

Messeprogramm

Die Jobmesse in der Region

Karrieretag Düsseldorf



Top-Aussteller



Medienpartner



Karrieretag – die Jobmesse in der Region



www.karrieretag.org

Herzlich willkommen zum Karrieretag Düsseldorf!

Dr. Stephan Keller
Oberbürgermeister der
Landeshauptstadt Düsseldorf



Sehr geehrte Damen und Herren,

mit einer Frühjahrs- und einer Herbstausgabe macht der Karrieretag auch im Jahr 2024 wieder Halt in Düsseldorf.

Ich freue mich sehr, diese beliebte Informations- und Kommunikationsplattform erneut in der nordrhein-westfälischen Landeshauptstadt begrüßen zu können. In Düsseldorf ist die Nachfrage nach Fachkräften und Auszubildenden in allen Segmenten von Wirtschaft und Verwaltung nach wie vor groß. Ob Weltkonzern, mittelständischer Betrieb oder junges Start-Up – überall werden Jung und Alt gesucht, um mit ihrem Know-how, ihrer Expertise und ihrer Einsatzbereitschaft dazu beizutragen, alle anstehenden Aufgaben zu erledigen.

Allein im Team Stadtverwaltung brauchen die derzeit rund 12.000 Beschäftigten weitere Unterstützung durch Fachleute in allen Bereichen und durch Nachwuchskräfte, die sich gut vorstellen können, in Zukunft ebenfalls für die Menschen in Düsseldorf da zu sein. Sie alle sind herzlich eingeladen, sich über die Arbeitgeberin Stadt zu informieren und ins Gespräch zu kommen.

Ich wünsche – auch in meiner Funktion als Schirmherr – allen, die den Karrieretag als Jobsuchende oder als Arbeitgebende besuchen, einen intensiven Austausch über Wünsche und Möglichkeiten sowie gute Erstkontakte, aus denen hoffentlich mehr wird.

Ihr

Dr. Stephan Keller
Oberbürgermeister der
Landeshauptstadt Düsseldorf

Daniela Luesgens
Team Karrieretag



Saskia Thurm
Team Karrieretag



Auf dem Karrieretag begegnen sich qualifizierte Bewerber und Arbeitgeber aus der Region auf Augenhöhe. Recruiting und Bewerben ist hier einfach und vor allem persönlich. Rund 100 Unternehmen präsentieren sich heute den Besuchern und stellen sich und alle offenen Vakanzen und Einstiegsmöglichkeiten vor.

Neben der eigentlichen Ausstellung findet ein spannendes Rahmenprogramm für die Besucher statt – mit wertvollen Tipps rund um die Themen Job, Jobsuche, Bewerbung und Karriere. Wir bieten Ihnen ein Bewerbungsfotoshooting, individuelle Bewerbungs-Checks, Karriere-Coachings und Vorträge von erfahrenen Experten.

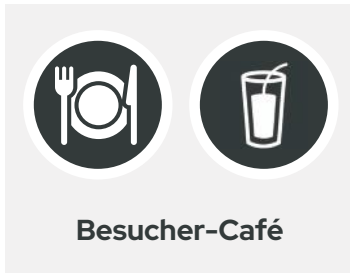
Wir wünschen allen Besuchern und Arbeitgebern einen erfolgreichen Tag mit vielen spannenden Gesprächen!

Ihr Team des Karrieretags
Düsseldorf, 13.3.2024

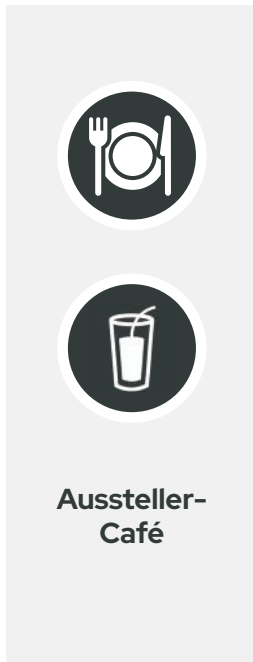


Hallenplan

Karrieretag Düsseldorf

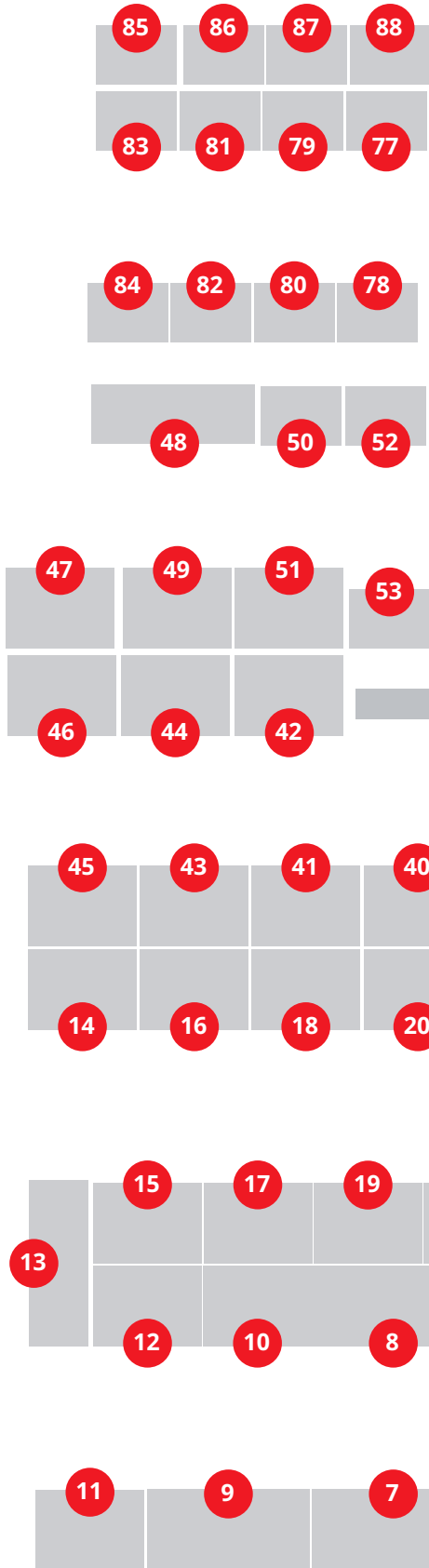


Vortragsbereich



Bewerbungs-Check

Jobwalls Jobwalls Job

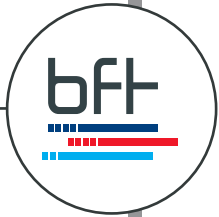
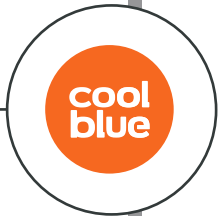
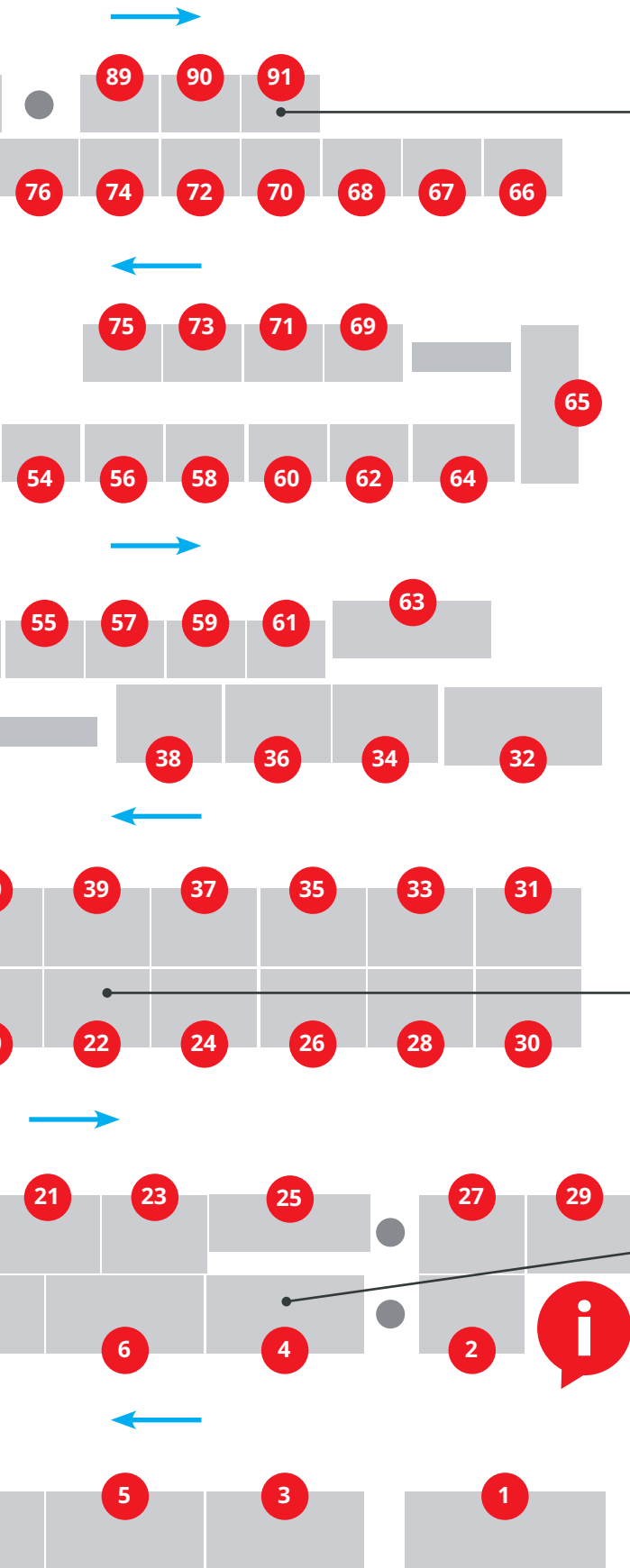




Coaching-Zone

Foto-Shooting

Jobwalls Jobwalls Jobwalls Jobwalls



Ausgang

Eingang

- | | | | |
|----|--|----|---|
| 1 | Rheinische Post Mediengruppe | 47 | Plange GmbH |
| 2 | PEAG Personal GmbH | 48 | Stadt Krefeld |
| 3 | IKEA | 49 | UIMC Dr. Voßbein GmbH & Co. KG |
| 4 | Die Bahnen in NRW | 50 | Villa Luna Kindertagesstätten GmbH |
| 5 | Die Autobahn GmbH des Bundes - Niederlassung Rheinland | 51 | Atlas Copco Energas GmbH |
| 6 | Ranger Marketing & Vertriebs GmbH | 52 | PERM4 Permanent Recruiting GmbH |
| 7 | Konecranes GmbH | 53 | HENDRICKS, ROST & CIE. GmbH |
| 8 | Amazon Logistik Moenchengladbach GmbH | 54 | A. u. K. Müller GmbH & Co. KG |
| 9 | Finanzämter in NRW | 55 | MyBestWorkplace |
| 10 | Bädergesellschaft Düsseldorf mbH | 56 | Games Workshop |
| 11 | DRK Kreisverband Düsseldorf;
DRK Landesverband Nordrhein e.V. | 57 | aconium GmbH |
| 12 | minilu GmbH;
van der Ven-Dental GmbH & Co. KG | 58 | OQEMA GmbH |
| 13 | METRO Deutschland GmbH | 59 | Neukirchener Erziehungsverein |
| 14 | Chocoladefabriken Lindt & Sprüngli GmbH | 60 | ALDI SÜD |
| 15 | Oberlandesgericht Düsseldorf | 61 | KID Karriere Institut Deutschland GmbH |
| 16 | Amadeus Fire | 62 | AB-Bildung GmbH |
| 17 | St. Augustinus Gruppe | 63 | Polizei Düsseldorf |
| 18 | PTS Group GmbH | 64 | bm - gesellschaft für bildung in medienberufen mbH |
| 19 | BBQ - Baumann Bildung und Qualifizierung GmbH | 65 | jobvector GmbH |
| 20 | Landeshauptstadt Düsseldorf | 66 | HSL Akademie GmbH |
| 21 | Hüttenwerke Krupp Mannesmann GmbH | 67 | MAE Maschinen- und Apparatebau Götzen GmbH |
| 22 | BFT Gruppe | 68 | Rheinland Air Service |
| 23 | SELLWERK | 69 | Stadt Neuss |
| 24 | STRABAG Property and Facility Services GmbH | 70 | WIR Kinder- und Jugendhilfe gGmbH |
| 25 | Zoll | 71 | Peter Carmes GmbH & Co. KG |
| 26 | QUADRILOG STEUERN & RECHT Stüttgen & Partner mbB
Wirtschaftsprüfer Steuerberater Rechtsanwalt | 72 | Frenken & Co. Personalservice GmbH |
| 27 | BP Europa SE | 73 | FOM Hochschule |
| 28 | LVR-Klinikum Düsseldorf - Kliniken der Heinrich-Heine-
Universität | 74 | Nexia GmbH - Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Steuerberatungsgesellschaft |
| 29 | Rechtsanwaltskammer Düsseldorf | 75 | HKL Baumaschinen GmbH |
| 30 | Kreis Viersen | 76 | Karriere-Institut |
| 31 | PwC Deutschland | 77 | Alter Domus Deutschland GmbH |
| 32 | EGN Entsorgungsgesellschaft Niederrhein mbH | 78 | APL Apparatebau GmbH |
| 33 | Vodafone GmbH | 79 | Kapellmann und Partner Rechtsanwälte mbB |
| 34 | Evangelisches Krankenhaus Mettmann GmbH | 80 | Vorwerk |
| 35 | Boels Rental Germany GmbH | 81 | Verkehrs-Institut Düsseldorf GmbH |
| 36 | EPOS Personaldienstleistungen GmbH | 82 | Cessna Düsseldorf Citation Service Center GmbH |
| 37 | Lidl Vertriebs - GmbH & Co. KG | 83 | Oehme Brot und Kuchen |
| 38 | DACHSER SE | 84 | TROX GmbH |
| 39 | ISD Immobilien Service Deutschland GmbH & Co. KG | 85 | Deutsche Vermögensberatung |
| 40 | DIS AG | 86 | IDOM Consulting, Engineering, Architecture SAU |
| 41 | Klüh Service Management GmbH | 87 | CUREosity GmbH |
| 42 | Deutsche Bahn AG | 88 | Interessenvertretung 50Plus e.V. |
| 43 | B&T Solutions GmbH | 89 | INQUA Coaching GmbH & Co. KG |
| 44 | HESS GmbH | 90 | Hopscotch Sopexa |
| 45 | Ober Scharrer Gruppe GmbH | 91 | Coolblue |
| 46 | Bundeswehr | | |

