

Messeprogramm

Die Jobmesse in der Region

Karrieretag

Koblenz

Top-Aussteller



#REGION56+



Medienpartner



karriere
tag.org
KOBLENZ



**NACH DER SCHULE
LIEGT DIR DIE
WELT
ZU FÜSSEN. MACH SIE
SICHERER.**

MACH, WAS WIRKLICH ZÄHLT.

**Auszubildende (m/w/d)
in Rheinland-Pfalz gesucht.
bundeswehrkarriere.de**



BUNDESWEHR

Herzlich willkommen zum Karrieretag Koblenz!

David Langner
Oberbürgermeister von Koblenz



Liebe Messebesucherinnen und Messebesucher,

herzlich begrüße ich Sie in dieser schönen Stadt und bin mir ganz sicher, dass Koblenz der optimale Startpunkt für Sie ist, sich mit potenziellen zukünftigen Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern auszutauschen und zu vernetzen – denn „Koblenz verbindet!“

Gerade in diesen Zeiten, in denen qualifizierte Fachkräfte überall gesucht werden, und Sie als Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer eine große Auswahl an Möglichkeiten haben, ist es wichtig, sich gut zu informieren um eine fundierte Entscheidung zu treffen. Auch hier bei uns in Koblenz und der Region sind die Berufsperspektiven vielseitig. Unsere Stadt ist das Oberzentrum einer einmalig schönen Gegend, in der außerdem sehr erfolgreiche Unternehmen und Institutionen verschiedenster Branchen angesiedelt sind. Optimale Voraussetzungen zum Arbeiten und Leben also!

Denn neben lukrativen Karriereperspektiven bietet unsere Region für Sie und Ihre Familien vor allem auch eine hohe Lebensqualität und vielfältige Möglichkeiten zur Freizeitgestaltung. Nutzen Sie also die Gelegenheit, nicht nur mit potenziellen Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern ins Gespräch zu kommen und sich zu vernetzen, sondern lernen Sie gerne auch unsere Stadt noch besser kennen.

Übrigens: Auch unsere Stadtverwaltung bietet vielfältige Karrieremöglichkeiten und die Chance, an der Gestaltung unserer Stadt mitzuwirken... Weitere Infos finden Sie auf unsere Homepage – schauen Sie gerne vorbei!

Ich wünsche Ihnen gute Gespräche und viel Freude bei den Karrieretagen 2024!

Herzliche Grüße

David Langner
Oberbürgermeister von Koblenz

Daniela Luesgens
Team Karrieretag



Saskia Thurm
Team Karrieretag



Auf dem Karrieretag begegnen sich qualifizierte Bewerber und Arbeitgeber aus der Region auf Augenhöhe. Recruiting und Bewerben ist hier ganz einfach – und vor allem persönlich. In Koblenz präsentieren sich Ihnen heute rund 70 hochkarätige Unternehmen und stellen sich und alle offenen Vakanzen und Einstiegsmöglichkeiten vor.

Neben der eigentlichen Ausstellung findet ein attraktives Rahmenprogramm für Besucher statt: Nutzen Sie das Bewerbungsfotoshooting, individuelle Bewerbungs-Checks, Karriere-Coachings und Vorträge von erfahrenen Experten – alles komplett kostenfrei!

