildung.de)  
[www.ab-bildung.de](http://www.ab-bildung.de)

Die AB – Ausbildungswerk für berufliche Bildung GmbH ist, seit geraumer Zeit, ein mittelständisches Unternehmen des Ruhrgebiets. Gegründet als Aus-, Weiter- und Fortbildungszentrum für den Fachbereich Schutz und Sicherheit, als eine Tochtergesellschaft der Stöltzing Service Group, etablierte sich AB mit nunmehr vielzähligen Standorten im Ruhrgebiet und darüber hinaus!

**Q R W**

## Actemium



**Branche:** Elektro-, Energie-, Automatisierungstechnik

[www.timetoact.jobs](http://www.timetoact.jobs)

IT 'S TIME TO ACT!

Als Dienstleistungsunternehmen im Bereich Elektro-, Energie- & Automatisierungstechnik decken wir den kompletten Lebenszyklus von Anlagen und Systemen unserer Kunden ab.

**A F P Q S W**

## Agentur für Arbeit Essen



**Branche:** Arbeitsmarktdienstleistungen

[Essen.IS-Personal@arbeitsagentur.de](mailto:Essen.IS-Personal@arbeitsagentur.de)  
[www.arbeitsagentur.de/bakarriere/arbeiten-bei-der-ba](http://www.arbeitsagentur.de/bakarriere/arbeiten-bei-der-ba)

Die Agentur für Arbeit Essen ist Ansprechpartnerin für die Arbeits- und Ausbildungsvermittlung. Jeden Tag werden Menschen zu den Themen Beruf, Ausbildung, Jobsuche und Weiterbildung beraten. Darüber hinaus werden Bürgerinnen und Bürger mit finanziellen Leistungen wie Arbeitslosengeld und Kindergeld unterstützt. Bei uns steht der Mensch im Mittelpunkt!

**A F P Q R S W**

## Amadeus Fire



**Branche:** Personaldienstleistung

[www.amadeus-fire.de](http://www.amadeus-fire.de)

Die Amadeus Fire AG ist seit mehr als 35 Jahren der spezialisierte Personaldienstleister im kaufmännischen und IT-Bereich für Zeitarbeit, Personalvermittlung und das Interim Management. Amadeus Fire ist an über 20 Standorten deutschlandweit vertreten.

**F Q R S W**

## Bundeswehr



**BUNDESWEHR**

**Branche:** Öffentlicher Dienst

[www.bundeswehrkarriere.de](http://www.bundeswehrkarriere.de)

Komm zur Bundeswehr, einem der größten Arbeitgeber Deutschlands mit 260.000 Kolleg\*innen in über 1.000 Verwendungsmöglichkeiten, an mehr als 200 Standorten, z.B. als Operationstechnische Assistenz (m/w/d). Viele attraktive Stellen, in Uniform oder zivil warten auf Dich.

**A F P Q R S W**

## Contilia GmbH



**Branche:** Gesundheitsbranche

[bewerbung@contilia.de](mailto:bewerbung@contilia.de)  
[www.contilia.de](http://www.contilia.de)

Die Contilia begleitet mit ihrem Versorgungsnetzwerk aus Krankenhäusern, Medizinischen Versorgungszentren, Präventions-, Früherkennungs- und Rehabilitationsangeboten sowie Wohn- und Pflegeangeboten für Senioren Menschen im mittleren Ruhrgebiet lebenslang. Unter dem Symbol der Linde bilden mehr als 7.400 Mitarbeiter:innen eine zuverlässige und innovative Gemeinschaft, die sich dafür einsetzt, Gesundheit zu erhalten, Krankheit zu bewältigen und dabei die bestmögliche Lebensqualität zu sichern. Darüber hinaus unterstützen wir die Menschen, hilfebedürftige Lebensphasen selbstbestimmt zu gestalten und ihren Alltag möglichst eigenständig zu bewältigen. Weitere Details über uns und unsere Einrichtungen können Sie auf unserer Website unter [www.contilia.de](http://www.contilia.de) finden.

**A F Q S W**

## Döbbe Bäckereien GmbH



**Branche:** Bäckereihandwerk

[www.doebbe.de/stellenangebote](http://www.doebbe.de/stellenangebote)

Die Bäckerei Döbbe ist ein familiengeführtes Traditionsunternehmen seit über 50 Jahren mit über 55 Fachgeschäften im Großraum Essen und Duisburg. „Von Herzen Ihr Bäcker“ – das ist Döbbe seit Generationen.

**A F Q R S W**

## eldis electro distributor



**Branche:** Elektrogroßhandel

Maike Eickholz  
[m.eickholz@eldis.de](mailto:m.eickholz@eldis.de)  
[wir.obeta.de/ausbildung](http://wir.obeta.de/ausbildung)

Und wir mögen dich!  
Starte jetzt deine Ausbildung im Elektrogroßhandel. Bundesweit bekannt als Elektrogroßhandel mit dem gewinnenden Lächeln, krepeln wir zusammen mit dem Elektrohandwerk die Ärmel hoch. Nahezu 1.000 Mitarbeiter an über 60 Standorten generieren dabei unsere Megawatt Service Power. Hinzu kommen die 100 Auszubildenden, die uns jedes Jahr mit Schweiß und Fleiß unterstützen. Danke dafür! Beweise auch du dein Talent und werde ab dem 01.08.2024 ein Teil unseres Teams. Wir leben eine offene und wertschätzende Kultur auf Augenhöhe und legen Wert auf eine positive Grundeinstellung, sowie ein herzliches Miteinander.

A

## engaged & Company GmbH



**Branche:** Personalberatung und -vermittlung

Joana Matrood  
[contact@engaged-company.com](mailto:contact@engaged-company.com)  
[www.engaged-company.com/interne-karriere](http://www.engaged-company.com/interne-karriere)

Als spezialisierte Personalberatung im IT-Bereich agieren wir täglich als Bindeglied zwischen qualifizierten IT-Talenten und Unternehmen unterschiedlicher Branchen. Unser Team, bestehend aus über 80 Mitarbeitenden, setzt sich täglich dafür ein, die ideale Verbindung zwischen talentierten IT-Spezialisten und Unternehmen herzustellen.