54	A. u. K. Müller GmbH & Co. KG	76	Karriere-Institut
62	AB-Bildung GmbH	61	KID Karriere Institut Deutschland GmbH
57	aconium GmbH	41	Klüh Service Management GmbH
60	ALDI SÜD	7	Konecranes GmbH
77	Alter Domus Deutschland GmbH	30	Kreis Viersen
16	Amadeus Fire	20	Landeshauptstadt Düsseldorf
8	Amazon Logistik Moenchengladbach GmbH	37	Lidl Vertriebs - GmbH & Co. KG
78	APL Apparatebau GmbH	28	LVR-Klinikum Düsseldorf - Kliniken der Heinrich-Heine-Universität
51	Atlas Copco Energas GmbH	67	MAE Maschinen- und Apparatebau Götzen GmbH
43	B&T Solutions GmbH	13	METRO Deutschland GmbH
10	Bädergesellschaft Düsseldorf mbH	12	minilu GmbH; van der Ven-Dental GmbH & Co. KG
19	BBQ - Baumann Bildung und Qualifizierung GmbH	55	MyBestWorkplace
22	BFT Gruppe	59	Neukirchener Erziehungsverein
64	bm - gesellschaft für bildung in medienberufen mbH	74	Nexia GmbH - Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft
35	Boels Rental Germany GmbH	45	Ober Scharrer Gruppe GmbH
27	BP Europa SE	15	Oberlandesgericht Düsseldorf
46	Bundeswehr	83	Oehme Brot und Kuchen
82	Cessna Düsseldorf Citation Service Center GmbH	58	OGEMA GmbH
14	Chocoladefabriken Lindt & Sprüngli GmbH	2	PEAG Personal GmbH
91	Coolblue	52	PERM4 Permanent Recruiting GmbH
87	CUREosity GmbH	71	Peter Carmes GmbH & Co. KG
38	DACHSER SE	47	Plange GmbH
42	Deutsche Bahn AG	63	Polizei Düsseldorf
85	Deutsche Vermögensberatung	18	PTS Group GmbH
5	Die Autobahn GmbH des Bundes - Niederlassung Rheinland	31	PwC Deutschland
4	Die Bahnen in NRW	26	QUADRILOG STEUERN & RECHT Stüttgen & Partner mbB Wirtschaftsprüfer Steuerberater Rechtsanwalt
40	DIS AG	6	Ranger Marketing & Vertriebs GmbH
11	DRK Kreisverband Düsseldorf; DRK Landesverband Nordrhein e.V.	29	Rechtsanwaltskammer Düsseldorf
32	EGN Entsorgungsgesellschaft Niederrhein mbH	1	Rheinische Post Mediengruppe
36	EPOS Personaldienstleistungen GmbH	68	Rheinland Air Service
34	Evangelisches Krankenhaus Mettmann GmbH	23	SELLWERK
9	Finanzämter in NRW	17	St. Augustinus Gruppe
73	FOM Hochschule	48	Stadt Krefeld
72	Frenken & Co. Personalservice GmbH	69	Stadt Neuss
56	Games Workshop	24	STRABAG Property and Facility Services GmbH
53	HENDRICKS, ROST & CIE. GmbH	84	TROX GmbH
44	HESS GmbH	49	UIMC Dr. Voßbein GmbH & Co. KG
75	HKL Baumaschinen GmbH	81	Verkehrs-Institut Düsseldorf GmbH
90	Hopscotch Sopexa	50	Villa Luna Kindertagesstätten GmbH
66	HSL Akademie GmbH	33	Vodafone GmbH
21	Hüttenwerke Krupp Mannesmann GmbH	80	Vorwerk
86	IDOM Consulting, Engineering, Architecture SAU	70	WIR Kinder- und Jugendhilfe gGmbH
3	IKEA	25	Zoll
89	INQUA Coaching GmbH & Co. KG		
88	Interessenvertretung 50Plus e.V.		
39	ISD Immobilien Service Deutschland GmbH & Co. KG		
65	jobvector GmbH		
79	Kapellmann und Partner Rechtsanwälte mbB		



Herzlich willkommen beim Karrieretag!

Damit Ihr Besuch zum vollen Erfolg wird, haben wir für Sie einige nützliche Tipps zusammengefasst:



- **Nutzen Sie den Hallenplan:** Im Messeprogramm finden Sie den Hallenplan mit allen Ausstellern in alphabetischer und numerischer Sortierung.
- **Ausstellerverzeichnis:** Im Ausstellerverzeichnis finden Sie u.a. die Bewerber-Zielgruppen, die vom jeweiligen Unternehmen bevorzugt gesucht werden, z.B. [A] für Auszubildende oder [F] für Fachkräfte. Auch der Verweis auf die Branche, in der das Unternehmen tätig ist, könnte für Sie nützlich sein.
- **Bewerbungs-Check, Coaching-Zone & Fotoshooting – alles völlig kostenlos:** Unsere Experten überprüfen Ihre Bewerbungsunterlagen, beraten Sie in einem Kurz-Coaching und schießen ein professionelles Bewerbungsfoto von Ihnen! Im Hallenplan sind die Positionen dieser Bereiche markiert. Hier finden Sie auch eine/n Mitarbeiter/in vom Karrieretag, bei der/dem Sie Ihren 20-Minuten-Slot reservieren können.
- **Vortragsbereich:** Auch den Ort und die Startzeiten der kostenlosen Vorträge finden Sie im Messeprogramm. Sie benötigen keine Reservierung für die Teilnahme.
- **Laufrichtung:** Wir empfehlen Ihnen, sich entlang der markierten Laufrichtung zu bewegen. Das stellt sicher, dass Sie keinen Aussteller übersehen, und verhindert Stau auf den Gängen. Achten Sie daher immer auf die am Boden angebrachten Richtungspfeile.
- **Sie sind der Star! Bedenken Sie:** Unsere Aussteller sind nur wegen Ihnen hier. Also nur keine falsche Bescheidenheit – sprechen Sie einfach alle Unternehmen an, die Ihnen interessant erscheinen!

Welcome to Career Day!

To make your visit a complete success, we have compiled some useful tips for you:



- **Use the hall plan:** You will find the hall plan with all exhibitors listed in alphabetical and numerical order in this brochure.
- **Exhibitor directory:** In the exhibitor directory, you will find, among other things, the target applicant groups that are preferred by each company, for example, [A] for apprentices or [F] for skilled workers. The reference to the industry in which the company operates might also be useful to you.
- **Application check, coaching zone & photo shoot – all completely free:** Our experts will review your application documents, advise you in a short coaching session, and take a professional application photo of you! The locations of these areas are marked on the hall plan. Here, you will also find a Karrieretag staff member with whom you can reserve your 20-minute slot.
- **Lecture area:** You will also find the start times of the free lectures in this program booklet. You do not need a reservation to participate.
- **Direction of movement:** We recommend that you move along the marked direction of movement. This ensures that you do not overlook any exhibitors and prevents congestion in the aisles. Therefore, always pay attention to the direction arrows on the floor.
- **You are the star!** Remember: Our exhibitors are here because of you. So, no false modesty – just approach any company that seems interesting to you!

No-Gos im Vorstellungsgespräch

Wer eine Einladung zum Vorstellungsgespräch erhält, meint häufig, den Arbeitsvertrag bereits in der Tasche zu haben.

Das auf dem Weg dahin reichlich Stolperfallen lauern, ist vielen Bewerbern nicht bewusst.



1. Zu spät kommen, ohne Bescheid zu geben

Zu spät zum Termin zu erscheinen, ist an sich schon ein schlechtes Zeichen. Es zeigt mangelnde Eigenorganisation und fehlende Wertschätzung. Wer zudem nicht von unterwegs anruft und den Gesprächspartner darauf vorbereitet, dass er warten muss, braucht sich nicht zu wundern, wenn er als Bewerber nicht ernst genommen wird.

Unser Tipp: Bereiten Sie sich nicht nur intensiv auf das Gespräch, sondern auch auf die Anreise vor. Dazu gehört auch, ausreichend zeitlichen Puffer in Hauptverkehrszeiten einzuplanen.

2. Freunde, Familie, Hund mitbringen

Was tun, wenn der Bewerber nicht alleine zum Vorstellungsgespräch kommt? Die Begründung, man wolle noch shoppen gehen mit den Begleitern bzw. man wisse nicht, wohin mit Hund und Kind während des Gespräches, lässt kein gutes Licht auf ein Arbeitsverhältnis mit diesem Bewerber fallen.

Unser Tipp: Kommen Sie stets allein zum Gespräch. Zwei- oder vierbeinige Begleiter sollten währenddessen im Auto oder im Café nebenan warten.

3. Unpassende oder ungepflegte Kleidung

Transparente Bluse, tiefer Ausschnitt, bauchfreies Shirt, knapper Minirock, zu enges Sakko, fleckiges Hemd, speckige Krawatte, schmutzige Schuhe, Freizeitkleidung, zu tief sitzende Hosen ... Die Auswahl an bekleidungstechnischen Fehlgriffen ist groß. Wer beim Bewerbungsgespräch zu sexy oder leger erscheint, überzeugt sicher nicht. Das Gleiche gilt für ungepflegte Kleidung.

Unsere Tipps: Die Auswahl Ihrer Kleidung beweist auch Wertschätzung Ihrem Gesprächspartner gegenüber. Ein gepflegter und zurückhaltender Dress ist daher ein Muss. Testen Sie Ihr Bewerbungsoutfit vorher in verschiedenen Situationen, vor allem im

Sitzen. Bleibt alles an seinem Platz? Spannen Hemdknöpfe oder Hosenbund? Rutscht der Rock zu weit hoch?

Vermeiden Sie übrigens Kopfbedeckungen. Auch bei Frauen kommen diese – trotz aller modischen Zugeständnisse – in einem Bewerbungsgespräch nicht gut an. Das gilt auch für die coole Sonnenbrille im Haar.

4. Nach zu viel Parfüm, Zigarettenrauch, Knoblauch oder Ähnlichem riechen

Eines der empfindlichsten Sinnesorgane ist unsere Nase. Wer einmal mit einem Kollegen in einem Büro gegessen hat, der am Vorabend einen Döner mit allem verspeist hat, weiß das nur zu gut.

Unsere Tipps: Essen Sie am Tag vor her keinen Knoblauch mehr und rauchen Sivor dem Gespräch keine Zigaretten. Zähne putzen reicht übrigens nicht, um Gerüche zu beseitigen, da diese auch durch die Haut transportiert werden.

5. Kaffee, Wasser, Kekse – darf es ein wenig mehr sein?

Während die Kekse auf dem Tisch stehen, darf man die Getränke meist auswählen. Werden Ihnen Kaffee oder Wasser angeboten, ist es unhöflich stattdessen Cappuccino oder Saft zu verlangen, auch wenn Ihnen danach ist.

Unser Tipp: Wählen Sie ein angebotenes Getränk aus oder lehnen Sie dankend ab. Wenn Sie nervös sind, kann Ihnen ein Glas Wasser bei zunehmend trockenem Mund über die Dauer des Gespräches gute Dienste leisten. Kekskrümel dagegen können Ihnen bei der Schilderung Ihres Lebenslaufes buchstäblich in die Quere kommen.

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

A. u. K. Müller GmbH & Co. KG



A. u. K. Müller
Elektromagnetventile
Steuergeräte
Spezialarmaturen

Branche: Hersteller, Maschinenbau im Bereich Fluidtechnik

Simone Batzik
bewerbung@akmueller.de
www.akmueller.de/karriere

Willkommen beim führenden Hersteller für Fluidtechnik – Made in Düsseldorf. A. u. K. Müller ist eines der innovationsstärksten Unternehmen der Region und der Hidden Champion der Ventiltechnologie. Lassen Sie sich von unserer Faszination für Ventiltechnologie anstecken.

A F P Q S

AB-Bildung Ausbildungswerk für berufliche Bildung



Ausbildungswerk für berufliche Bildung GmbH

Branche: Bildungsträger im Bereich Sicherheit/ Security

Marcus Illburger
bewerbung@ab-bildung.de
www.ab-bildung.de

Die AB – Ausbildungswerk für berufliche Bildung GmbH ist, seit geraumer Zeit, ein mittelständisches Unternehmen des Ruhrgebiets. Gegründet als Aus-, Weiter- und Fortbildungszentrum für den Fachbereich Schutz und Sicherheit, als eine Tochtergesellschaft der Stöltzing Service Group, etablierte sich AB mit nunmehr vielzähligen Standorten im Ruhrgebiet und darüber hinaus!

Q R W

aconium GmbH



Branche: Dienstleistung

Stefan Gottesleben
karriere@aconium.eu
www.aconium.eu

Die aconium GmbH unterstützt als erfahrener Partner den öffentlichen Sektor bei der Entwicklung und Umsetzung von Projekten in den Bereichen Digitalisierung, Energie, Mobilität, Gesundheit und Bildung. Im Dezember 2007 von Digitalisierungsexperte Tim Brauckmüller in Berlin gegründet, versteht sich die aconium GmbH als neutraler Moderator zwischen Wirtschaft und öffentlicher Hand und begleitet bei der Projektentwicklung in den Bereichen Digitalisierung, Energie, Mobilität, Gesundheit und Bildung. Dabei steht die Stärkung des ländlichen Raums im Fokus unserer Arbeit.

F Q

ALDI SÜD



Gutes für alle.

Branche: Lebensmitteleinzelhandel

ALDI SÜD Karriere-Team
karriere@aldi-sued.de
www.karriere.aldi-sued.de

Du wünschst dir einen verlässlichen Arbeitgeber, der zu dir passt? In unserer zentralen Dienstleistungsgesellschaft in Mülheim an der Ruhr bieten wir dir interessante Jobs in unseren vielfältigen Unternehmensbereichen.

A F P Q R S

Alter Domus



Branche: Finanzen und Rechnungswesen

Daria Bulgakova
daria.bulgakova@alterdomus.com
careers.alterdomus.com/en

Gegründet 2003 in Luxemburg hat Alter Domus kontinuierlich sein globales Serviceangebot erweitert und zählt heute mit 38 Büros und Desks auf vier Kontinenten zu den weltweit führenden Dienstleistungsunternehmen im Bereich Corporate- und Fondsservices. Dieses internationale Netzwerk ermöglicht es unseren Kunden von dem Know-how unserer 5.100 Spezialisten aus den Bereichen Fondsverwaltung, Corporate-Secretarial/ Domizilierung, Bilanzierung, Konsolidierung, Reporting, Steuern und Recht, sowie Darlehens- und Finanzierungsverwaltung zu profitieren.