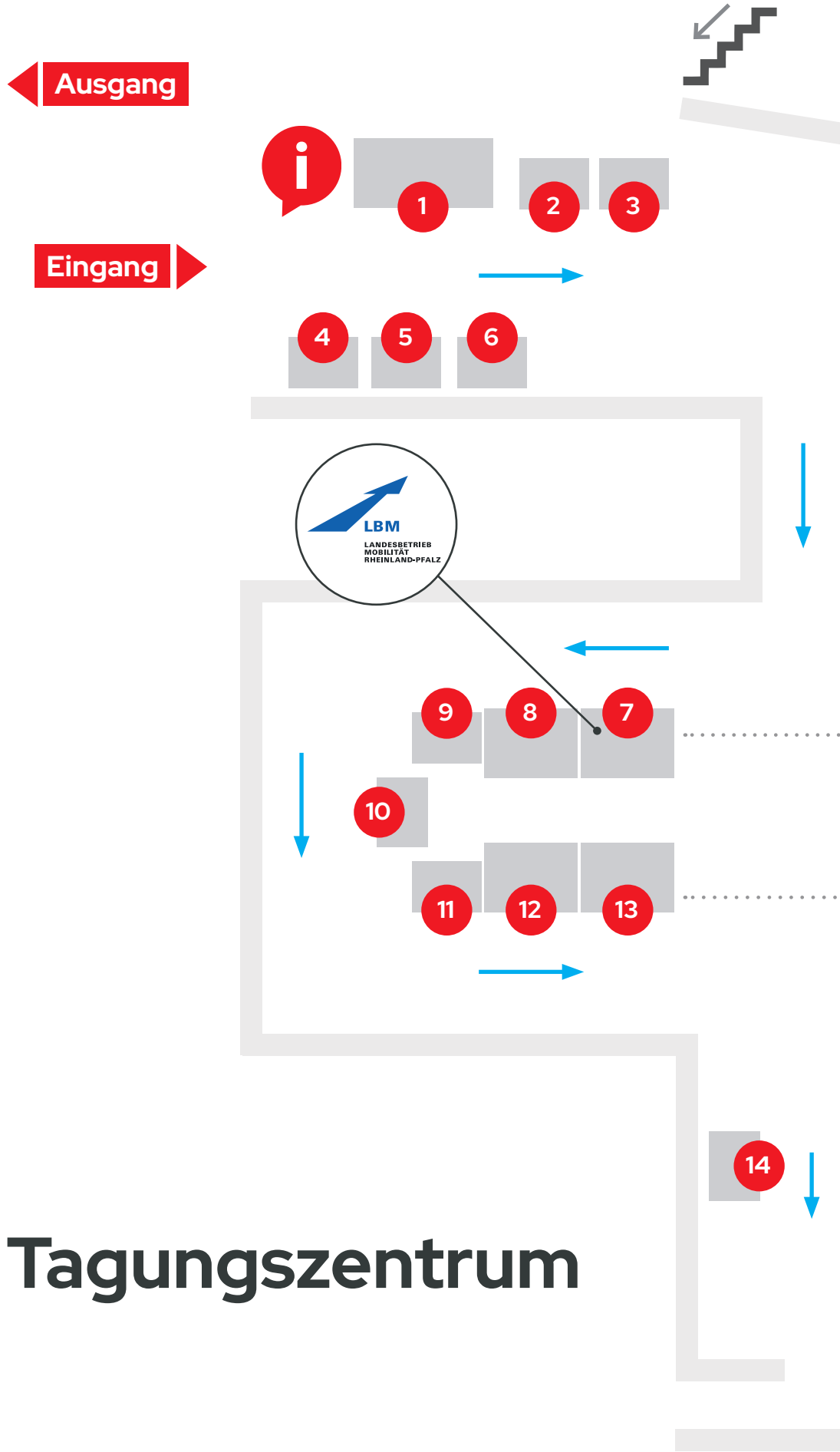
Wir wünschen allen Besuchern und Arbeitgebern einen erfolgreichen Tag mit vielen spannenden Gesprächen!