A F P Q S

## fhw-moulds GmbH



**Branche:** Werkzeugbau

Lars Robbert  
[jobs@fhw-moulds.com](mailto:jobs@fhw-moulds.com)  
[www.fhw-moulds.com/jobs](http://www.fhw-moulds.com/jobs)

### FORM DEINE ZUKUNFT!

Wir bieten für alle Mitarbeiter einen attraktiven, sicheren Arbeitsplatz, an dem keiner eine Nummer ist. Bei uns bist du ein Mensch, ein Kollege, ein Freund, der einen wichtigen Teil zur Gesamtleistung beiträgt. Lass uns gemeinsam durchstarten!

A F P S

## Finanzämter in NRW



**Branche:** Öffentliche Verwaltung

[DualesStudium.Finanzamt@fv.nrw.de](mailto:DualesStudium.Finanzamt@fv.nrw.de)  
[www.diezukunftsteuern.nrw](http://www.diezukunftsteuern.nrw)

Bei uns gibt ´s Vorteile statt Vorurteile! Von wegen Däumchendreher, Paragraphenreiter oder Erbsenzähler - verstaubte Aktenberge waren gestern.

A

## FOM Hochschule



**Branche:** Bildung, Private Hochschule

Zentral Studienberatung  
[studienberatung@fom.de](mailto:studienberatung@fom.de)  
[www.fom.de](http://www.fom.de)

Unabhängig davon, ob Sie eine Fach- oder Führungsposition anstreben, einen beruflichen Neuanfang wagen oder Ihre Karrierechancen verbessern möchten: Ein Bachelor- oder Master-Studium an der FOM Hochschule hilft Ihnen dabei, Ihren Traum zu verwirklichen. In sechs Hochschulbereichen stehen Ihnen über 50 akkreditierte Studiengänge zur Auswahl – ohne Zulassungsbeschränkung durch einen Numerus Clausus (NC).

A F P R S W

## FUNKE Mediengruppe

**Branche:** Medien



[recruiting@funkemedien.de](mailto:recruiting@funkemedien.de)  
[karriere.funkemedien.de/de](http://karriere.funkemedien.de/de)

FUNKE gehört zu den führenden Arbeitgebern der Medienbranche. Von Online-Portalen über Zeitungen und Zeitschriften bis hin zu Radio und Podcast – die Vielfalt unserer Titel, Marken und Genres ist einzigartig in der deutschen Medienlandschaft.

A F P Q R S

## Interessenvertretung 50Plus e.V.

**Branche:** Verbände, Verein



Hermann-Josef Kracht  
[kracht@iv50plus.de](mailto:kracht@iv50plus.de)  
[www.iv50plus.de](http://www.iv50plus.de)

Unser Ziel ist es, die Stimme der Lebenskenner (Menschen über 50 Jahre) zu sein und sich für deren Interessen einzusetzen. Der jetzige Arbeitsmarkt stellt die Lebenskenner vor eine größere Herausforderung. Wir zeigen den Lebenskennern einen Weg auf, wie sie zu einem neuen Job kommen können.

F Q R W

## Karriere-Institut



**Branche:** Coaching, Seminare

[www.daskarriereinstitut.de](http://www.daskarriereinstitut.de)

Das Karriere-Institut fördert und unterstützt in allen karriere- und persönlichkeitsrelevanten Fragen. Egal, ob Sie Student sind, bereits erste Berufserfahrung gesammelt haben oder langjähriger Mitarbeiter sind.

A F P Q S W

# Ausstellerverzeichnis

**A** Auszubildende  
**E** Existenzgründer  
**F** Fachkräfte / Spezialisten  
**P** Praktikanten

**Q** Quereinsteiger  
**R** Rückkehrer / Wiedereinsteiger  
**S** Studierende  
**W** Weiterbildende

## Kinderhut GmbH | gGmbH



**Branche:** Bildung  
Kirstin Arndt, Lena Okuhn  
[bewerben@kinderhut.de](mailto:bewerben@kinderhut.de)  
[www.ichmachkita.de](http://www.ichmachkita.de)

Kinderhut unterstützt seit über 25 Jahren bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie. In rund 25 betriebsnahen, 1- bis 7-gruppigen Kitas werden Kinder von 6 Monaten bis 6 Jahren betreut. Bewirb dich jetzt bei Kinderhut und werde Zukunftsgestalter\*in!

**A F Q R S**

## Kraftanlagen Energies & Services SE



**Branche:** Engineering, EMSR-Technik, Anlagenbau, Anlagenplanung, Rohrleitungsbau, Fernwärme  
Muhammed Turgunjan  
[muhammed.turgunjan@kraftanlagen.com](mailto:muhammed.turgunjan@kraftanlagen.com)  
[www.kraftanlagen.com/karriere](http://www.kraftanlagen.com/karriere)

Wir sind Gestalter der Energiewende. Kraftanlagen Energies & Services gehört zum französischen Baukonzern Bouygues Construction. Als vielseitiger Partner in der Energie, Industrie und Gebäudetechnik gestalten wir heute die Zukunft unserer Gesellschaft. Mit moderner Anlagentechnik und flexiblen, maßgeschneiderten Lösungen leisten wir in Deutschland über die gesamte Wertschöpfungskette einen wichtigen Beitrag zur Dekarbonisierung und zum Klimaschutz.

**F S**

## Malteser Hilfsdienst



**Branche:** Gesundheits- und Sozialwesen  
Emilia Nowak  
[personal-rg@malteser.org](mailto:personal-rg@malteser.org)  
[karriere.malteser-essen.de](http://karriere.malteser-essen.de)

Die Malteser in der Diözese Essen sind mit über 500 hauptamtlichen Mitarbeitenden einer der großen Arbeitgeber im Sozial- und Gesundheitswesen im Ruhrgebiet. Unsere sozialunternehmerische Expertise liegt insbesondere im Rettungsdienst und Krankentransport sowie dem Hausnotruf und Menüservice. Außerdem betreiben die Malteser im Ruhrbistum einen ambulanten Pflegedienst und begleiten Schülerinnen und Schüler mit besonderen Förderbedarfen im Rahmen des Schulbegleitdienstes.