F R S

Amadeus Fire

Branche: Personaldienstleistung

Amadeus Fire www.amadeus-fire.de

Die Amadeus Fire AG ist seit mehr als 35 Jahren der spezialisierte Personaldienstleister im kaufmännischen und IT-Bereich für Zeitarbeit, Personalvermittlung und das Interim Management. Amadeus Fire ist an über 20 Standorten deutschlandweit vertreten.

F Q R S W

Amazon Logistik Moenchengladbach GmbH



Branche: Logistik

Patricia Schloesser
pcavani@amazon.es
www.amazon.jobs/en/teams/emea-rme

Die Arbeit bei Amazon Operations ist für diejenigen, die gerne aktiv sind und alles geben. Wir arbeiten in einem dynamischen Umfeld und sind Teil eines großen Teams, das stolz darauf ist, jeden Tag die Erwartungen von Millionen von Kunden zu erfüllen. Wir sind offen, inklusiv und begrüßen Individualität und Vielfalt. Unsere Teams haben Spaß an guter Arbeit, wertschätzen sich, achten aufeinander und darauf, dass die höchsten Sicherheitsstandards gewährleistet sind. So tragen sie ihren Teil zur außergewöhnlichen Servicequalität bei, für die Amazon weltweit bekannt ist.

A F Q R S

APL Apparatebau GmbH



Branche: Apparatebau

Clarissa Robben
clarissa.robben@apl-dormagen.de
www.apl-apparatebau.com

APL – WIR BAUEN MASSGESCHNEIDERTE APPARATE & KARRIEREWEGE. Bau dir deinen persönlichen Karriereweg in einer zukunftsreichen Branche mit APL Apparatebau GmbH. Denn das Leben ist zu kurz für den falschen Job!

A F Q R

Atlas Copco Energas GmbH



Branche: Maschinenbau

Rebecca Köhler
career.energas@de.atlascopco.com
www.atlascopcogroup.com/en/careers

Wusstest Du, dass die von uns entwickelten Lösungen in den meisten Branchen eine wichtige Rolle spielen? Elektronik, medizinische Forschung, erneuerbare Energien, Lebensmittelproduktion, Infrastruktur und vieles mehr. Wir sind überall! Bei uns zu arbeiten bedeutet, mit den neuesten Technologien und zukunftsweisenden, nachhaltigen Innovationen zu arbeiten.

A F P S

B&T Solutions GmbH



Branche: Sonderfahrzeugbau

Nadine Weyers
nadine.weyers@mosolf.de
www.mosolf-special-vehicles.com

B&T Solutions mit Sitz in Korschenbroich ist Spezialist im Sonderfahrzeugbau und umfasst neben Planung und Musterbau vor allem die Serienfertigung sowie die Produktion der mechanischen und elektrischen Bauteile.

F Q R S

Bädergesellschaft Düsseldorf mbH

Branche: Badewesen, Sport



Angela Rotthaus, Monica Foglia
bewerbung@baeder-duesseldorf.de
www.baeder-duesseldorf.de

Dort arbeiten wo andere ihre Freizeit verbringen?
Das klingt nicht nur nach einer guten Idee, es ist auch eine.

A F P Q S

Bahnen in NRW



Branche: Mobilität, Schienenpersonen-nahverkehr

ludwig@cp-compartner.de
www.bahnen.nrw

Elf Eisenbahnverkehrsunternehmen, eine Bahnfamilie. Mobilität ist bunt. Sie ist genauso vielfältig wie die Millionen Fahrgäste, die tagtäglich in NRW unterwegs sind. Und genauso sind die Partner*innen der Bahnen in NRW: DB Regio NRW, eurobahn, National Express, NordWestBahn, RegioBahn, RheinRuhrBahn, RurtalBahn, TransRegio, TRI Train Rental, VIAS und WestfalenBahn – haben sich zusammengeschlossen und das gemeinsame Ziel gesetzt, vielen Menschen neue berufliche Chancen in der Bahnbranche aufzuzeigen.

Komm zum Stand der Bahnen in NRW und informiere dich über einen (Quer)einstieg als Triebfahrzeugführer*in, Kundenbetreuer*in, IT-Spezialist*in, Betriebsplaner*in, Disponent*in oder Werkstattmitarbeiter*in. Auch als Schüler*in hast du die Möglichkeit, über einen Ausbildungsberuf in der Werkstatt oder eine Ausbildung als Eisenbahner*in im Betriebsdienst in der Bahnbranche Fuß zu fassen.

A F Q R

BBQ - Baumann Bildung und Qualifizierung GmbH



Branche: Weiterbildung, Umschulung, Coaching, Sprachkurse

Jörg Schipler
duesseldorf@bbq.de
www.bbq.de/duesseldorf

DEINE ZUKUNFT IST UNSERE MISSION

Gemeinsam entfalten wir dein Potenzial – mit Coaching, Umschulungen oder Weiterbildungen.

F Q R W

BFT Gruppe



Branche: Ingenieurbüro, Planungsbüro

Leonie Rommé, Silke Groteclaus
bewerbung@bft-gmbh.com
www.bft-gruppe.de

Unsere inhabergeführte BFT Gruppe mit über 300 Mitarbeiter*innen plant, berät und prüft im Bauwesen. Wir bieten Architektur, Fachplanung und Beratungen für Technische Anlagen, Infrastruktur, Brandschutz, Arbeitsschutz u.v.m. während des gesamten Lebenszyklus eines Gebäudes an. Für unsere spannenden und abwechslungsreichen Planungsprojekte in den Regionen rund um Aachen, Köln und Düsseldorf sind wir stetig auf der Suche nach Architekt*innen, Gesamtplaner*innen, Sachverständigen, Berater*innen, Gutachter*innen, Energieberater*innen sowie Projektsteuer*innen. Seit 40 Jahren sind wir erfolgreich in der Baubranche tätig. Wir bieten einen sicheren Arbeitsplatz sowie ein interdisziplinäres Team in einer offenen Unternehmenskultur und freuen uns auf Sie!

F S

bm – gesellschaft für bildung in medienberufen mbH

Branche: Medien, IT, Games



Stephan Heinrich
s.heinich@medienberufe.de
www.medienberufe.de

Die bm ist mit ihren Aus- & Weiterbildungsangeboten für Sie da, wenn Sie in der Medien-, IT- und Games-Branche durchstarten möchten.

A Q W

Boels Rental Germany GmbH



Branche: Vermietung von Baumaschinen, Bau, Handwerk, Dienstleitung

Katharina Lüdtkke
katharina.luedtke@boels.de
www.boelsjobs.de

Schreibe dein persönliches Kapitel innerhalb der Erfolgsgeschichte vom Familienunternehmen Boels und profitiere dabei von vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten und einer modernen Unternehmenskultur.

A F Q R S

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

BP Europa SE



Branche: Energie

www.bp.com/de_de/germany/home/karriere.html

Bei bp haben wir nur eins im Kopf: die Energie von morgen. Wir wollen Energie neu denken, damit wir bis spätestens 2050 NetZero erreichen. Wir setzen dabei auf die Kompetenz und Leidenschaft unserer rund 66.000 Mitarbeiter:innen weltweit, davon ca. 4.000 in Deutschland. Sie sichern jeden Tag mit den Produkten und Dienstleistungen unserer Marken bp, Aral und Castrol die Energie und Mobilität für Millionen Menschen – heute und in Zukunft.

A F P Q S

Bundeswehr



Branche: Öffentlicher Dienst

www.bundeswehrkarriere.de

Komm zur Bundeswehr, einem der größten Arbeitgeber Deutschlands mit 260.000 Kolleg*innen in über 1.000 Verwendungsmöglichkeiten, an mehr als 200 Standorten, z.B. als Operationstechnische Assistenz (m/w/d). Viele attraktive Stellen, in Uniform oder zivil warten auf Dich.

A F P Q R S W

Cessna Düsseldorf Citation Service Center GmbH



Branche: Luft- und Raumfahrt

Nathalie Schykowski
nschykowski@txtav.com
www.txtav.com/en/careers

Textron Aviation ist mit mehr als 12.000 Mitarbeitern weltweit marktführend in der Flugzeugherstellung und -wartung im Bereich General Aviation. Seit 01.01.2013 gehört die Cessna Düsseldorf Citation Service Center GmbH, ehemals Jet Aviation Flugzeugwartung GmbH, mit zu den weltweit 20 Citation Service Centern, die den Aftermarket Service von Textron Aviation umsetzen.

A F

Chocoladefabriken Lindt & Sprüngli GmbH



Branche: Süßwarenindustrie

Christian Clemens
recruiting-de@lindt.com
www.lindt.de/karriere

Als Marktführer im Bereich der Premium-Chocoladen steht Lindt & Sprüngli seit 1845 für besonders hohe Qualität. Die Vielfalt unserer Schokoladenwelt, genauso wie die Vielfalt der Menschen, die mit ihrem Einsatz, ihrer Kreativität und ihrer Begeisterung diese Welt tagtäglich mitgestalten, gehören zu unserem Erfolgsrezept. Wir bieten eine einzigartige Kombination aus familiärer Arbeitsatmosphäre und internationalen Karrierechancen. In einem dynamischen Umfeld können Sie bei Lindt Ihr fachliches Können und Ihre Ideen einbringen und sich gleichermaßen auf spannende Aufgaben und eine ausgezeichnete Zusammenarbeit über alle Ebenen und Abteilungen hinweg freuen.

F P S

Coolblue



Branche: E-Commerce

Nina van der Biezen
nina.vanderbiezen@coolblue.de
www.arbeitenbeicoolblue.de

Alles für ein Lächeln. Coolblue wurde 1999 in den Niederlanden gegründet und ist seit drei Jahren erfolgreich in Deutschland tätig. Wir bieten unseren Kunden ein breites Sortiment von Unterhaltungselektronik bis Haushaltsgeräten an. Unser Kundenservice und eigener Lieferservice sind uns sehr wichtig. Arbeiten bei Coolblue. Eine offene Unternehmenskultur, flache Hierarchien und Entwicklungsmöglichkeiten prägen die Arbeitsatmosphäre bei Coolblue.

A F Q R S

CUREosity GmbH

Branche: Medizintechnik



Eugenia Jordan
jobs@cureosity.de
www.cureosity.de/jobs

Die CUREosity GmbH ist ein schnell wachsendes Scale-up aus Düsseldorf, mit der Vision, die traditionelle Rehabilitation zu revolutionieren. Wir entwickeln Virtual-Reality-Therapiesoftware für Patienten mit neurologischen und motorischen Beeinträchtigungen. Diversität und Internationalität wird bei uns groß geschrieben: Unsere >45 Mitarbeiter kommen aus 9 verschiedenen Nationen und bereits ein Drittel unserer Führungskräfte ist weiblich. Werde auch Du ein Teil der CUREosity-Erfolgsgeschichte!

A F P Q S

DACHSER SE



Branche: Logistik

Larissa Scholz
larissa.scholz@dachser.com
www.dachser.de/karriere

DACHSER zählt zu den Weltmarktführern in der Systemlogistik. Zum Portfolio des Unternehmens zählen klassische Transportleistungen, die Distribution und Beschaffung von Waren sowie umfassende Warehouse-Services. DACHSER beschäftigt derzeit rund 31.000 Mitarbeiter in 42 Ländern.

A F P Q R S W

Deutsche Bahn AG



Branche: Transport, Verkehr und Logistik

www.db.jobs

Was ist dir wichtig? In deinem Job, aber auch sonst im Leben? Lass uns darüber sprechen und entdecken, welcher Job im Team DB für dich genau der richtige ist. Denn bei uns findest du unter mehr als 500 Berufen auch für dich einen spannenden Arbeitsplatz und etwas, das dir wichtig ist.

A F Q S

Deutsche Vermögensberatung



Branche: Finanzvertrieb

Stefan Rothausen
stefan.rothausen@dvag.de
www.dvag.de/stefan.rothausen/index.html

Wir zeichnen uns durch ein dynamisches und junges Team aus, das mit frischem Innovationsgeist und Engagement die Herausforderungen der Finanzdienstleistungsbranche angeht. Die Vielfalt an Talenten und die kontinuierliche Weiterentwicklung der Mitarbeiter prägen eine inspirierende Arbeitsumgebung, die es ermöglicht, den sich ständig verändernden Anforderungen des Marktes erfolgreich zu begegnen.

A F Q S

Die Autobahn GmbH des Bundes - Niederlassung Rheinland



Branche: Öffentlicher Dienst

Simone Beninde
simone.beninde@autobahn.de
karriere.autobahn.de/go

Seit dem 1. Januar 2021 ist die Autobahn GmbH des Bundes zuständig für die Autobahnen in Deutschland. Als eine der größten und vielfältigsten Infrastrukturbetreiberinnen in Deutschland sind wir verantwortlich für rund 13.000 Kilometer Autobahnnetz in Deutschland. Zu unseren Aufgaben gehören neben Planung, Bau und Instandhaltung auch der Betrieb sowie die Finanzierung und vermögensmäßige Verwaltung. Unsere aktuellen Stellenangebote in den Bereichen Verwaltung, Planung & Bau, IT und Straßenbetriebsdienst finden Sie auf unserer Karriereseite.

A F P Q R S W

DIS AG

DIS AG

Branche: Personaldienstleistung

Alexandra Smeets
alexandra.smeets@dis-ag.com
www.dis-ag.com/stellenangebote

Wir suchen Dich!
Warum aber suchst Du uns? Weil wir von der DIS AG Deinen Karriereweg begleiten, Dich in allen Schritten unterstützen und den richtigen Job in unserem Kundennetzwerk für Dich finden.

F

DRK Kreisverband Düsseldorf



Branche: Sozial- und Gesundheitswesen

Jasna Müller
karriere@drk-duesseldorf.de
jobs.drk-duesseldorf.de

Das Arbeiten beim DRK-Düsseldorf ist mehr als nur ein Job, das beweisen tagtäglich mehr als 2.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den unterschiedlichsten Berufen. Von der Rettung, über die Pflege älterer Menschen bis hin zur Sozialen Arbeit mit Behinderten, Geflüchteten und Senioren sowie der Kinder-, Jugend- und Familienhilfe tun wir Gutes im Zeichen der Menschlichkeit. Und Du passt genau in unser Bild! Deshalb: Komm jetzt in unser Deutsches Rotes Team!

A F R S W

DRK Landesverband Nordrhein e.V.



Branche: Sozial- und Gesundheitswesen

Julia Terwelp
bewerbung@drk-nordrhein.de
www.deineberufung.de

Menschen zu helfen ist deine Berufung? Das kannst du beim DRK Landesverband Nordrhein e. V. mit jedem Beruf, von der Pflege bis zur IT oder Finanzbuchhaltung! Im Zeichen der Menschlichkeit arbeiten wir zielorientiert und verfügen über ein hohes Maß an Flexibilität, Innovationskraft und Einsatzfreude.