Ihr Team des Karrieretags
Koblenz, 10.4.2024



Hallenplan

Karrieretag Koblenz



Tagungszentrum



Aufgang
obere Etage



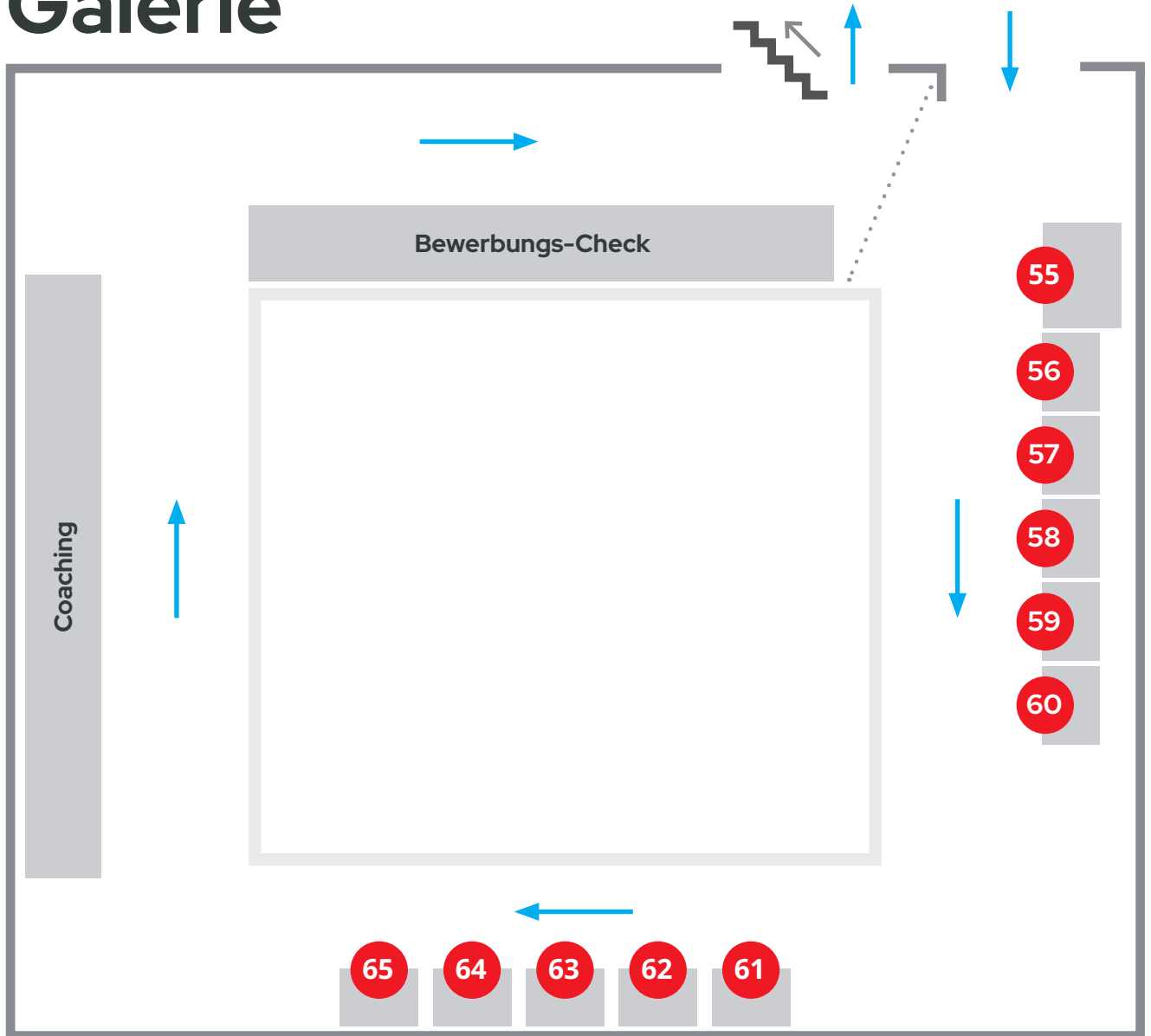
Foto-Shooting



Vortragsbereich

1. Etage

Galerie



- | | | | |
|----|--|----|---|
| 1 | Industrie und Handelskammer Koblenz;
IHK Akademie Koblenz | 34 | AZURIT Rohr GmbH - Natürlich leben im Alter |
| 2 | B.A.S. Verkehrstechnik AG | 35 | SHD Group Holding GmbH |
| 3 | Griesson - de Beukelaer GmbH & Co. KG | 36 | Stadtwerke Neuwied GmbH |
| 4 | Sebapharma GmbH & Co. KG | 37 | Decadis AG |
| 5 | CONDOK GmbH | 38 | SPIE Lück GmbH |
| 6 | Löwenstein Medical SE & Co. KG | 39 | Landesamt für Finanzen |
| 7 | Landesbetrieb Mobilität Rheinland-Pfalz | 40 | R56+ Regionalmarketing GmbH & Co. KGaA |
| 8 | Deutsche Rentenversicherung Rheinland-Pfalz | 41 | Wasserstraßen- und Schifffahrtsamt Rhein |
| 9 | REMONDIS Industrie Service GmbH & Co. KG | 42 | Bundeswehr |
| 10 | Rathscheck Schiefer und Dach-Systeme ZN d. Wilhelm
Werhahn KG Neuss | 43 | DIS AG |
| 11 | Thales Deutschland GmbH | 44 | Debeka |
| 12 | campushunter media GmbH | 45 | Heinrich-Haus gGmbH |
| 13 | Die Autobahn GmbH des Bundes | 46 | Heinz Schnorpfeil Bau GmbH |
| 14 | Plantafood Medical GmbH | 47 | VIAS GmbH |
| 15 | Dr. Schmidt und Partner | 48 | Raiffeisendruckerei GmbH |
| 16 | Lieser Rechtsanwälte Partner mbB | 49 | Nürburgring Hotels & Ferienpark managed by Lindner;
Nürburgring 1927 GmbH & Co. KG |
| 17 | Bundespolizei | 50 | DACHSER SE, Logistikzentrum Koblenz |
| 18 | Etteplan Germany GmbH | 51 | Saferoad RRS GmbH;
Bongard und Lind Noise Protection GmbH & Co. KG |
| 19 | voestalpine Signaling Siershahn GmbH | 52 | Krieger Sanitätshaus GmbH;
Krieger Holding GmbH & Co. KG |
| 20 | Deutsche Bahn AG | 53 | FCK Fahrlehrer-Campus-Koblenz GmbH |
| 21 | IT-HAUS GmbH | 54 | Sander Holding GmbH & Co. KG |
| 22 | I&I | 55 | Presto Gruppe |
| 23 | KSV Koblenzer Steuerungs- und Verteilungsbau GmbH | 56 | Hochschule Koblenz |