**A F Q R**

## minilu GmbH



**Branche:** Dentalbranche, Groß- und Außenhandel, Onlinehandel

Lucie Utikal  
[bewerbung@minilu.de](mailto:bewerbung@minilu.de)  
[www.minilu.de/shop/de/info/stellenanzeigen/](http://www.minilu.de/shop/de/info/stellenanzeigen/)

Du hast Lust ganz vorne dabei zu sein und einen der innovativsten Onlineshops im Dentalbereich zu entwickeln? Dann suchen wir dich!

**A F P Q S**

## Minimax GmbH



**Branche:** Stationärer Brandschutz  
Bennet Büddicker  
[www.mit-sicherheit-minimax.de](http://www.mit-sicherheit-minimax.de)

MIT SICHERHEIT MINIMAX

Ein Team, das sich die Hände reicht, statt die Ellenbogen auszufahren. Ein Unternehmen, das auf Eigenverantwortung und Kollegialität, Engagement und Innovationsgeist setzt. Denn im Brandschutz kommt es auf jeden Einzelnen an. Egal, ob nach der Schule, der Berufsausbildung oder dem Studium, ob nach den ersten beruflichen Erfahrungen oder als Quereinsteiger - Minimax bietet für jeden den passenden Einstieg.

**A F Q**

## Nagel-Group Logistics SE



**Branche:** Logistik  
Lisa Michl  
[lisa.michl@nagel-group.com](mailto:lisa.michl@nagel-group.com)  
[careers.nagel-group.com](http://careers.nagel-group.com)

Wir haben es uns zur Aufgabe gemacht, jeden Tag mehr als 500 Mio. Menschen in Europa zuverlässig mit Lebensmitteln zu versorgen. Sich etwas Neues trauen, über sich hinauswachsen, Verantwortung übernehmen und dabei neue Maßstäbe setzen. Genau das ist es, was unsere Mitarbeiter täglich leben dürfen und sollen. Hinter jedem erfolgreichen Unternehmen stehen eine Menge faszinierender Menschen – bei uns sind es rund 12.000. Und jeder einzelne ist uns wichtig.

**A F P Q R S W**

## PEAG Personal GmbH



**Branche:** Personaldienstleistung  
Dimitri Zaslavski  
[essen@peag-personal.de](mailto:essen@peag-personal.de)  
[jobs.peag-online.de/jobs](http://jobs.peag-online.de/jobs)

Die PEAG Personal GmbH wurde gegründet, um hochwertige und faire Zeitarbeit anzubieten. Wir haben Perspektiven für Fachkräfte aus unterschiedlichen Bereichen. Der Erfolg unseres Unternehmens hängt maßgeblich von unseren qualifizierten und motivierten Mitarbeitenden ab. Wir bieten krisensichere Arbeitsplätze, übertarifliche Vergütung, Sonderzahlungen sowie die Integration in den Kundenbetrieb. PEAG Personal GmbH gehört zu den TOP 25 Unternehmen der Personaldienstleister in Deutschland.

**F P Q S W**

## planting GmbH



**Branche:** Anlagenbau

Janina Olbrich-Au Yeung  
[personal@plant-ing.de](mailto:personal@plant-ing.de)  
[www.plant-ing.de/de/de/karriere/karriere-bei-planting](http://www.plant-ing.de/de/de/karriere/karriere-bei-planting)

Wir sind planting. Expert:innen der Prozessindustrie. Wir planen und konstruieren die besten verfahrenstechnischen Anlagen, optimiert bis ins kleinste technische Detail. Wir können das, weil wir ausgezeichnete Teams haben, vielfältig und mit Leidenschaft für den Anlagenbau. Gemeinsam entwickeln wir deine eigene Perspektive und die Zukunft unserer Kunden. Willst du dabei sein? Wir freuen uns auf dich!

F S

## regiocom Customer Care SE



**Branche:** Dienstleistung

Manuel Willenberg, Marcel Prehn  
[jobs-essen@regiocom.com](mailto:jobs-essen@regiocom.com)  
[karriere.regiocom.com/home](http://karriere.regiocom.com/home)

Starte mit uns durch und mach Karriere in einem großartigen Team. Arbeiten bei regiocom das ist oft mehr als nur ein Job. Egal, wo du deinen Platz findest in der Unternehmensgruppe, du bist immer Teil eines Teams, das täglich im Einsatz ist um Kunden zu helfen. Ob als IT-Admin oder Entwickler, als Projektmanager, Jurist, Trainer oder im Telefonservice, Arbeiten bei regiocom ist abwechslungsreich und zukunftsorientiert.

Q R W

## Rheinbahn AG



**Branche:** ÖPNV

Linda Seeger-Kinze  
[bewerbung@rheinbahn.de](mailto:bewerbung@rheinbahn.de)  
[www.rheinbahn.de/karriere](http://www.rheinbahn.de/karriere)

Einfach. Immer. Da. Zusammen bewegen wir 570.000 Menschen zu ihrem Ziel - jeden Tag. Steig bei uns ein und werde auch du eine\*r von uns.

A F Q S W

## Ruhrbahn GmbH



**Branche:** Verkehr

Leonie Blazejczak  
[l.blazejczak@ruhrbahn.de](mailto:l.blazejczak@ruhrbahn.de)  
[www.ruhrbahn.de/essen/die-ruhrbahn/karriere/stellenangebote.html](http://www.ruhrbahn.de/essen/die-ruhrbahn/karriere/stellenangebote.html)

Anschluss Zukunft - Wir bieten Ihnen einen sicheren Arbeitsplatz im größten Verkehrsunternehmen des Ruhrgebiets und eine Berufsausbildung in einem Unternehmen, mit der Ihnen alle Türen in die zukünftige Berufswelt offenstehen.

## Schleupen SE



**Branche:** Softwareentwicklung

Ida Weiß  
[recruiting@schleupen.de](mailto:recruiting@schleupen.de)  
[www.schleupen.de/karriere](http://www.schleupen.de/karriere)

Seit über 50 Jahren entwickeln wir innovative IT-Lösungen, die unseren Kunden die reibungslose und transparente Steuerung von Unternehmensprozessen ermöglichen. In unserem Kernzielmarkt Energie- und Wasserwirtschaft begleiten wir Versorgungsunternehmen mit individuell abgestimmter Software sowie umfassenden Dienstleistungen durch die Energiewende.