A F R S W

EGN Entsorgungsgesellschaft Niederrhein mbH



Branche: Entsorgung

personal@egn-mbh.de
www.karriere-egn.de

Wir sind für dich da - werde Teil des EGN-Teams!
Du bist auf der Suche nach einer neuen Herausforderung? Die EGN als Fullservice-Anbieter in der Entsorgungsbranche bietet spannende Aufgabenbereiche an. Bewirb dich jetzt!

A F P Q R S W

EPOS Personaldienstleistungen GmbH



Branche: Personaldienstleistung

www.epos-services.com/de/bewerberportal/ihre-chancen/karriere-bei-epos

Wir sind ein mittelständischer Personaldienstleister mit mehr als 20 Jahren Markterfahrung. Über unser bundesweites Kundennetzwerk sowie unsere langjährigen Kontakte zu regionalen Unternehmen bieten wir Ihnen hervorragende Karrierechancen und berufliche Perspektiven im Rahmen der direkten Personalvermittlung oder der Arbeitnehmerüberlassung. Von kununu mehrfach als „Top Company“ ausgezeichnet, stehen wir für eine zuverlässige, faire und langfristige Zusammenarbeit auf Augenhöhe.

F Q R S W

Evangelisches Krankenhaus Mettmann GmbH



Branche: Gesundheit

bewerbung@evk-mettmann.de
www.evk-mettmann.de

Das EVK Mettmann ist ein Krankenhaus der Akut- und Regelversorgung mit zahlreichen medizinischen Fachabteilungen, Behandlungsschwerpunkten und Spezialisierungen. Mit ca. 800 Beschäftigten zählt das Krankenhaus zu den größten Arbeitgebern in der Region.

A F Q R

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

Finanzämter in NRW



Branche: Öffentliche Verwaltung

DualesStudium.Finanzamt@fv.nrw.de
www.diezukunftsteuern.nrw

Bei uns gibt ´s Vorteile statt Vorurteile! Von wegen Däumchendreher, Paragraphenreiter oder Erbsenzähler – verstaubte Aktenberge waren gestern.

A

FOM Hochschule



Branche: Bildung, Private Hochschule

Zentral Studienberatung
studienberatung@fom.de
www.fom.de

Unabhängig davon, ob Sie eine Fach- oder Führungsposition anstreben, einen beruflichen Neuanfang wagen oder Ihre Karrierechancen verbessern möchten: Ein Bachelor- oder Master-Studium an der FOM Hochschule hilft Ihnen dabei, Ihren Traum zu verwirklichen. In sechs Hochschulbereichen stehen Ihnen über 50 akkreditierte Studiengänge zur Auswahl – ohne Zulassungsbeschränkung durch einen Numerus Clausus (NC).

A F P R S W

Frenken & Co. Personalservice GmbH



Branche: Personalvermittler

karriere@frenkenundco.de
www.frenkenundco.de/bewerber

Als erfahrener Personaldienstleister für den kaufmännischen Bereich eröffnen wir Ihnen interessante Perspektiven und Karrieremöglichkeiten im Großraum Düsseldorf. Wir bei Frenken & Co. arbeiten gerne mit Menschen und freuen uns, wenn wir Sie als Bewerber in einen erfüllenden Job vermitteln können – ganz gleich, ob in der Personalvermittlung oder der Arbeitnehmerüberlassung.

A F P Q R S W

Games Workshop



Branche: Spielwaren Einzelhandel

Julia Gindele
julia.gindele@gwplc.com
jobs.games-workshop.com/de

Games Workshop ist das größte und erfolgreichste Unternehmen für Tabletop-Fantasy und futuristische Kampfspiele in der Welt. Wir gehen unserer Arbeit leidenschaftlich nach: die besten Fantasy-Miniaturen der Welt zu fertigen und umfassende Universen zu erschaffen, welche sie bevölkern. Wir bilden dauerhafte Teams und belohnen harte Arbeit mit Unbegrenzten Gelegenheiten, sich zu entwickeln. Wir haben weltweit mehr als 500 offizielle Warhammer Läden und eröffnen ständig neue Läden. Daher stellen wir in jedem Land, in dem wir tätig sind, immer wieder Laden-Manager ein. Wenn du bereit bist, deine Arbeit einzubringen, findest du hier bei uns eine spannende, lohnende Heimat.

Q R S W

HENDRICKS, ROST & CIE. GmbH



Branche: Unternehmensberatung

Johannes Harzheim
karriere@hrcie.com
www.hrcie.com/karriere

Wir sind HENDRICKS, ROST & CIE. Wir sind die Experten für Business Intelligence und moderne Prozessberatung. Im Auftrag unserer Kunden entwickeln wir Konzepte für die verbesserte Entscheidungsfindung und optimale Unternehmenssteuerung. Es erwarten dich abwechslungsreiche Projekte in den unterschiedlichsten Branchen. Sei gespannt und lerne uns kennen.

F

HESS GmbH



Branche: Maschinenmontagen, Maschinentransporte

Christian Weilkens
jobs@hess-montagen.de
www.hess-montagen.de/unternehmen/karriere

Die Hess GmbH ist einer der führenden Dienstleister mit langjähriger Erfahrung in Maschinenmontagen, Maschinentransporte und Betriebsumzüge. Vom Heben, Transportieren und Installieren von Maschinen und Anlagen über den innerbetrieblichen Maschinenumzug bis zur weltweiten Maschinenmontage und vom klassischen Maschinentransport bis zu „so noch nie gesehen“.

F Q R

HKL Baumaschinen GmbH



Branche: Vermietung von Baumaschinen

Tim Berghahn
Timlukas.berghahn@hkl24.com
www.hkl-baumaschinen.de/karriere

HKL Baumaschinen ist ein großes Familienunternehmen mit über 1.550 Mitarbeitenden an über 170 Standorten in Deutschland, Österreich und Polen. Seit über 50 Jahren steht das Unternehmen für Fairness, Sicherheit und Nachhaltigkeit gegenüber ihrer Mitarbeitenden, ihren Kunden und der Umwelt.

A F P Q R S W

Hopscotch Sopexa



Branche: Kommunikation & Marketing

Robert Gorowski
rgorowski@sopexa.com
www.sopexa.com/en/pays/germany

Wir sind Profis für alles, was auf dem Teller und im Glas abgeht. Sopexa ist auf Kommunikation & Marketing im Bereich Food & Drinks spezialisiert. Von live Experiences bis hin zu Social-Media-Posts bieten wir unseren Kunden 360° Kampagnen rund um ihre kulinarischen Produkte an! Join us!

A

HSL Akademie GmbH



Branche: Eisenbahn

Jana Dobrowolski
bewerbung@hsl-akademie.de
www.hsl-akademie.de

Die HSL Akademie GmbH, bietet Umschulungen und Weiterbildungen in verschiedenen Bereichen der Eisenbahn an. Unser Dozenten-Team verfügt über jahrelange Erfahrung im Eisenbahnbetrieb. Regelmäßige Fortbildungen und die Fachkompetenz unserer Trainer garantieren eine fundierte und praxisnahe Vermittlung der Lerninhalte.

W

Hüttenwerke Krupp Mannesmann GmbH



Branche: Eisen, Stahlindustrie

HKM – Das sind wir!
Wir sind als Tochterunternehmen führender Stahl- und Technologiekonzerne der größte Arbeitgeber im Duisburger Süden. Mit knapp 3.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern produzieren wir rund 4,2 Mio. Tonnen Stahl. In verschiedenen Verfahrensschritten, von der Roheisenerzeugung bis hin zur Herstellung von Brammen und Rundstahl, produzieren wir rund um die Uhr. Das ist unsere Spezialität.

A F P S

IDOM Consulting, Engineering, Architecture SAU



Branche: Industrie & Wirtschaft, Energie & Umwelt

Aykut Tor
aykut.tor@idom.com
www.idom.com

IDOM ist ein international tätiges Unternehmen für professionelle Dienstleistungen in den Bereichen Ingenieurwesen, Architektur und Consulting mit Hauptsitz in Bilbao/Spanien und Niederlassung in Düsseldorf. Wir sind weltweit über 5.000 engagierte Experten mit 45 Standorte. Das die Mitarbeiter von IDOM im Mittelpunkt stehen, wird dadurch deutlich, dass IDOM im Besitz deren Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen ist und dabei bereits annähernd 1.000 Mitarbeiter am Unternehmen direkt beteiligt sind.

S

IKEA Deutschland GmbH & Co.KG



Branche: Einzelhandel

jobs.ikea.com

Willkommen in unserem Unternehmen
IKEA wurde 1943 von Ingvar Kamrad in dem Waldstädtchen Älmhult in Schweden als kleines Versandkatalogunternehmen ins Leben gerufen. Was damals klein begann, entwickelte sich nach und nach zu einer weltweiten Möbelmarke, die Menschen in aller Welt mit erschwinglichem Design und Komfort versorgt.

A F P Q R S

INQUA Coaching GmbH & Co. KG



Branche: Karriere-Coaching, Job-Coaching

Johannes Junker
johannes.junker@inqua-institut.de
www.inqua-institut.de

Das INQUA-Institut ist seit über 25 Jahren Anbieter hochwertiger und zertifizierter Karriere-Coachings. Mittlerweile ist das Institut mit über 100 Coaches und 70 Analyst:innen deutschlandweit an knapp 30 Standorten vertreten. Klient:innen sind Akademiker:innen sowie Fach- und Führungskräfte aus verschiedenen Branchen und Karrierestufen. Das Jobcoaching ist finanzierbar als Outplacement-Coaching durch den aktuellen Arbeitgeber, durch einen AVGS (Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein der Arbeitsagentur oder des Jobcenters), den BFD oder nach der REHA. Für Privatkunden ist das Coaching steuerlich absetzbar.

E F P R S W

Interessenvertretung 50Plus e.V.



Branche: Verbände, Verein

Hermann-Josef Kracht
kracht@iv50plus.de
www.iv50plus.de

Unser Ziel ist es, die Stimme der Lebenskenner (Menschen über 50 Jahre) zu sein und sich für deren Interessen einzusetzen. Der jetzige Arbeitsmarkt stellt die Lebenskenner vor eine größere Herausforderung. Wir zeigen den Lebenskennern einen Weg auf, wie sie zu einem neuen Job kommen können.

F Q R W

ISD Immobilien Service Deutschland GmbH & Co. KG



Branche: Wohn- und Gewerbeimmobilienpflege

Carsten Kiehn
Carsten.Kiehn@isd-service.de
www.isd-service.de

Wir sind der ideale Arbeitgeber für alle, die in den Bereichen Reinigung, Grünflächenpflege, Haustechnik oder Winterdienst bereits tätig sind oder in diesen Bereichen neu durchstarten wollen. Ob in einer unserer bundesweit 100 Niederlassungen oder in den Objekten, welche wir betreuen, als Mini-Job oder in Teil-/Vollzeit – bei uns findest Du einen Arbeitsplatz, der zu Dir passt. Wir freuen uns auf Dich!

F Q R

jobvector GmbH



Branche: Stellenportal, Dienstleistungsbranche

Lena Brands
hr@jobvector.com
www.jobvector.de/jobvector-karriere.html

jobvector ist der führende Stellenmarkt für Ingenieure, Informatiker, Mediziner und Naturwissenschaftler. Als dynamisches und erfolgsorientiertes Unternehmen bieten wir unseren Kunden einen individuellen und exklusiven Service. Wir sind stolz darauf, von unseren Kunden mehrfach zu Deutschlands bestem fachspezifischen Karriereportal gewählt worden zu sein.

F P Q S

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

Kapellmann und Partner Rechtsanwälte mbB



Branche: Rechtsberatung

Vera Eckartz

bewerbung.duesseldorf@kapellmann.de
www.kapellmann.de/de

Karriere im Recht

Kapellmann ist eine Wirtschaftskanzlei mit mehr als 350 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Wir suchen Rechtsanwaltsfachangestellte (m/w/d) und Auszubildende zur Rechtsanwaltsfachangestellten (m/w/d) für unseren Standort Düsseldorf. Bei uns finden Sie einen zukunftssicheren Arbeitsplatz mit interessanten Aufgaben, einem netten Team, einer guten Work-Life-Balance und einer fairen Vergütung.

A F R S

Karriere-Institut



KARRIEREINSTITUT
Karriere Gestalten!

Branche: Coaching, Seminare

www.daskarriereinstitut.de

Das Karriere-Institut fördert und unterstützt in allen karriere- und persönlichkeitsrelevanten Fragen. Egal, ob Sie Student sind, bereits erste Berufserfahrung gesammelt haben oder langjähriger Mitarbeiter sind.

A F P Q S W

Klüh Service Management GmbH



Branche: Facility Management

personal@klueh.de
www.jobs.klueh.de

KLÜH. MEIN JOB. MEINE CHANCE.

Klüh ist einer von „Deutschlands begehrtesten Arbeitgebern 2023“ und „Top Company 2023“. Finden auch Sie einen sicheren Job in unseren Arbeitswelten Cleaning, Catering, Security, Office & Management oder Airport Service.

A F Q

Konecranes GmbH



Branche: Maschinenbau, Elektrotechnik

Achim Dengler

achim.dengler@konecranes.com
www.konecranes.com/de-de/karriere/konecranes-als-arbeitgeber

Konecranes ist ein weltweit führender Anbieter, wenn es um perfekte Lösungen für den Materialumschlag geht und das für ein breit gefächertes Kundenspektrum in verschiedenen Industrien. Egal, mit welcher Kran- und Hebeteknik unsere Kunden höher hinaus wollen – Konecranes bietet dafür das Equipment und die darauf zugeschnittenen Dienstleistungen an. Doch wir heben nicht nur Lasten – mit uns steigern unsere Kunden auch den Wert und die Effizienz Ihrer Unternehmen: Moves What Matters™.

A F

Kreis Viersen



Branche: Öffentlicher Dienst

bewerbung@kreis-viersen.de
www.karriere-mit-v-faktor.de

Karriere mit V-Faktor garantiert.

Ganz nah dran für die Menschen im Kreis Viersen – vielfältige, abwechslungsreiche Aufgaben und Karrierechancen inklusive.

A F P Q S

Landeshauptstadt Düsseldorf



Landeshauptstadt
Düsseldorf

Branche: Öffentlicher Dienst

www.duesseldorf.de/stellen

Die Stadtverwaltung versteht sich als moderne und zuverlässige Dienstleisterin für die Landeshauptstadt und ihre Bürgerinnen und Bürger. Für die verantwortungsvolle Aufgabe suchen wir immer neue engagierte und neugierige Kolleginnen und Kollegen.

A E F P Q R S W

Lidl



Branche: Lebensmitteleinzelhandel

Lidl Karriere-Team
www.jobs.lidl.de

Wenn du den Willen hast, Chancen zu ergreifen und dich weiterzuentwickeln, findest du bei Lidl die besten Möglichkeiten, über dich hinauszuwachsen und deine Karriere selbst zu gestalten. Wir wollen das beste Team und fürs Team das Beste. Zusammen sind wir #teamlidl.

A F Q R S

LVR-Klinikum Düsseldorf - Kliniken der Heinrich-Heine-Universität



Branche: Gesundheit, Krankenhaus

Celina Nawe

bewerbung-duesseldorf@lvr.de
www.klinikum-duesseldorf.lvr.de

Das LVR-Klinikum Düsseldorf ist eine psychiatrisch-psychotherapeutische und neurologische Fachklinik und Sitz der zwei universitären Kliniken für Psychiatrie und Psychosomatik der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf.

F R S

MAE Maschinen- und Apparatebau Götzen GmbH

Branche: Maschinenbau



Daniel Schweizer
karriere@mae-group.com
www.mae-group.com/karriere

Mit deiner Zielstrebigkeit und deinem Interesse anspruchsvolle technische Herausforderungen zu lösen bist du bei MAE genau richtig. Ob als Konstrukteur, Servicetechniker oder als Berufseinsteiger (m/w/d) im Rahmen einer Ausbildung zum technischen Produktdesigner, Industriemechaniker oder Elektroniker (m/w/d) für Automatisierungstechnik, warten bei uns viele spannende Aufgaben auf dich!

A F P S

METRO Deutschland GmbH

Branche: Großhandel



Luisa Kligen
luisa.kligen@metro.de
karriere.metro.de

Mit mehr als 100 Großmärkten und über 12.000 Mitarbeitenden ist METRO Deutschland marktführender Lebensmittelgroßhändler in der Handelslandschaft. Seit 1964 versorgen wir inzwischen über 2 Mio. Großverbraucher*innen und anspruchsvolle Gastronom*innen mit mehr als 600.000 Food- und Nonfood-Artikeln. Neben dem Kerngeschäft bietet die METRO darüber hinaus zahlreiche Lösungen und Services, die unsere Gastro-Kund*innen tagtäglich in ihrem beruflichen Alltag unterstützen. Ein großer Fokus wird in den nächsten Jahren der Ausbau der Belieferung der Gastronomie liegen.

A F P S

minilu GmbH

Branche: Dentalbranche, Groß- und Außenhandel, Onlinehandel



Lucie Utikal
bewerbung@minilu.de
www.minilu.de/shop/de/info/stellenanzeigen

Du hast Lust ganz vorne dabei zu sein und einen der innovativsten Onlineshops im Dentalbereich zu entwickeln? Dann suchen wir dich!

A F P Q S

MyBestWorkplace



Branche: Bildungsträger, Weiterbildungsinstitut, Coaching

Susanne Bach
bach@mybestworkplace.de
www.mybestworkplace.de

Mit MyBestWorkplace® werden Arbeitssuchende, Karriereplaner und Q zu souveränen Bewerbern in der Findungsphase und zu gestandenen Mitarbeitern im neuen Beruf. Individuelle Beratung durch unsere arbeitspsychologischen Spezialisten und die Coachings durch unsere gestandenen Personalpraktiker garantieren eine umfassende Begleitung während der Bewerbungsphase und in der anspruchsvollen Einarbeitungszeit. Für die individuellen Schritte durch die berufliche Zukunft halten wir zahlreiche Tools zur Potenzialanalyse, der differenzierten Kompetenzbewertung und maßgeschneiderte Trainings für unsere Teilnehmer bereit.

A E F P Q R S W

Neukirchener Erziehungsverein



Neukirchener
Erziehungsverein

Branche: soziales Gesundheitswesen, Kinder- und Jugendhilfe, Seniorenhilfe, Behindertenhilfe, Bildung

Maria Hinckers, Judith Hütten,
bewerbung@neukirchener.de

Seit 1845 unterstützen und pflegen wir Menschen in der Kinder-, Jugend-, Senioren- und Eingliederungshilfe in diakonischer Tradition mit unseren 2.400 Mitarbeitenden in zehn Bundesländern. Mit der Pflege und Begleitung von Menschen übernehmen wir eine große Verantwortung, damit diese gut aufgehoben sind. Wir wollen dieser Verantwortung auch zukünftig gerecht werden, gerne mit deiner tatkräftigen Unterstützung. Komm in unser Team und sei auch du gut aufgehoben mit einer Anstellung im Neukirchener Erziehungsverein. Nutze die Chance, deine Erfahrungen und Ideen einzubringen. Profitiere von den Vorteilen und der Sicherheit eines großen, mit Bedacht wachsenden sowie traditionsreichen Hauses.

A F R S

Nexia GmbH



Branche: Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Steuerberatungsgesellschaft

Kerstin Kluth
jobs@nexia.de
www.nexia.de

Mit über 450 Mitarbeitern an 11 Standorten und mehr als 62 Mio. Euro Umsatz gehören wir zu der Top 15 der führenden Wirtschaftsprüfungsgesellschaften und Steuerberatungsgesellschaften in Deutschland. Ob kleine oder international agierende Familienunternehmen, Start-Ups oder kapitalmarktorientierte Mittelständler – als langfristiger Partner beraten wir Unternehmen individuell und maßgeschneidert. Als Mitglied des internationalen Nexia Netzwerks sind wir Teil des führenden globalen Zusammenschlusses unabhängiger Prüfungs- und Beratungsgesellschaften.

F P Q R S W

Ober Scharrer Gruppe GmbH



Branche: Gesundheitswesen

Fatma Hacivelioglu
bewerbung@osg.de
www.osg.de/karriere

Wir als OSG stehen zu Vielfalt und Diversität. Unsere über 2.100 Mitarbeitenden aus mehr als 52 Ländern der Welt leisten jeden Tag einen wertvollen Beitrag für die flächendeckende medizinische Grund- und Spezialversorgung auf dem Gebiet der Augenheilkunde. Der Anspruch der OSG ist das Angebot von High-Tech-Medizin gepaart mit menschlicher Zuwendung und individueller Behandlung.

A F Q R S

Oberlandesgericht Düsseldorf



Branche: Öffentlicher Dienst, Recht, Jura

Christine Waliczek
christine.waliczek@olg-duesseldorf.nrw.de
www.justiz-karriere.nrw

Mit uns die Justiz von morgen gestalten! Starte Deine Ausbildung oder Dein Duales Studium jetzt bei einem unserer 35 Gerichte oder komm als Quereinsteiger ins Team!

A Q S

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

Oehme Brot und Kuchen



Branche: Lebensmittel, Einzelhandel
www.oehme24.de

Backen macht glücklich! Als Arbeitgeber bietet Oehme Brot & Kuchen seinen Mitarbeitern viel: ein sicherer Arbeitsplatz in einem dynamisch wachsenden Unternehmen, attraktive Personalrabatte und eine leistungsgerechte Vergütung gehören dazu. Teilen Sie unsere Leidenschaft und werden Sie Teil unseres Teams!

A F S Q R

OQEMA GmbH



Branche: Chemiedistribution
Leonie Warnholz
leonie.warnholz@oqema.com
www.oqema-jobs.com

Wir sind vielseitig – Mit unseren 15.000 Produkten beliefern wir nahezu jeden Industriezweig. Wir sind krisenfest – Chemikalien werden jederzeit und überall benötigt. Wir sind die #OQEMAFamily – unsere deutschlandweit >650 Kolleginnen und Kollegen arbeiten jeden Tag leidenschaftlich dafür, dass wir sind, was wir sind: Eines der führenden Distributionsunternehmen für Basis- und Spezialitätenchemie in Deutschland.

A F P Q R S W

PEAG Personal GmbH



Branche: Personaldienstleistung
Sinem Celik
duisburg@peag-personal.de
jobs.peag-online.de/jobs

Die PEAG Personal GmbH wurde gegründet, um hochwertige und faire Zeitarbeit anzubieten. Wir haben Perspektiven für Fachkräfte aus unterschiedlichen Bereichen. Der Erfolg unseres Unternehmens hängt maßgeblich von unseren qualifizierten und motivierten Mitarbeitenden ab. Wir bieten krisensichere Arbeitsplätze, übertarifliche Vergütung, Sonderzahlungen sowie die Integration in den Kundenbetrieb. PEAG Personal GmbH gehört zu den TOP 25 Unternehmen der Personaldienstleister in Deutschland.

F P Q S W

PERM4 | Permanent Recruiting GmbH



Branche: Personaldienstleistung
Sarah Vogelsaenger
einstieg@perm4.com
www.perm4.com/karriere/interne-karriere

PERM4 | Permanent Recruiting ist die spezialisierte Personalberatung für die Vermittlung von Fach- und Führungskräften in Festanstellung. Mit mehr als 100 Karriereberater:innen unterstützen wir Unternehmen aller Branchen und aller Größen bei der erfolgreichen Besetzung offener Stellen und helfen Fach- und Führungskräften den nächsten Karriereschritt zu machen. In Zukunft mit Dir?

S

Peter Cames GmbH & Co. KG



Branche: Lebensmittel Großhandel
Angela Geib
bewerbung@comes-neuss.de
www.comes-grosshandel.de/karriere

Die Firma Peter Cames in Neuss ist ein familiengeführter Lebensmittel-Großhandel, spezialisiert auf die Belieferung und Beratung des selbständigen Lebensmittel-Einzelhandels sowie von Convenience Shops (Tankstellen, Kioske, Bahnhöfen, Flughäfen etc.). In vierter Generation beliefern wir mit unserem eigenen Fuhrpark unsere über 1.200 Kunden innerhalb von NRW und RP sowie im BENELUX-Bereich.

A F Q R

Plange GmbH



Branche: Lebensmittelproduktion, Müllerei
Anne Brüning
bewerbung@plange.de
www.plange.de/de/karriere.html

Wir machen Mehl. Seit 1775. Für Backwaren von heute. Für echtes Handwerk und auch für Hightech-Hersteller. Von unserem Standort im Neusser Hafen in direkter Nähe zur Landeshauptstadt Düsseldorf, für das ganze Bundesland NRW und darüber hinaus. Wir sind Teamworker. Produktion, Vertrieb, Logistik und Verwaltung - hier ziehen alle an einem Strang. 80 Mitarbeitende. Wir sind stolzer Teil der familiengeführten Bindewald & Gutting Mühlengruppe - in Deutschland die Nummer 1 der unabhängigen Mühlenbetriebe.

A F P S

Polizei Düsseldorf



Branche: Öffentliche Verwaltung
Arne Schönewald, Michaela Illänder, Martin Steppen
personalwerbung.duesseldorf@polizei.nrw.de
www.genau-mein-fall.de

KOMM INS TEAM 110!
Bewirb dich als Polizeikommissarin und erlebe die Vielfalt der Polizei NRW mit all ihren unterschiedlichen Verwendungsmöglichkeiten.

S

PTS Group GmbH



Branche: Industrietechnik

Marcel Kissner
karriere@pts-group.de
www.pts-group.de

Als Partner der Industrie ist die PTS mit ihren vier Aktivitäten Antriebs-, Hydraulik- Fluid- und Automatisierungstechnik seit 60 Jahren in NRW erfolgreich mit inzwischen 175 Mitarbeitern tätig. Mit unseren technischen Produkten – viele von Premium-Partnern –, unseren Dienstleistungen und Systemlösungen sind wir bewusst und nachhaltig in zahlreichen Applikationen und Anwendungen der Industrie bei über 6.000 Kunden im Einsatz.

A F P Q S

PwC Deutschland



Branche: Wirtschaftsprüfung, Steuer- und Rechtsberatung, Unternehmensberatung

Personalmarketing & Recruiting
DE_Karriere@pwc.com
www.karriere.pwc.de

Join our community of solvers

In unserer Community of Solvers kommen die unterschiedlichsten Personen zusammen. Gemeinsam arbeiten wir mit Einfallsreichtum, Erfahrung und technologischen Innovationen daran, entscheidende Herausforderungen zu lösen, nachhaltige Ergebnisse zu schaffen und das Vertrauen in die Wirtschaft und Gesellschaft auszubauen. Doch was uns wirklich auszeichnet, sind unser Teamspirit, unser klarer Wertekompass und unsere Unternehmenskultur. Werde auch du ein Teil davon.

P S

QUADRILOG BERATERGRUPPE



Branche: Steuern, Recht, Wirtschaftsprüfung, Finance, IT

Simone Skornia-Schauland
bewerbung@quadrilog.de
www.quadrilog.de

Wir glauben daran, dass jeder Mensch einzigartige Talente und Fähigkeiten hat. Gebündelt im Team können dadurch innovative und hochwertige Lösungen entstehen. Deshalb ist es uns wichtig, dass wir alle uns gegenseitig respektieren und wertschätzen. Bei uns arbeiten rd. 70 Mitarbeiter/ innen mit unterschiedlicher Erfahrung, aus verschiedenen Kulturen und mit individuellem Background zusammen – und genau das macht uns stark! Werde Teil unseres Teams!

A F P Q R S

Ranger Marketing & Vertriebs GmbH



Branche: Vertrieb, Kundenberatung

jobs@ranger.de
www.ranger.de/offene-stellen

Ob Schulabgänger oder Vertriebsprofi: Werde Teil unseres großartigen Teams und starte Deine Karriere bei einem der führenden europäischen Unternehmen für die persönliche Beratung von Kund:innen.

A F Q R S W

Rechtsanwaltskammer Düsseldorf



Branche: Recht, Rechtswissenschaft, Jura, Büro

Vanessa Schliep, Regina Heiduk
v.schliep@rak-dus.de
www.rak-dus-stellenboerse.de

Wir als Rechtsanwaltskammer Düsseldorf vermitteln Ausbildungsplätze zur/zum Rechtsanwaltsfachangestellte/n und zur/zum Rechtsanwalts- und Notarfachangestellte/n für unsere Mitglieder. Gerne stehen wir Euch für weitere Fragen rund um die Ausbildung jederzeit zur Verfügung und stehen Euch natürlich auch während Eurer Ausbildungszeit unterstützend zur Seite.

A

Rheinische Post Mediengruppe

Branche: Verlag

RHEINISCHE POST

stellenmarkt@rheinische-post.de
www.rheinischepostmediengruppe.de/karriere

Die Rheinische Post Mediengruppe ist ein Medienunternehmen mit Sitz in Düsseldorf und gibt die auflagenstärkste Tageszeitung im Rheinland heraus.