A F P Q R S W

## Stadt Essen



**Branche:** Öffentlicher Dienst

[karriere@essen.de](mailto:karriere@essen.de)  
[www.essen.de/jobundkarriere](http://www.essen.de/jobundkarriere)

Kommen Sie zum #teamstadtessen. Die Stadt Essen bietet verschiedene Einstiegsmöglichkeiten, ob für Fachkräfte, Schüler\*innen, Studieninteressierte oder Quereinsteiger. Wir beraten Sie gerne!

A F P Q S

## Stadt Gelsenkirchen



**Branche:** Öffentlicher Dienst

Katharina Kühn  
[ausbildung@gelsenkirchen.de](mailto:ausbildung@gelsenkirchen.de)  
[www.gelsenkirchen.de/de/Rathaus/Karriere/index.aspx](http://www.gelsenkirchen.de/de/Rathaus/Karriere/index.aspx)

Bei der Stadt Gelsenkirchen findest du echte Vielfalt. Mehr als 6.400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter arbeiten in insgesamt 80 verschiedenen Berufen und sorgen täglich dafür, dass die Menschen in der Stadt gut leben können. Langeweile - ist hier nicht drin. Komm zu uns und gestalte eine moderne, weltoffene und vielfältige Stadt mit! Werde Teil des Bunten Haufens!

A F P Q S

# Ausstellerverzeichnis

**A** Auszubildende  
**E** Existenzgründer  
**F** Fachkräfte / Spezialisten  
**P** Praktikanten

**Q** Quereinsteiger  
**R** Rückkehrer / Wiedereinsteiger  
**S** Studierende  
**W** Weiterbildende

## SwissLife Select & Immobilien



**Branche:** Immobilien, Investment, Finanzierungen

Matthias Holzmann, Dipl. BW (FH)  
[matthias.holzmann@swisslife-select.de](mailto:matthias.holzmann@swisslife-select.de)  
[www.matthias-holzmann.info](http://www.matthias-holzmann.info)

Als Schweizer Wirtschaftskonzern suchen wir motivierte und talentierte Mitarbeiter für unsere neuen digitalen und agilen Wirtschaftsstandorte in Nordrhein Westfalen. Wir sind vor allem im Bereich Gewerbekunden, Private Banking, Immobilien, Kapitalanlagen, Finanzierungen und Investment unterwegs. Dabei investieren wir aktuell über 500 Millionen Euro in Digitalisierung und künstliche Intelligenz. Denn wir glauben fest an die Zukunft der hybriden, ganzheitlichen Beratung mit einem kompetenten Netzwerk aus Spezialisten, Beratern und Führungskräften. Neue digitale Lösungen und Applikationen wie Xempus, Thinksurance, Compeon, Smart Concept, Teamproq, Europace, Kolumbus, Activity, mySignature, E-Campus, Brandvocate, Proven Expert u. a. gehören schon heute zum Bestandteil unserer hybriden Beratungsphilosophie. Gerne würden wir Ihnen zeigen, welche Positionen wir anzubieten haben. Und wer weiß! Vielleicht passen wir ja gut zusammen.

**A E F P Q R S W**

## Team Nordsee



**Branche:** Tourismus

[www.team-nordsee.de](http://www.team-nordsee.de)

Das von der Tourismus-Agentur Nordsee GmbH initiierte Team Nordsee ist eine Kooperation von Arbeitgebern an der niedersächsischen Nordsee, die sich gemeinsam auf der Jobmesse präsentieren. Mit an Bord hat das Team Nordsee Ausbildungs- und Stellenangebote. Auf dem Messestand können Gespräche mit Unternehmen und Organisationen geführt werden. Neben einem reichhaltigen Beratungs- und Informationsangebot finden ein Gewinnspiel und eine Fotoaktion statt.

**A F P Q R S**

## van der Ven-Dental GmbH & Co. KG



**Branche:** Dentalbranche, Groß- und Außenhandel, Onlinehandel

Lucie Utikal  
[bewerbung@vanderven.de](mailto:bewerbung@vanderven.de)  
[www.vanderven.de/karriere](http://www.vanderven.de/karriere)

Die van der Ven-Dental GmbH & Co. KG vertreibt seit 1907 Produkte und Dienstleistungen für zahnärztliche Praxen und Labore. Bei van der Ven ist von Azubi bis hin zum Professional für jede/n etwas dabei!

**A F P Q S**

## Zoll

**ZOLL**  
**KARRIERE**

**Branche:** Verwaltung, Behörde

[www.zoll-karriere.de](http://www.zoll-karriere.de)

Du bist auf der Suche nach einem starken Arbeitgeber, mit dem du in den Beruf starten kannst? Einem Arbeitgeber, der dir viele Perspektiven und eine sichere Zukunft bietet? Dann bewirb dich beim ZOLL!

**A S**

# No-Gos im Vorstellungsgespräch

Wer eine Einladung zum Vorstellungsgespräch erhält, meint häufig, den Arbeitsvertrag bereits in der Tasche zu haben. Das auf dem Weg dahin reichlich Stolperfallen lauern, ist vielen Bewerbern nicht bewusst.



## 1. Zu spät kommen, ohne Bescheid zu geben

Zu spät zum Termin zu erscheinen, ist an sich schon ein schlechtes Zeichen. Es zeigt mangelnde Eigenorganisation und fehlende Wertschätzung. Wer zudem nicht von unterwegs anruft und den Gesprächspartner darauf vorbereitet, dass er warten muss, braucht sich nicht zu wundern, wenn er als Bewerber nicht ernst genommen wird.

**Unser Tipp:** Bereiten Sie sich nicht nur intensiv auf das Gespräch, sondern auch auf die Anreise vor. Dazu gehört auch, ausreichend zeitlichen Puffer in Hauptverkehrszeiten einzuplanen.

## 2. Freunde, Familie, Hund mitbringen

Was tun, wenn der Bewerber nicht alleine zum Vorstellungsgespräch kommt? Die Begründung, man wolle noch shoppen gehen mit den Begleitern bzw. man wisse nicht, wohin mit Hund und Kind während des Gespräches, lässt kein gutes Licht auf ein Arbeitsverhältnis mit diesem Bewerber fallen.