A F P Q S

Rheinland Air Service



Branche: Luftfahrt

bewerbung@ras.de
www.ras.de/karriere

Die Rheinland Air Service GmbH (RAS) ist ein luftfahrttechnisches Wartungs- und Instandhaltungsunternehmen für namhafte Fluggesellschaften und Geschäftsreiseflugzeuge. Rund 400 Mitarbeiter der RAS-Unternehmensgruppe prägen unser weltumspannendes Leistungsspektrum und sorgen für ein Höchstmaß an Kundenzufriedenheit. Wenn Sie eine abwechslungsreiche Karriere in einem spannenden und internationalen Umfeld suchen, dann sind Sie bei uns genau richtig! Wir sind eine eingespielte Crew und unsere Herzen schlagen für die Luftfahrt.

A F P S

SELLWERK



Branche: Online Marketing

Nicole Ackermann
bewerbung.dus@sellwerk.de
www.sellwerk-duesseldorf.de/karriere

SELLWERK digitalisiert als offizieller Google Partner mithilfe von verkaufsstarken Marketinglösungen den Mittelstand vor Ort. Wir arbeiten mit modernsten Technologien und bieten neben einer umfangreichen Beratung, professionelle Websites, Google Ads, Social Media Kampagnen und Videomarketing an.

A F Q R

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

St. Augustinus Gruppe



Branche: Gesundheitsbranche

Charline Molz
karriere@ak-neuss.de
www.wirsuchenmenschen.de

#AUSBILDUNGMITHERZ

Ein Weg - viele Chancen: Werden auch Sie Teil der Gruppe!
Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

A F P Q R S W

Stadt Krefeld



Branche: Öffentlicher Dienst

www.krefeld.de/karriere

Krefeld l(i)ebenswert gestalten!

Bei der Stadt Krefeld gestalten und organisieren Sie gemeinsam mit rund 4000 Kolleginnen und Kollegen das Stadtgeschehen in Krefeld. Bei über 60 unterschiedlichen Berufsbildern ist für jede*n etwas dabei!

A F P Q R S

Stadt Neuss



Branche: Öffentliche Verwaltung

Personalamt@stadt.neuss.de
Karriere.Neuss.de

Die Stadt Neuss hat viel zu bieten.

Auch als Arbeitgeberin!

Wir haben nicht nur eine riesige Bandbreite spannender Aufgabenbereiche im Repertoire, sondern sind auch ständig auf der Suche nach unterschiedlichsten Persönlichkeiten, die sich für ihren Beruf begeistern und die Stadt Neuss gemeinsam mit uns stetig weiter nach vorne bringen wollen.

F Q R S W

STRABAG Property and Facility Services GmbH



Branche: Immobiliendienstleistungen, Real-Estate- und Facility-Management

Jannika Laub
jannika.laub@strabag-pfs.com
karriere.strabag.com/de

Die STRABAG Property and Facility Services (STRABAG PFS) ist eine integrierte Immobilien- und Industriedienstleisterin für alle Arten von Immobilien, führend in digitaler und technischer Kompetenz. Für unsere Kunden erbringen wir nachhaltige Lösungen in jeder Lebenszyklusphase der Immobilie - vom Büro über Industrie- und Produktionsstandorte, Logistikzentren bis hin zu Technikgebäuden und Rechenzentren. Unser Leistungsportfolio umfasst technisches und infrastrukturelles Facility Management, Property Management, Bauen im Bestand sowie spezielle Industrieservices. Unsere qualifizierten Mitarbeiter:innen erbringen alle Leistungen in Deutschland, in Österreich, in Polen, in der Slowakei und in Tschechien - individuell auf Kunden, Branchen und Standorte zugeschnitten sowie mit einheitlich hohem Qualitätsstandard.

A F P Q R S W

TROX GmbH

Branche: Metall- und Elektroindustrie



Ivana Adameit
www.trox.de/karriere

Ob für den Berufseinstieg, für ein Praktikum während des Studiums, eine Berufsausbildung oder einfach eine neue Herausforderung, bei TROX ist für alle etwas dabei - werde Teil der TROX-Familie!

A F P S

UIMC Dr. Voßbein GmbH & Co KG



Branche: Unternehmensberatung

Tim Hoffmann
jobs@uimc.de
www.uimc.de/karriere

Hilfe, unsere Kunden sind zufrieden! Wir sind ein mittelständisches Beratungsunternehmen und suchen kommunikative Kolleg:innen. Wir bieten eine profunde Einarbeitung, einen sicheren Arbeitsplatz, flache Hierarchien, sehr nette Kollegen und spannende Aufgaben.

A F P Q R S

van der Ven-Dental GmbH & Co. KG



Branche: Dentalbranche, Groß- und Außenhandel, Onlinehandel

Lucie Utikal

bewerbung@vanderven.de
www.vanderven.de/karriere

Die van der Ven-Dental GmbH & Co. KG vertreibt seit 1907 Produkte und Dienstleistungen für zahnärztliche Praxen und Labore. Bei van der Ven ist von Azubi bis hin zum Professional für jede/n etwas dabei!

A F P Q S

Verkehrs-Institut Düsseldorf GmbH



Branche: Fahrlehrerausbildung

Jannis Braun

duesseldorf@verkehrs-institut.de
www.verkehrs-institut.de

VERKEHRS-INSTITUT | FAHREN LEHREN LERNEN

Die Unternehmensgruppe Verkehrs-Institut ist eine renommierte Aus- und Weiterbildungseinrichtung für Fahrlehrerinnen und Fahrlehrer in Deutschland, die einen bedeutenden Beitrag zur Qualitätssicherung im Straßenverkehr leistet.

Als Träger dieser Institution fungieren die Berufsverbände in Nordrhein-Westfalen und Niedersachsen, die gemeinsam die Entwicklung und Förderung von Fachkompetenz in der Fahrlehrerausbildung vorantreiben. Mit einem breiten Angebot an Aus-, Fort- und Weiterbildungen setzt das Verkehrs-Institut Maßstäbe im Bereich der Verkehrssicherheit.

A E F Q R S W

Villa Luna Kindertagesstätten GmbH



Branche: Bildung, Pädagogik - Kindertagesstätten

Christiane Unterberger

jobs@villaluna.de
jobs.villaluna.de

Die Villa Luna Kindertagesstätten sind Teil der Klett Gruppe und bieten seit 2005 qualitativ hochwertige, liebevolle und zugleich flexible Betreuung auf Deutsch und Englisch. Sowohl die kindlichen als auch die elterlichen Bedürfnisse stehen bei uns gleichermaßen im Mittelpunkt: Flexible Bring- und Abholzeiten geben arbeitenden Eltern Freiraum in der Tagesplanung und unser einfühlsames Team gestaltet die Kita-Zeit der Kinder mit einem vielfältigen und bilingualen Angebot so, dass sie spielerisch und individuell gefördert werden.

A F P Q S W

Vodafone GmbH



Branche: Technologie

careers.vodafone.com/de

Technologie und wir - zusammen können wir alles erreichen! Bei Vodafone kannst Du sein, wie Du wirklich bist und dazugehören. Du kannst andere inspirieren, neue Chancen ergreifen, Dich entfalten und einen echten Unterschied machen.

A F P Q R S W

Vorwerk



Branche: Raumpflege

Joachim Dreetz

joachim.dreetz@kobold-kundenberater.de
www.career-vorwerkgroups.com

Als international agierendes Familienunternehmen bieten wir unseren MitarbeiterInnen und BeraterInnen zahlreiche Möglichkeiten, um sich zu entfalten.

E F Q R

WIR Kinder- und Jugendhilfe gGmbH



Branche: Pädagogik, Erziehung, Jugendhilfe

info@wir-jugendhilfe.de

www.wir-jugendhilfe.de/fachkraefte/stellenangebote

Als international agierendes Familienunternehmen bieten wir unseren MitarbeiterInnen und BeraterInnen zahlreiche Möglichkeiten, um sich zu entfalten.

A E F P Q R S

Zoll



Branche: Verwaltung, Behörde

www.zoll-karriere.de

Beim Zoll kannst du zwischen drei Karrierewegen wählen: Die Ausbildung für den mittleren Dienst, das duale Studium für den gehobenen Dienst oder das duale Studium der Verwaltungsinformatik. Jeder dieser Wege ermöglicht dir den Einstieg in einen verantwortungsvollen und wichtigen Beruf. Denn als Zöllnerin oder Zöllner leistest du einen wichtigen Beitrag zum Schutz der Bevölkerung, Wirtschaft und Umwelt.

A S



Sichtbarkeit

Positiv in Erinnerung der Personaler*innen bleiben

In Auswahlgesprächen anwesend zu sein bedeutet noch lange nicht, gesehen zu werden. Karriere-Experte Cüneyt Özer verrät, wie Bewerber*innen es im persönlichen Gespräch schaffen, mehr von sich zu zeigen als den Lebenslauf.

Betreten von Räumen (real & virtuell)

Sichtbarkeit beginnt mit dem Zeitpunkt, ab dem wir einen Raum betreten. Es macht kaum einen Unterschied, ob das ein realer oder virtueller Raum ist. Das Ziel ist klar: Sich durch positive Sichtbarkeit von anderen Mitstreitenden unterscheiden und vor allem in Erinnerung der Personaler*innen bleiben. Darum geht es. Die Sichtbarkeit sollte bleiben, auch wenn Sie den Raum verlassen. Setzen Sie Akzente und werfen Sie starke Anker aus. Kreativität und Mut fördern dabei die positive Sichtbarkeit.

Wie kann positive Sichtbarkeit erzeugt werden?

Es gibt keine zweite Chance für den ersten Eindruck. Positive Sichtbarkeit geschieht nicht nur physisch und durch Körpersprache, auch mit der Art und dem Inhalt des Gesagten kann sie erzeugt werden. Die Selbstpräsentation beim Kennenlerngespräch bietet hierfür eine optimale Chance. Fädeln Sie Themen ein, über die Sie gerne sprechen, wie Hobbys und Interessen. Lassen Sie Personaler*innen ein wenig hinter die Kulissen schauen, teilen Sie punktuell Emotionen. Erzählen Sie über positive persönliche Ereignisse. Lassen Sie Bilder in den Köpfen entstehen, um „greifbarer“ zu werden. Personaler*innen möchten nicht nur erfahren, wie Sie fachlich aufgestellt sind, sondern auch, ob Sie mit Ihrer Persönlichkeit ins Team passen. Bewährt hat sich nach meinen Erfahrungen das Verhältnis 20 Prozent Persönliches zu 80 Prozent berufliche Inhalte. Ich empfehle als Zeitrahmen für eine wirkungsvolle Selbstpräsentation vier Minuten. Denken Sie dabei immer an den Grundsatz „Delete the negative and include the positive“. Dass jeder sein Päckchen zu tragen hat, wissen Arbeitgebende ohnehin.

Worauf Personaler*innen in Auswahlgesprächen

häufig achten

„Wenn wir uns nicht vorbereiten, bereiten wir uns auf das Scheitern vor“, das hat Benjamin Franklin schon so gesehen. Ein Teilnehmer meines Seminars sagte einmal „Herr Özer ich möchte mich nicht groß auf mein bevorstehendes Vorstellungsgespräch vorbereiten. Wenn es passt, dann passt's, wenn nicht, dann passt es eben nicht“. Ich habe den Teilnehmer darum gebeten, zu Hause zu bleiben. Die Erfahrung zeigt, dass es kaum zu einem Match kommt, wenn Bewerbende sich nicht auf ihren „Auftritt“ vorbereiten. Personaler*innen rechnen es Ihnen hoch an, wenn Sie vorbereitet sind. Damit ist nicht gemeint, dass Sie eine Rede oder Texte auswendig lernen sollen. Gehen Sie einfach gut informiert in die Gespräche. Finden Sie vorab heraus, mit welchem Ohr Ihnen Ihr Gegenüber zuhören wird, also welche Themen ihn oder sie bewegen. Entgegen den Empfehlungen aus eingestaubten Ratgebern sollten Sie wissen, dass Vorstellungsgespräche nicht als einseitige Prüfung, sondern viel mehr als ein beidseitiger Austausch auf Augenhöhe zu verstehen sind.

Gutes Selbstmarketing +1

Sie sollten Ihre Kompetenzen kennen und diese verbalisieren können. Anders als bei Produkten ist Humanpower nicht direkt wahrnehmbar. Bei Coachings und Seminaren erlebe ich es oft, dass es Teilnehmenden relativ einfach fällt über ihre Schwächen zu sprechen. Fragt man nach den Kompetenzen und Stärken, wird länger gegrübelt. Auch wenn Bescheidenheit uns von unseren Eltern als Zier gepredigt wurde, ist sie in diesem Kontext nicht förderlich. Wie sichtbar und überzeugend wir im Vorstellungsgespräch wirken, hängt oft davon ab, wie gut wir unsere Kompetenzen erläutern können. Bleiben Sie hier objektiv und binden Sie am besten positives Feedback von ehemaligen Lehrkräften oder Vorgesetzten ein. Grundsätzlich ist selbstsicheres Auftreten nicht zu verwechseln mit Überheblichkeit, Authentizität nicht mit Arroganz und Glaubwürdigkeit nicht mit Makellosigkeit.

Gutes Selbstmarketing auf sozialen Jobportalen

Aus meinen Erhebungen und Analysen geht hervor, dass die Anzahl der E-Recruiter*innen in Organisationen und Unternehmen rasant steigt. Diese Personen tummeln sich zur Akquise neuer Fachkräfte hauptsächlich auf den sozialen Jobportalen. Aus Sicht der Arbeitgebenden ist es durchaus rentabel, den Spieß umzudrehen. Ich stelle aufgrund dieser Tendenz die These auf, dass die klassische Form der Personalakquise – also Stelle ausschreiben, Bewerbungen erhalten, sortieren, einladen oder absagen, einstellen – durch E-Recruiting in einigen Jahren abgelöst sein wird. Unterschätzen Sie daher nicht die Wichtigkeit der sozialen Jobportale. Eine Profiloptimierung ist empfehlenswert.



Cüneyt Özer

www.defacto-karriere.de



Dipl.-Kaufmann, Leiter und Gründer der Bildungseinrichtung Defacto Karrieremanagement+1, Head of HR, Dozent und Trainer der Erwachsenenbildung. Cüneyt Özer bietet bundesweit Coachings und Seminare an.

BEI UNS GEHT ES UMS WEITERKOMMEN. NICHT NUR UMS STILLSTEHEN.

MACH, WAS WIRKLICH ZÄHLT.

Weitere Informationen auf bundeswehrkarriere.de

BUNDESWEHR

Ausbildung oder duales Studium?

Bei uns im Finanzamt bekommen Sie beides.

FINANZVERWALTUNG für Nordrhein-Westfalen

ÜBER 1.500 PLÄTZE IN NRW BEWIRB DICH ONLINE!

www.diezukunftsteuern.nrw

SCHNELL UND EINFACH: DEIN BERUFSEINSTIEG

In das Berufsleben zu starten ist einfacher gesagt als getan. Daher bieten wir Dir bei der DIS AG unsere Unterstützung an.

Du hast Dein Studium gerade abgeschlossen oder stehst kurz davor? Du suchst einen Job, der Dich fordert und bei dem sich Dir vielfältige Perspektiven bieten? Dann suchen wir genau Dich!

Warum aber suchst Du uns? Weil wir von der DIS AG Deinen Karriereweg begleiten, Dich in allen Schritten unterstützen und den richtigen Job in unserem Kundennetzwerk für Dich finden.

Das bieten wir Dir:

- Bewerbungsmappencheck
- Bewerbungscoaching
- Die Möglichkeit, Dich mit einer Bewerbung bei mehreren Unternehmen vorzustellen
- Ein großes Netzwerk mit viel Potential: Du kannst Dich direkt für einen Bereich entscheiden oder mehrere Bereiche kennenlernen

Wir freuen uns, Dich kennenzulernen!

DIS AG

Kontakt:
DIS AG
Johannstraße 1, 40476 Düsseldorf
Tel.: 0211 17929820
Bewerbung-DuesseldorfOM@dis-ag.com

Das Telefoninterview:

Wie Sie potentielle Arbeitgeber telefonisch überzeugen



In modernen Personalabteilungen sind Telefoninterviews beliebt. Sie ermöglichen eine effiziente Personalauswahl, indem sie Zeit und Reisekosten sparen. Außerdem unterstützen sie eine neutrale, objektive Einschätzung geeigneter Bewerber. Umso wichtiger ist, dass Sie sich in einem Telefoninterview auf optimale Art und Weise präsentieren.

Sie haben als Antwort auf die Übersendung Ihrer Bewerbungsunterlagen eine Einladung zum Telefoninterview erhalten? Herzlichen Glückwunsch! Damit haben Sie die erste Auswahlrunde zum Traumjob erfolgreich hinter sich gebracht.

Telefoninterviews – ein echtes Vorstellungsgespräch?

Ein Telefoninterview ist immer ein echtes Vorstellungsgespräch – ob Sie hier mit Ihren beruflichen Kompetenzen und Ihrem persönlichen Auftritt punkten können, entscheidet darüber, ob Sie mit Ihrer Bewerbung weiterhin „im Rennen“ sind.

Die Personalabteilungen schätzen Telefoninterviews unter verschiedenen Aspekten:

- Möglicherweise werfen Ihre Bewerbungsunterlagen Fragen auf, die der Recruiter telefonisch klären möchte.
- Falls die einstellende Fachabteilung bereits zu einem sehr frühen Zeitpunkt aktiv in das Bewerbungsverfahren involviert ist, bietet ein Telefoninterview eine effiziente Möglichkeit für eine frühzeitige Kontaktaufnahme.
- Viele Unternehmen setzen Telefoninterviews auch in Form klassischer und somit längerer Bewerbungsgespräche ein.

Aufschluss darüber, mit welcher Tiefe eines Telefoninterviews Sie rechnen müssen, gibt die anvisierte Dauer des Gesprächs. Wenn Ihr

potentieller Arbeitgeber einen 15-minütigen Telefontermin vereinbart, geht es lediglich darum, Basisinformationen einzuholen und einige Rückfragen zu Ihrem Lebenslauf zu stellen. Gespräche von 45 Minuten oder einer Stunde tragen den Charakter eines „echten“ Vorstellungsgesprächs.

Spontaninterviews oder Telefontermin?

Der Normalfall ist, dass die Personalabteilung Ihres Wunscharbeitgebers per E-Mail oder telefonisch einen Termin für das Interview vereinbart. Spontananrufe sind vergleichsweise selten, kommen aber vor.

Wenn Sie unterwegs sind, keine Möglichkeit haben, sich an einen ruhigen Ort zurückzuziehen oder sich aus anderen Gründen nicht zu 100 Prozent auf den Anruf Ihres potentiellen Arbeitgebers konzentrieren können, bitten Sie um einen anderen Termin. Bei Ihrem Gesprächspartner hinterlassen Sie damit einen professionellen Eindruck und vermeiden außerdem, dass sich das Telefonat durch äußere Störungen zu einem Misserfolg entwickelt.

Der erste Eindruck zählt – auch am Telefon

Für Bewerbungsgespräche gilt in besonders hohem Maße, dass der erste Eindruck zählt und Sie diesen später kaum noch korrigieren können. Schwierig erscheint auf den ersten Blick, dass Sie dafür am Telefon ausschließlich auf verbale Kommunikation angewiesen sind – Ihre Gestik oder Mimik spielen dabei keine Rolle.

Wichtig ist, dass Sie sich im Interview auf Ihre Stimme fokussieren und schaffen, konzentriert, aber auch natürlich und entspannt zu sprechen. Übrigens sollten Sie während eines Telefoninterviews trotzdem auf Ihre Mimik achten – ein Lächeln setzt sich auch in Ihrer Tonlage und Stimme fort.

Fremdsprachen im Telefoninterview?

Falls die ausgeschriebene Stelle Sprachkenntnisse erfordert und Sie in Ihren Bewerbungsunterlagen beispielsweise sehr gutes oder verhandlungssicheres Englisch als Zusatzqualifikation angegeben haben, kann es passieren, dass Ihr Gesprächspartner mitten im Interview in die andere Sprache wechselt. Natürlich geht es dabei um einen Test, durch den Sie sich jedoch nicht verunsichern lassen sollten. Kleinere grammatische Fehler oder Umschreibungen, weil Ihnen der richtige Begriff gerade nicht einfällt, werden im Bewerbungsgespräch so gut wie nie als Nachteil ausgelegt.

Der Gesprächsverlauf

Ein klassisches (persönliches) Bewerbungsgespräch geht in fünf Phasen vor sich:

- Smalltalk
- Kennenlernen des Bewerbers durch gezielte Fragen der Personaler
- Vorstellung des Unternehmens und insbesondere der Abteilung und der Stelle, auf der Sie tätig werden möchten
- Zeit für Rückfragen Ihrerseits
- Abschlussphase, Verabschiedung

Auf die Möglichkeit, eigene Fragen zu stellen, sollten Sie in einem Telefoninterview keinesfalls verzichten. Sie dokumentieren damit Ihre Vorbereitung auf das Gespräch sowie echtes Interesse an einer Tätigkeit in diesem Unternehmen.

Vorbereitung auf ein Telefoninterview

Für Ihre Vorbereitung auf ein Telefoninterview gelten die gleichen Regeln wie für persönliche Vorstellungstermine. Sie müssen darauf vorbereitet sein, Qualifikationen, berufliche Kompetenzen, Ihren beruflichen Werdegang, Ihre Bewerbungsmotivation und Ihre Eignung für die angestrebte Stelle darzulegen sowie souverän auf Fragen zu reagieren.

Wichtig ist natürlich auch, dass Sie ungestört und in einem ruhigen Raum telefonieren können, Ihr Telefon störungsfrei funktioniert und Sie Ihre Bewerbungsunterlagen, eventuell schriftlich vorbereitete Fragen, Schreibutensilien für Notizen und möglichst ein Glas Wasser bei sich haben.

Was passiert nach einem Telefoninterview?

Anders als bei einem persönlichen Vorstellungsgespräch erfahren Sie am Ende eines Telefongesprächs meist sofort, wie es mit Ihrer Bewerbung weitergeht. Wenn das Interview erfolgreich war, können Sie in der Regel direkt mit einer Einladung zu einem Gespräch im Unternehmen rechnen. Ausnahmen davon gibt es vor allem dann, wenn der Recruiter sich noch mit Kollegen oder der Fachabteilung abzustimmen hat. Falls keine Einladung erfolgt, sollten Sie Ihren Gesprächspartner zum Abschluss nach dem weiteren Verlauf des Bewerbungsverfahrens fragen.

BBQ



Ich ~~solte~~, ~~würde~~, ~~könnte~~, will, kann, werde neue Karrierewege gehen.

Hierfür bieten wir dir:

Umschulungen & Weiterbildungen

Coachings & Bewerbungstraining

Sprachkurse

100%
Förderung



bbq.de

Foto: Krakenimages.com, Vadim Pastuh - stock.adobe.com

bft

Werde Teil der BFT Idee.

Ingenieure
Architekten
Sachverständige
Berater



Jetzt bewerben!
www.bft-gruppe.de



11:00 Uhr

Unzufrieden im Job? 5 goldene Tipps, wie Du Deinen Wunschjob findest

Gesa Weinand
New Perspective CC GmbH



11:45 Uhr

Wie wichtig sind Softskills (im Vorstellungsgespräch)?

Jan Keil
jungwild GmbH



12:30 Uhr

Lebenslauf - Herzstück Ihrer Bewerbung

Tanja Herrmann-Hurtzig
Business Coach & Trainerin



13:15 Uhr

**Verdeckte Einblicke in Bewerbungsprozesse /
Denkweisen der Entscheidungsträger*innen**

Cüneyt Özer
Defacto Karrieremanagement+1



14:00 Uhr

So geht es nicht weiter – Finde einen Job, der zu dir passt

Ines Dauth
ideenpool - Gemeinsam um die Ecke denken



14:45 Uhr

Wie hebe ich mich von Mitbewerbern im Bewerbungsprozess ab

Lorin Nüßle
Karriere Institut Deutschland GmbH



15:30 Uhr

Berufliche Neuorientierung und wie sie gelingt

Johannes Gramß
INQUA-Institut für Coaching



16:15 Uhr

Arbeitsnehmermarkt: Neue Chancen auf dem Arbeitsmarkt für Jung und Alt!

Hermann-Josef Kracht & Dr.-Ing. Andreas Lenniger
Interessenvertretung 50Plus e.V

Lassen Sie im Bereich Bewerbungs-Check Ihre Bewerbungsunterlagen von einem Profi individuell prüfen und optimieren. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Bewerbungs-Check“.



Dr. Melanie Flick

E-Mail: 76698@swisslife-select.de
www.swisslife-select.de

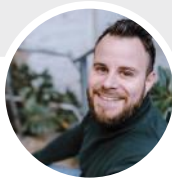
Schwerpunktthemen
Karrieremöglichkeiten für Frauen



Elvan Kaval

E-Mail: 76698@swisslife-select.de
www.swisslife-select.de

Schwerpunktthemen
Check Lebenslauf, Coaching für Frauen, Finanzen für Frauen



Jan Keil

E-Mail: jan.keil@jungwild.io
www.jungwild.io

Schwerpunktthemen
Bewerbungsmappen-Check, Business Coaching



Ingrid Kern

E-Mail: deincoach@ingrid-kern.de
www.ingrid-kern.de

Schwerpunktthemen
TRAUMBeruf ist MACHbar. MACHklar. MACHwahr! / Kompetenz-Coaching / Begleitung in beruflichen Veränderungsphasen - Was will ICH wirklich?



Frithjof Klepper

E-Mail: cf.klepper@gmail.com
www.cbt-frithjof-klepper.de

Schwerpunktthemen
Business Coaching, Jobcoaching



Frank Koschnitzke

E-Mail: info@iv50plus.de
www.iv50plus.de

Schwerpunktthemen
Koschi der Mutmacher (Frank Koschnitzke) bekennender Autodidakt in allen Lebensbereichen Autor, Business-Speaker, Life-Coach, Verleger, Interessenvertretung 50plus e.V.



Dr.-Ing. Andreas Lenniger

E-Mail: lenniger@iv50plus.de
www.iv50plus.de

Schwerpunktthemen
Genialitäts-Coach und Experte für Human Design



Cüneyt Özer

E-Mail: leitung@defacto-karriere.de
www.defacto-karriere.de

Schwerpunktthemen
Vorbereitung auf Auswahlverfahren und Optimierung der Bewerbungsunterlagen von High Potential Profilen.

Bewerbungs-Check

20 Min.



Jacob Robah

E-Mail: jacob.robah@asi-online.de

www.asi-online.de/experten-detail/jacob-robah.html

Schwerpunktthemen

Beratung zum Lebenslauf und Anschreiben (Optimierung)



Coaching-Zone

20 Min.

In der 20-minütigen Einzelberatung bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Antworten auf Ihre Fragen zu erhalten, die für Sie persönlich relevant sind. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Coaching-Zone“.



Claudia Azadi

E-Mail: claudia.azadi@t-online.de

www.claudia-azadi.de

Schwerpunktthemen

Karrierementoring, Bewerbungscoaching



Jennifer Bäcker

E-Mail: jennifer-anne.baecker@horbach.de

www.karriere-institut.com

Schwerpunktthemen

Berufliche Neuorientierung, berufliches Spielfeld beim Einstieg, Stärken - und Schwächenanalyse, Finanzielle Tipps zum Berufseinstieg, Wie Persönlichkeit Karriere macht.



Ines Dauth

E-Mail: gemeinsam@um-die-ecke-denken.de

https://um-die-ecke-denken.de

Schwerpunktthemen

Berufsorientierung, Bewerbungen, Suchstrategien im verdeckten Arbeitsmarkt



Tanja Herrmann-Hurtzig

E-Mail: karriere@herrmann-hurtzig.de

www.herrmann-hurtzig.de

Schwerpunktthemen

Lebenslauf, das Herzstück der Bewerbung; Bewerbung - auf diese vier Fragen kommt es für den Personaler an. ChatGPT und KI Ihre Bewerbungsassistenten richtig nutzen.



Ingrid Kern

E-Mail: deincoach@ingrid-kern.de
www.ingrid-kern.de

Schwerpunktt Themen

TRAUMBeruf ist MACHbar. MACHklar. MACHwahr! / Kompetenz-Coaching / Begleitung in beruflichen Veränderungsphasen - Was will ICH wirklich?



Heidrun Macherey

E-Mail: info@heidrun-macherey.de
www.heidrun-macherey.de

Schwerpunktt Themen

Coaching von Selbstständigen, aber auch Fach- und Führungskräften im Bereich der persönlichen Entwicklung – Zuerst persönlich wachsen, damit das Unternehmen wachsen kann oder damit man im Unternehmen weiter wachsen kann.