**Unser Tipp:** Kommen Sie stets allein zum Gespräch. Zwei- oder vierbeinige Begleiter sollten währenddessen im Auto oder im Café nebenan warten.

## 3. Unpassende oder ungepflegte Kleidung

Transparente Bluse, tiefer Ausschnitt, bauchfreies Shirt, knapper Minirock, zu enges Sakko, fleckiges Hemd, speckige Krawatte, schmutzige Schuhe, Freizeitkleidung, zu tief sitzende Hosen ... Die Auswahl an bekleidungstechnischen Fehlgriffen ist groß. Wer beim Bewerbungsgespräch zu sexy oder leger erscheint, überzeugt sicher nicht. Das Gleiche gilt für ungepflegte Kleidung.

**Unsere Tipps:** Die Auswahl Ihrer Kleidung beweist auch Wertschätzung Ihrem Gesprächspartner gegenüber. Ein gepflegter und zurückhaltender Dress ist daher ein Muss. Testen Sie Ihr Bewerbungsfoutfit vorher in verschiedenen Situationen, vor allem im

Sitzen. Bleibt alles an seinem Platz? Spannen Hemdknöpfe oder Hosenbund? Rutscht der Rock zu weit hoch?

Vermeiden Sie übrigens Kopfbedeckungen. Auch bei Frauen kommen diese – trotz aller modischen Zugeständnisse – in einem Bewerbungsgespräch nicht gut an. Das gilt auch für die coole Sonnenbrille im Haar.

## 4. Nach zu viel Parfüm, Zigarettenrauch, Knoblauch oder Ähnlichem riechen

Eines der empfindlichsten Sinnesorgane ist unsere Nase. Wer einmal mit einem Kollegen in einem Büro gesessen hat, der am Vorabend einen Döner mit allem verspeist hat, weiß das nur zu gut.

**Unsere Tipps:** Essen Sie am Tag vor her keinen Knoblauch mehr und rauchen Sivor dem Gespräch keine Zigaretten. Zähne putzen reicht übrigens nicht, um Gerüche zu beseitigen, da diese auch durch die Haut transportiert werden.

## 5. Kaffee, Wasser, Kekse – darf es ein wenig mehr sein?

Während die Kekse auf dem Tisch stehen, darf man die Getränke meist auswählen. Werden Ihnen Kaffee oder Wasser angeboten, ist es unhöflich stattdessen Cappuccino oder Saft zu verlangen, auch wenn Ihnen danach ist.

**Unser Tipp:** Wählen Sie ein angebotenes Getränk aus oder lehnen Sie dankend ab. Wenn Sie nervös sind, kann Ihnen ein Glas Wasser bei zunehmend trockenem Mund über die Dauer des Gespräches gute Dienste leisten. Kekskrümel dagegen können Ihnen bei der Schilderung Ihres Lebenslaufes buchstäblich in die Quere kommen.

# Das Telefoninterview:

## Wie Sie potentielle Arbeitgeber telefonisch überzeugen



In modernen Personalabteilungen sind Telefoninterviews beliebt. Sie ermöglichen eine effiziente Personalauswahl, indem sie Zeit und Reisekosten sparen. Außerdem unterstützen sie eine neutrale, objektive Einschätzung geeigneter Bewerber. Umso wichtiger ist, dass Sie sich in einem Telefoninterview auf optimale Art und Weise präsentieren.

Sie haben als Antwort auf die Übersendung Ihrer Bewerbungsunterlagen eine Einladung zum Telefoninterview erhalten? Herzlichen Glückwunsch! Damit haben Sie die erste Auswahlrunde zum Traumjob erfolgreich hinter sich gebracht.

### Telefoninterviews – ein echtes Vorstellungsgespräch?

Ein Telefoninterview ist immer ein echtes Vorstellungsgespräch – ob Sie hier mit Ihren beruflichen Kompetenzen und Ihrem persönlichen Auftritt punkten können, entscheidet darüber, ob Sie mit Ihrer Bewerbung weiterhin „im Rennen“ sind.

#### Die Personalabteilungen schätzen Telefoninterviews unter verschiedenen Aspekten:

- Möglicherweise werfen Ihre Bewerbungsunterlagen Fragen auf, die der Recruiter telefonisch klären möchte.
- Falls die einstellende Fachabteilung bereits zu einem sehr frühen Zeitpunkt aktiv in das Bewerbungsverfahren involviert ist, bietet ein Telefoninterview eine effiziente Möglichkeit für eine frühzeitige Kontaktaufnahme.
- Viele Unternehmen setzen Telefoninterviews auch in Form klassischer und somit längerer Bewerbungsgespräche ein.

Aufschluss darüber, mit welcher Tiefe eines Telefoninterviews Sie rechnen müssen, gibt die anvisierte Dauer des Gesprächs. Wenn Ihr

potentieller Arbeitgeber einen 15-minütigen Telefontermin vereinbart, geht es lediglich darum, Basisinformationen einzuholen und einige Rückfragen zu Ihrem Lebenslauf zu stellen. Gespräche von 45 Minuten oder einer Stunde tragen den Charakter eines „echten“ Vorstellungsgesprächs.

### Spontaninterviews oder Telefontermin?

Der Normalfall ist, dass die Personalabteilung Ihres Wunscharbeitgebers per E-Mail oder telefonisch einen Termin für das Interview vereinbart. Spontananrufe sind vergleichsweise selten, kommen aber vor.

Wenn Sie unterwegs sind, keine Möglichkeit haben, sich an einen ruhigen Ort zurückzuziehen oder sich aus anderen Gründen nicht zu 100 Prozent auf den Anruf Ihres potentiellen Arbeitgebers konzentrieren können, bitten Sie um einen anderen Termin. Bei Ihrem Gesprächspartner hinterlassen Sie damit einen professionellen Eindruck und vermeiden außerdem, dass sich das Telefonat durch äußere Störungen zu einem Misserfolg entwickelt.

### Der erste Eindruck zählt – auch am Telefon

Für Bewerbungsgespräche gilt in besonders hohem Maße, dass der erste Eindruck zählt und Sie diesen später kaum noch korrigieren können. Schwierig erscheint auf den ersten Blick, dass Sie dafür am Telefon ausschließlich auf verbale Kommunikation angewiesen sind – Ihre Gestik oder Mimik spielen dabei keine Rolle.



Wichtig ist, dass Sie sich im Interview auf Ihre Stimme fokussieren und schaffen, konzentriert, aber auch natürlich und entspannt zu sprechen. Übrigens sollten Sie während eines Telefoninterviews trotzdem auf Ihre Mimik achten – ein Lächeln setzt sich auch in Ihrer Tonlage und Stimme fort.

### Fremdsprachen im Telefoninterview?

Falls die ausgeschriebene Stelle Sprachkenntnisse erfordert und Sie in Ihren Bewerbungsunterlagen beispielsweise sehr gutes oder verhandlungssicheres Englisch als Zusatzqualifikation angegeben haben, kann es passieren, dass Ihr Gesprächspartner mitten im Interview in die andere Sprache wechselt. Natürlich geht es dabei um einen Test, durch den Sie sich jedoch nicht verunsichern lassen sollten. Kleinere grammatische Fehler oder Umschreibungen, weil Ihnen der richtige Begriff gerade nicht einfällt, werden im Bewerbungsgespräch so gut wie nie als Nachteil ausgelegt.

### Der Gesprächsverlauf

Ein klassisches (persönliches) Bewerbungsgespräch geht in fünf Phasen vor sich:

- Smalltalk
- Kennenlernen des Bewerbers durch gezielte Fragen der Personaler
- Vorstellung des Unternehmens und insbesondere der Abteilung und der Stelle, auf der Sie tätig werden möchten
- Zeit für Rückfragen Ihrerseits
- Abschlussphase, Verabschiedung

Auf die Möglichkeit, eigene Fragen zu stellen, sollten Sie in einem Telefoninterview keinesfalls verzichten. Sie dokumentieren damit Ihre Vorbereitung auf das Gespräch sowie echtes Interesse an einer Tätigkeit in diesem Unternehmen.

### Vorbereitung auf ein Telefoninterview

Für Ihre Vorbereitung auf ein Telefoninterview gelten die gleichen Regeln wie für persönliche Vorstellungstermine. Sie müssen darauf vorbereitet sein, Qualifikationen, berufliche Kompetenzen, Ihren beruflichen Werdegang, Ihre Bewerbungsmotivation und Ihre Eignung für die angestrebte Stelle darzulegen sowie souverän auf Fragen zu reagieren.

Wichtig ist natürlich auch, dass Sie ungestört und in einem ruhigen Raum telefonieren können, Ihr Telefon störungsfrei funktioniert und Sie Ihre Bewerbungsunterlagen, eventuell schriftlich vorbereitete Fragen, Schreibutensilien für Notizen und möglichst ein Glas Wasser bei sich haben.

### Was passiert nach einem Telefoninterview?

Anders als bei einem persönlichen Vorstellungsgespräch erfahren Sie am Ende eines Telefongesprächs meist sofort, wie es mit Ihrer Bewerbung weitergeht. Wenn das Interview erfolgreich war, können Sie in der Regel direkt mit einer Einladung zu einem Gespräch im Unternehmen rechnen. Ausnahmen davon gibt es vor allem dann, wenn der Recruiter sich noch mit Kollegen oder der Fachabteilung abzustimmen hat. Falls keine Einladung erfolgt, sollten Sie Ihren Gesprächspartner zum Abschluss nach dem weiteren Verlauf des Bewerbungsverfahrens fragen.

## Ausbildung oder duales Studium?

FINANZVERWALTUNG  
für Nordrhein-Westfalen

Bei uns im Finanzamt bekommen Sie beides.



ÜBER 1.500  
PLÄTZE IN NRW  
BEWIRB DICH  
ONLINE!



[www.diezukunftsteuern.nrw](http://www.diezukunftsteuern.nrw)



FOM  
Hochschule

Für Berufstätige

## FOM Bachelor- und Master-Studium neben dem Beruf.

Im Campus-Studium oder im Digitalen Live-Studium.



Besuchen Sie unsere Infoveranstaltungen.

Jetzt anmelden!



[fom.de](http://fom.de)



**11:00 Uhr**

**Angst vor dem Vorstellungsgespräch? – So meisterst du es!**

Maximilian Kühne & Satya Köstler  
BliWi



**11:45 Uhr**

**Lebenslauf – Herzstück Ihrer Bewerbung**

Tanja Herrmann-Hurtzig  
Business Coach & Trainerin



**12:30 Uhr**

**Geht da noch was – den beruflichen Neustart mit 40+ wagen**

Melanie Schumacher  
karriere&perspektiven



**13:15 Uhr**

**Resilienz und Stressmanagement. Wie beuge ich einem Burnout vor?**

Karin Struck  
Strucks HWCoaching



**14:00 Uhr**

**Brüche im Lebenslauf: Chancen erkennen, Stärken entfalten**

Sonja Petersen  
Transform to enjoy



**14:45 Uhr**

**Wie hebe ich mich von Mitbewerbern im Bewerbungsprozess ab**

Deniz Demirtas  
KID Karriere Institut Deutschland GmbH



**15:30 Uhr**

**Was ist mein TRAUMBeruf und wie komme ich da hin? – TRAUMBeruf ist MACHbar.**

Ingrid Kern  
Ingrid Kern Kompetenz Coaching



**16:15 Uhr**

**Arbeitnehmermarkt: Neue Chancen auf dem Arbeitsmarkt für Jung und Alt!**

Hermann-Josef Kracht & Dr.-Ing. Andreas Lenniger  
Interessenvertretung 50Plus e.V

Lassen Sie im Bereich Bewerbungs-Check Ihre Bewerbungsunterlagen von einem Profi individuell prüfen und optimieren. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Bewerbungs-Check“.