Sonja Petersen

E-Mail: contact@sonja-petersen.com
www.sonja-petersen.com

Schwerpunktt Themen

Business & Mental Coach, Karriereentwicklung, Neuorientierung, Sparringspartner



Michaela Ritter

E-Mail: michaela.ritter@rittercoaching.de
www.rittercoaching.de

Schwerpunktt Themen

Führungs- und Kommunikationskompetenz, Begleitung durch persönliche Veränderungen, Visualisierung am Flipchart



Katharina Scheuffele

E-Mail: info@inqua-institut.de
www.inqua-institut.de

Schwerpunktt Themen

Berufliche Veränderungsprozesse, Persönlichkeitsentwicklung, Potenzialentfaltung, Kommunikation, Konfliktmanagement, Gesundheits-Coaching, Resilienztraining und Stressbewältigung.



Marcel Schmitz

E-Mail: marcel.schmitz@horbach.de
www.karriere-institut.com

Schwerpunktt Themen

Berufliche Neuorientierung, berufliches Spielfeld beim Einstieg, Stärken - und Schwächenanalyse, Finanzielle Tipps zum Berufseinstieg, Wie Persönlichkeit Karriere macht



Karin Struck

E-Mail: ks@strucks-hwcoaching.de
www.strucks-hwcoaching.de

Schwerpunktt Themen

Systemisches Coaching • Unterstützung bei der beruflichen Orientierung, Team-Building



Gesa Weinand

E-Mail: weinand@newperspectivecoaching.de
www.newperspectivecoaching.de

Schwerpunktt Themen

Führungskräfteentwicklung, Karriereberatung und Executive Coaching

Fotoshooting

Der erste Eindruck zählt: Bei unserem großen Bewerbungsfotoshooting wird von erfahrenen Profi-Fotografen Ihr perfektes Bewerbungsbild geschootet. Und das Beste: ein Foto bekommen Sie kostenlos von uns! Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. **Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Fotoshooting“.**



KATHARINA KREISCHE FOTOGRAFIE

KUTOPIART®

Borsigstraße 17 | 40227 Düsseldorf
Tel: +49 (0)211 99 61 31 31
hallo@kutopiart.com
www.kutopiart.com



 RP STELLENMARKT

Deine Region, dein Job



DEIN JOB IST DA WO DU BIST.

Passende Jobangebote auf rp-stellenmarkt.de





Für Berufstätige

FOM Bachelor- und Master-Studium neben dem Beruf.

Im Campus-Studium oder im Digitalen Live-Studium.



Besuchen Sie unsere Infoveranstaltungen.

Jetzt anmelden!



fom.de



Audit. Tax. Advisory.



STEUERN, RECHT, PRÜFUNG, FINANCE, IT.



**STEUER
DURCH
STARTER**

PASSEN WIR ZUEINANDER?

FINDE ES JETZT HERAUS



Jetzt bewerben
www.quadrilog.de



Ideengeber* innen gesucht

Komm ins Team.

trox.de/karriere





Das Arbeitszeugnis richtig lesen und verstehen

Sprechen Sie Arbeitszeugnis? Wenn es um die letzte schriftliche Bewertung geht, wenden Personaler gerne einen besonderen Sprachstil an. Doch wenn Sie ein paar Sachen beachten, wissen Sie worauf es ankommt:

1. Warum sind Sie nicht mehr bei Ihrem alten Arbeitgeber?

Steht im Zeugnis, dass Sie die Firma „auf eigenen Wunsch“ verlassen, ist klar, dass Sie selbst gekündigt haben. Wenn da jedoch steht, dass „das Arbeitsverhältnis zum 21. Oktober 2016 beendet wurde“, wird sofort erkannt, dass Ihnen fristlos gekündigt wurde. Wichtig ist auch, ob man Ihren Abgang bedauert und sie wieder willkommen heißen würde.

2. Mehr als nur zufrieden

Eine der klassischen Formulierungen ist die Beschreibung: „Herr Müller erledigte die ihm übertragenen Aufgaben zu unserer Zufriedenheit.“ Das ist ein eher schlechtes Zeugnis, gerade noch eine Schulnote 4. Dieser Satz lässt sich noch steigern, etwa „stets zu unserer vollsten Zufriedenheit“.

3. Was haben Sie erreicht?

Wenn Ihr Arbeitgeber Ihnen schon für „stets absolut überzeugende Leistungen“ dankt, die der Schulnote 1 entsprechen, dann wird es auch möglich sein, diese Leistungen zu benennen: Haben Sie die Produktivität gesteigert, dazu beigetragen, dass sich der Marktanteil verdoppelt hat, kommt von Ihnen die erfolgreiche Produktidee Scheuen Sie sich nicht, solche Beispiele einzufordern. Wichtig ist dabei auch, dass die Projekte nicht nur aufgelistet werden, sondern dass auch deren Erfolg betont wird.

4. Die lieben Kollegen

Oft steht im Zeugnis auch, wie Sie bei den Mitarbeitern ankamen. Wenn Sie „wegen Ihrer geselligen Art“ bei den Kollegen beliebt waren, dann klingt es so, als würden Sie mehr Zeit in der Kaffeeküche als am Schreibtisch verbringen. Und genau das ist auch gemeint. Wird jedoch betont, dass Sie ein wichtiger und unverzichtbarer Teil des Teams waren, versteht der Leser, dass Sie äußerst konstruktiv und erfolgreich mit Ihren Kollegen zusammengearbeitet haben.

5. Details gehören dazu

„Herr Müller war für die allgemeine Verwaltung zuständig.“ Das heißt, Sie durften Briefe öffnen oder waren es doch andere Tätigkeiten? Dann sollte dies auch im Detail beschrieben werden.

6. Chaos oder Planer?

Im Zeugnis wird auch Ihre Arbeitsweise beschrieben. Dieser Teil ist wichtig, lässt er doch erkennen, ob Sie strukturiert, systematisch und zuverlässig gearbeitet haben, oder ob Erfolge bei Ihnen eher die Ausnahme waren. Auch hier ist darauf zu achten, dass durch Zeitwörter wie „stets“, „immer“ und „jederzeit“ zu erkennen ist, dass Sie ein sehr guter, zuverlässiger Mitarbeiter waren. Das Gegenteil davon ist die Floskel „in der Regel“, meint sie doch das genaue Gegenteil, nämlich: meistens nicht.

7. Nur Gutes!

Weil es gesetzlich vorgeschrieben ist, dass im Zeugnis nur positiv geschrieben werden darf, nutzen viele Personaler hier eine Art Geheimcode. Etwa indem sie ungewöhnliche Verneinungen verwenden.

Steht da: „Die Arbeitsauffassung von Herrn Müller ist nicht zu beanstanden“, so ist wahrscheinlich das genaue Gegenteil gemeint. Beschreibt man Sie als „selten unmotivierten Arbeiter“, so heißt das, dass Sie unmotiviert am Schreibtisch saßen, statt sich wirklich zu engagieren. Ähnlich ist es mit Relativierungen wie „im Großen und Ganzen“, „im Wesentlichen“ oder „die meiste Zeit“.

8. Das Beste zum Schluss – oder nicht?

Das schönste Zeugnis und die besten Bewertungen nützen nur wenig, wenn der Ausstieg lieblos ist. So sollte am Ende deutlich werden, ob Ihr Arbeitgeber Ihren Abgang bedauert.

Auch ein ausdrückliches, uneingeschränktes Lob für Ihre Leistungen ist wünschenswert. Laut Rechtsprechung haben Sie keinen Anspruch auf eine solche Formulierung, aber schön wäre schon, wenn am Ende steht: „Wir bedauern sein Ausscheiden außerordentlich, bedanken uns für die langjährige, stets äußerst produktive und erfolgreiche Zusammenarbeit und würden uns sehr freuen, Herrn Müller eines Tages wieder in unserer Firma begrüßen zu dürfen.“



Das Hauptzollamt informiert über Ausbildungsmöglichkeiten

Ausbildung oder Studium sichern!

Die Zollverwaltung ist ein attraktiver Arbeitgeber und bietet eine interessante sowie sichere Zukunft mit vielfältigen Einsatzmöglichkeiten.

Dein Platz bei uns

www.zoll-karriere.de



Mit Vollgas ins Berufsleben!

Jetzt informieren und Ausbildungsplatz in unserer Region finden auf



azubi-nrw.de



@azubinrw



@AZUBI NRW





Die 10 wichtigsten Basic-Tipps zum Lebenslauf, um sofort loszulegen

Sie haben eine spannende Stellenausschreibung gesehen oder es bietet Ihnen aus Ihrem Netzwerk jemand eine Stelle an? Die letzte Bewerbung ist Jahre oder sogar Jahrzehnte her? Sie brauchen JETZT die wichtigsten Tipps um Ihren Lebenslauf zu erstellen?

Eine Zusammenfassung der aus meiner Sicht wichtigsten Punkte:

Tipp 1

Wie ist die zeitliche Reihenfolge im Lebenslauf?

Das Aktuellste zuerst. Chronologisch also rückwärts. Was ist Ihre derzeitige bzw. letzte Tätigkeit?

Tipp 2

Lebenslauf auf wieviel Seiten?

Das Wichtigste ist, es muss übersichtlich sein. Personaler haben wenig Zeit und wollen nicht suchen. Erstellen Sie lieber einen übersichtlichen Lebenslauf auf zwei Seiten, statt „gequetscht“ auf einer Seite.

Tipp 3

Lebenslauf für jede Position anpassen, für die Sie sich bewerben!

Welche Ihrer Tätigkeiten passen am besten zum Unternehmen? Was möchten Sie herausstellen, damit das Unternehmen sieht, dass Sie aufgrund Ihrer Fähigkeiten, Qualifikationen und Potentiale passen?

Tipp 4

Lassen Sie kleine Kinder aus dem Lebenslauf.

Geburtsdatum, Familienstand, Religion, Geschlecht brauchen lt. AGG nicht mehr angegeben werden.

Mein Tipp, lassen Sie Ihre Kinder aus dem Lebenslauf heraus, wenn diese noch klein sind. Leider häufig ein Grund, warum Frauen mit kleinen Kindern nicht zum Gespräch eingeladen werden. Details hören Sie in meinem Podcast.

Tipp 5

Erstellen Sie eine Zusammenfassung:

Bulletpoints als Zusammenfassung Ihrer bisherigen Tätigkeiten/Schwerpunkte zu Beginn des Lebenslaufes, z. B. Budgetverantwortung, Führungserfahrung, Vertriebserfahrung etc. passend zur ausgeschriebenen Stelle.

Tipp 6

Telefonnummer und E-Mail-Adresse

Bitte auf alle Dokumente setzen, damit Sie als Bewerber schnell erreichbar sind. Denken Sie auch daran, dass die Mailbox „anständig“ besprochen ist und es Ihnen nicht peinlich ist, wenn das Unternehmen bei Ihnen anruft! Bitte auch an eine seriöse E-Mail-Adresse denken und nicht Hasi84@...

Tipp 7

QUICK: XING-Lebenslauf erstellen per Knopfdruck

Das geht dann ganz schnell, wenn Sie alle Daten vorher eingegeben haben. Vorsicht! Sie sind aber nicht die einzige Person, die das so macht! Individualisieren Sie Ihren Lebenslauf im Design.

Tipp 8

Ehrenamt und Nebentätigkeiten nicht vergessen

Hier habe ich schon erlebt, dass Mütter das beim Wiedereinstieg ganz vergessen haben, was sie alles „nebenher“ gemacht haben. Von Buchhaltung der Freundin über Nachhilfe. Auch wenn es kein Zeugnis gibt, sind das Erfahrungen und Kenntnisse, die Sie gesammelt haben und evtl. für die neue Stelle nutzen können. Das hängt natürlich wieder von der Stelle ab.

Tipp 9

Speichern Sie Dokumente wie Lebenslauf und Anschreiben immer als PDF!

Die Dokumente kommen sonst nicht immer im gleichen „Format“ beim Leser an. Wählen Sie aussagekräftige Dateinamen.

Tipp 10

Selbstverständlichkeiten:

Fehlerfrei!! Lassen Sie eine vertraute Person Korrektur lesen!
Unterlagen wie Zeugnisse lesbar einscannen und beschriften.
Adressieren Sie an den richtigen Ansprechpartner sowohl im Adressfeld als auch bei der Ansprache!

TANJA HERRMANN-HURTZIG

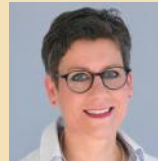
B U S I N E S S C O A C H

Ausführlich finden Sie weitere Tipps zum Lebenslauf und zur Bewerbung im Blog auf meiner Seite www.herrmann-hurtzig.de

Mein Podcast auf spotify



Tanja Herrman-Hurtzig auf dem Karrieretag Düsseldorf



Vortrag

Lebenslauf - Herzstück Ihrer Bewerbung

12:30 Uhr im Vortragsbereich

Deutsche Vermögensberatung

Mehr als ein Studium -
Karriereplan inklusive

**Vier Abschlüsse in drei Jahren –
mit einem einzigen Studium:**

- Bachelor of Arts in Betriebswirtschaft,
Schwerpunkt Finanzvertrieb
- Vermögensberater/-in DBBV
- Finanzanlagenfachmann/-frau (IHK)
- Immobiliendarlehensvermittler (IHK)

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

Direktion
Stefan Rothausen und Team
Telefon: 02182853410
Email: Stefan.rothausen@dvag.de
Hauptstr. 106 · 41352 Korschenbroich



A. u. K. Müller

Elektromagnetventile
Steuergeräte
Spezialarmaturen

**Jetzt Ventil auf
Zukunft stellen.**

Wir suchen Fachkräfte,
Quereinsteigende, Studierende
und Auszubildende (m/w/d) für
die Faszination Ventiltechnik.

A. u. K. Müller GmbH & Co. KG
Führender Hersteller für Fluidtechnik. Made in Düsseldorf.
Dresdener Str. 162, 40595 Düsseldorf

Ansprechpartnerin:
Frau Simone Batzik
bewerbung@akmueller.de
0211-7391-124

**HIER
EINFACH
BEWERBEN**



akmueller.de/karriere



**Die Stadt Neuss
hat viel zu bieten.**

**Auch als
Arbeitgeberin!**



- Mobiles Arbeiten & flexible Arbeitszeitmodelle
- 30 Urlaubstage + zusätzliche Extra-Tage
- Job-Sharing
- Tarifvertrag / Besoldung
- Betriebliche Altersvorsorge
- Jahressonderzahlungen
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- vielfältige Sportangebote
- Zuschuss Deutschlandticket & Fahrrad-Leasing
- Individuelle Entwicklungsmöglichkeiten

Benefits

Karriere.NEUSS.de

Bei uns geht es ganz schön bunt zu!

Wir haben nicht nur eine riesige Bandbreite spannender Aufgabenbereiche im Repertoire, sondern sind auch ständig auf der Suche nach unterschiedlichsten Persönlichkeiten, die sich für ihren Beruf begeistern und die Stadt Neuss gemeinsam mit uns stetig weiter nach vorne bringen wollen.