**Satya Köstler**

**E-Mail:** info.bliwi@web.de

### Schwerpunktthemen

Persönlichkeitsentwicklung Gründer- und Unternehmensberatung  
Karriereplanung und Job-Matching



**Maximilian Kühne**

**E-Mail:** info.bliwi@web.de

### Schwerpunktthemen

Berufliche Neu-/ Umorientierung, Jobsuche, Selbstkompetenz,  
Interkulturelles Kompetenztraining



**Dr.-Ing. Andreas Lenniger**

**E-Mail:** lenniger@iv50plus.de

**www.iv50plus.de**

### Schwerpunktthemen

Genialitäts-Coach und Experte für Human Design



**Jacob Robah**

**E-Mail:** jacob.robah@asi-online.de

**www.asi-online.de/experten-detail/jacob-robah.html**

### Schwerpunktthemen

Beratung zum Lebenslauf und Anschreiben (Optimierung)



**Andreas Rott**

**E-Mail:** A.Rott@mitnorm.com

**www.daskarriereinstitut.de**

### Schwerpunktthemen

CV-Check, Bewerbungsmappencheck



**Maximilian Wimmer**

**E-Mail:** m.wimmer@mitnorm.com

**www.daskarriereinstitut.de**

### Schwerpunktthemen

Berufseinstiegsberatung, Gehaltsverhandlungstraining,  
Karriere im Beruf

In der 20-minütigen Einzelberatung bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Antworten auf Ihre Fragen zu erhalten, die für Sie persönlich relevant sind. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Coaching-Zone“.



**Claudia Azadi**

**E-Mail:** claudia.azadi@t-online.de  
**www.claudia-azadi.de**

#### Schwerpunktthemen

Karrierementoring, Bewerbungscoaching



TANJA HERRMANN-HURTIG  
BUSINESS COACH

**Tanja Herrmann-Hurtzig**

**E-Mail:** karriere@herrmann-hurtzig.de  
**www.herrmann-hurtzig.de**

#### Schwerpunktthemen

Neuorientierung, Bewerbungs- und Karrierecoaching für Fach- und Führungskräfte, Sparringspartnerin für herausfordernde berufliche Situationen.



INGRID KERN  
KOMPETENZ  
COACHING

**Ingrid Kern**

**E-Mail:** deincoach@ingrid-kern.de  
**www.ingrid-kern.de**

#### Schwerpunktthemen

TRAUMBeruf ist MACHbar. MACHklar. MACHwahr! / Kompetenz-Coaching / Begleitung in beruflichen Veränderungsphasen - Was will ICH wirklich?



INTERESSEN  
VERTRETUNG 50+

**Frank Koschnitzke**

**E-Mail:** info@iv50plus.de  
**www.iv50plus.de**

#### Schwerpunktthemen

Koschi der Mutmacher (Frank Koschnitzke) bekennender Autodidakt in allen Lebensbereichen, Autor, Business-Speaker, Life-Coach, Verleger, Interessenvertretung 50plus e.V.



KI|D  
Karriere Institut  
Deutschland

**Lorin Nüßle**

**E-Mail:** lorin.nuessle@horbach.de  
**www.karriere-institut.com**

#### Schwerpunktthemen

Berufliche Neuorientierung, berufliches Spielfeld beim Einstieg, Stärken - und Schwächenanalyse, Finanzielle Tipps zum Berufseinstieg, Wie Persönlichkeit Karriere macht



Sonja Petersen  
*Transform to enjoy*

**Sonja Petersen**

**E-Mail:** contact@sonja-petersen.com  
**www.sonja-petersen.com**

#### Schwerpunktthemen

Business & Mental Coach, Karriereentwicklung, Neuorientierung, Sparringspartner



Susann Schossig  
BUSINESS COACH

**Susann Schossig**

**E-Mail:** kontakt@susannschossig.de  
**www.susannschossig.de**

#### Schwerpunktthemen

Führung, Karriere, Projekt Management, Achtsamkeit



Strucks HW Coaching

**Karin Struck**

**E-Mail:** ks@strucks-hwcoaching.de  
**www.strucks-hwcoaching.de**

#### Schwerpunktthemen

Systemisches Coaching • Unterstützung bei der beruflichen Orientierung, Team-Building



**schumacher**  
karriere & Perspektiven

**Melanie Schumacher**

**E-Mail:** [info@karriere-und-perspektiven.de](mailto:info@karriere-und-perspektiven.de)

**www.karriere-und-perspektiven.de**

**Schwerpunkthemen**

Potenziale sichtbar machen, klare Wege entwickeln,  
Perspektiven schaffen

## Fotoshooting

Der erste Eindruck zählt: Bei unserem großen Bewerbungsfotoshooting wird von erfahrenen Profi-Fotografen Ihr perfektes Bewerbungsbild geshootet. Und das Beste: ein Foto bekommen Sie kostenlos von uns! Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Fotoshooting“.



### KATHARINA KREISCHE FOTOGRAFIE



Borsigstraße 17 | 40227 Düsseldorf

Tel: +49 (0)211 99 61 31 31

[hallo@kutopart.com](mailto:hallo@kutopart.com)





# Das Bewerbungsfoto:

## Die schlimmsten Fehler

Für den ersten Eindruck gibt es keine zweite Chance – für Ihr Bewerbungsfoto gilt dieser Satz in besonders hohem Maße. Oft entscheidet der erste Blick darüber, ob ein Bewerber für das Unternehmen interessant ist. Durch das Vermeiden wichtiger No-Gos beim Bewerbungsfoto stellen Sie also bereits die Weichen dafür, ob Ihre Bewerbung Anklang findet.

Natürlich geht es bei einem Bewerbungsfoto auch um Sympathie – entscheidend ist jedoch, dass Sie bei den Personalentscheidern auch mit Ihrem Bild einen professionellen Eindruck hinterlassen. Ihr Bewerbungsbild erfüllt dabei durchaus eine Suggestivfunktion: Es gibt Hinweise auf Ihre berufliche Persönlichkeit und soll die Personalierer überzeugen, dass Sie zum Unternehmen passen. Wie wichtig Bilder sind und wie Sie wirken, erleben Sie tagtäglich in der Werbung. Hand aufs Herz – was überzeugt Sie mehr? Ein Text, der Ihnen die Vorteile eines Produkts oder einer Marke im Detail erläutert? Oder ein Bild, das – wenn es wirklich gut ist – in Sekundenschnelle einen Nerv trifft?

Ihr Bewerbungsfoto ist somit nicht nur eine Formalie, sondern ein wichtiger Bestandteil Ihres Selbstmarketings als Bewerber. Darüber, ob und wie es wirkt, können Details entscheiden. Hierzu gehören einige Punkte, die bei den Bildern absolut tabu sind.

### 1. Kein Bewerbungsfoto

An der Bewerbung ohne Foto scheiden sich bereits seit Längerem die Geister. Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz aus dem Jahr 2006 eröffnet der Intention nach auch die Möglichkeit einer Bewerbung ohne Foto, um Diskriminierungen im Bewerbungsverfahren auszuschließen. Trotzdem sollten Sie bei Ihrer Bewerbung auf das Foto nicht verzich-

ten – in Deutschland ist es nach wie vor Standard bei der Bewerbung. Die meisten Personalierer werden Bewerbungen ohne Bild daher als eher suspekt bewerten und sehr wahrscheinlich auf dem Absagenstapel deponieren.

Ausnahmen von dieser Regel gelten nur, wenn das Unternehmen in der Stellenausschreibung oder auf seiner Karriereseite angibt, dass schriftliche Bewerbungen kein Foto enthalten sollen. Einige größere Unternehmen und internationale Firmen wünschen sich inzwischen eine bildlose Bewerbung.

### 2. Alte Bewerbungsfotos

Mit veralteten Bewerbungsbildern sorgen Sie spätestens bei einer Einladung zum Vorstellungsgespräch für einen Negativ-Effekt: Ihr Gegenüber wird sich wundern, warum der Eindruck, den er von Ihnen anhand Ihres Bewerbungsfotos hatte, mit der Realität nur noch am Rande übereinstimmt.

Ihre Bewerbungsfotos sollten nicht älter als zwei Jahre sein. Auch wenn Sie Ihr Aussehen verändert haben – beispielsweise durch das dauerhafte Tragen einer Brille oder einen Kurzhaarschnitt – steht vor der schriftlichen Bewerbung der Gang zum Fotografen an.

### 3. Private Fotos

Selbstverständlich sollte sein, dass private Fotos in einer Bewerbung nichts zu suchen haben. Ein Urlaubsschnappschuss, Partybilder oder Selfies verbieten sich von selbst. Auch der Versuchung, ein hochwertiges privates Foto, das Ihnen besonders gut gefällt, mit einem Bildbearbeitungsprogramm für die Bewerbung zu optimieren, sollten Sie widerstehen, wenn Sie in dieser Hinsicht kein absoluter Profi sind.

### 4. Schlechte Fotoqualität

Der Klassiker sind hier Bilder aus dem „Fotoautomaten“ – die Qualität solcher Fotos kennen Sie vermutlich selbst. Trotzdem landen sie nicht selten als Bewerbungsfoto auf dem Tisch der Personaler und hinterlassen dann ganz sicher keinen guten Eindruck.

Auch bei Bewerbungsbildern vom Fotografen kann die Qualität der Fotos jedoch zu wünschen übrig lassen: Sie sind schlecht ausgeleuchtet oder zeigen unschöne Kontraste. Informieren Sie sich daher bereits vorher über den Fotografen und seine früheren Arbeiten.

### 5. Unpassende Kleidung

Kleider machen Leute – auch auf dem Bewerbungsfoto. Ihr Outfit auf dem Bild muss zur angestrebten Position und zum Unternehmen passen. Freizeitkleidung, ein zu tiefes Dekolleté oder zu viel Schmuck und Make-up machen überdeutlich, dass Sie die Regeln einer professionellen Inszenierung nicht beherrschen oder nicht an Ihnen interessiert sind. Auf Ihren Bewerbungsfotos sollten Sie ein Businessoutfit tragen, das zu der angestrebten Position und der jeweiligen Branche passt.

### 6. Unvorteilhafte Mimik und Körpersprache

Bei diesem Punkt geht es darum, ob Sie auf Ihren Bewerbungsfotos offen, natürlich und authentisch wirken. Mit einem verkniffenen Gesicht, einem Blick, der in die Ferne schweift oder verschränkten Armen wird Ihnen das kaum gelingen. Auch gestellte, unnatürliche Fotos hinterlassen einen faden Beigeschmack. Ein offenes Lächeln und Blickkontakt mit der Kamera erzeugen dagegen positive Gefühle beim Betrachter.



## Professionelle Bewerbungsfotos

Gibt es gleich hier vor Ort im Fotostudio!



**»»» FUNKE**

Verstärke unser Team in Essen für diverse SAP-Module z.B. SuccessFactors, S/4HANA oder ERP (Rechnungswesen) als

### SAP Inhouse Consultant (m/w/d)

Als interne\*r Innovationstreiber\*in entwickelst und implementierst Du innovative Lösungen für unsere SAP-Systeme. Du erfasst die Anforderungen unserer Stakeholder, setzt diese in enger Zusammenarbeit um und verantwortest die Pflege, das Customizing sowie die kontinuierliche Weiterentwicklung der SAP-Module.

Jetzt bewerben 

Du bist interessiert?  
Wir freuen uns auf Deine  
Bewerbung online über:  
[karriere.funkemedien.de](https://karriere.funkemedien.de)



**kinderhut**  
Gute Zeiten für Familien

## Kita ist kein Kinderspiel.

Deshalb bieten wir dir spannende Wirkungsfelder in einer unserer sechs Kitas in Essen.

Überregional sind wir u.a. auch in Düsseldorf, Köln, Monheim, Neuss oder Ratingen vertreten.

Jetzt bewerben und Zukunftsgestalter\*in werden!

**#ichmachkita** [www.ichmachkita.de](https://www.ichmachkita.de)



# Zukunftsgestalter:in im Kraftanlagen-Team



Dein Ansprechpartner bei  
Kraftanlagen und ECM:  
Muhammed TURGUNJAN  
Recruiting Specialist  
T +49 89 6237 527  
M +49 174 738 1817  
muhammed.turgunjan@kraftanlagen.com

Wir sind Teil der Dekarbonisierung und der Energiewende.

Mit Kompetenz und Erfahrung lösen wir anspruchsvolle Ingenieur-  
aufgaben für Energieversorger, Raffinerien, Gasnetzbetreiber  
sowie Betreiber von Anlagen in der Chemie und Petrochemie.

Bewirb dich jetzt als **Berufseinsteiger** oder für ein **Praktikum!**