| 24 | WEIG-Gruppe | 57 | DFS Deutsche Flugsicherung GmbH |
| 25 | Tesla Automation GmbH | 58 | Cernota Elektrotechnik GmbH & Co. KG |
| 26 | awk AUSSENWERBUNG GmbH | 59 | Justizvollzugsanstalt Koblenz |
| 27 | Eventschiff La Paloma | 60 | NORMA |
| 28 | ELSEN Unternehmensgruppe | 61 | Vorwerk |
| 29 | Persona Service AG & Co. KG | 62 | zfh - Zentrum für Fernstudien im Hochschulverbund |
| 30 | EWM GmbH | 63 | KID - Karriere Institut Deutschland GmbH |
| 31 | Mid Ocean Germany GmbH | 64 | Interessenvertretung 50Plus e.V. |
| 32 | Action-Light Veranstaltungstechnik GmbH | 65 | Karriere-Institut |
| 33 | Landesbetrieb Liegenschafts- und Baubetreuung | | |

22	1&1	63	KID - Karriere Institut Deutschland GmbH
32	Action-Light Veranstaltungstechnik GmbH	52	Krieger Sanitätshaus GmbH; Krieger Holding GmbH & Co. KG
26	awk AUSSENWERBUNG GmbH	23	KSV Koblenzer Steuerungs- und Verteilungsbau GmbH
34	AZURIT Rohr GmbH - Natürlich leben im Alter	39	Landesamt für Finanzen
2	B.A.S. Verkehrstechnik AG	33	Landesbetrieb Liegenschafts- und Baubetreuung
17	Bundespolizei	7	Landesbetrieb Mobilität Rheinland-Pfalz
42	Bundeswehr	16	Lieser Rechtsanwälte Partner mbB
12	campushunter media GmbH	6	Löwenstein Medical SE & Co. KG
58	Cernota Elektrotechnik GmbH & Co. KG	31	Mid Ocean Germany GmbH
5	CONDOK GmbH	60	NORMA
50	DACHSER SE, Logistikzentrum Koblenz	49	Nürburgring Hotels & Ferienpark managed by Lindner; Nürburgring 1927 GmbH & Co. KG
44	Debeka	29	Persona Service AG & Co. KG
37	Decadis AG	14	Plantafood Medical GmbH
20	Deutsche Bahn AG	55	Presto Gruppe
8	Deutsche Rentenversicherung Rheinland-Pfalz	40	R56+ Regionalmarketing GmbH & Co. KGaA
57	DFS Deutsche Flugsicherung GmbH	48	Raiffeisendruckerei GmbH
13	Die Autobahn GmbH des Bundes	10	Rathscheck Schiefer und Dach-Systeme ZN d. Wilhelm Werhahn KG Neuss
43	DIS AG	9	REMONDIS Industrie Service GmbH & Co. KG
15	Dr. Schmidt und Partner	51	Saferoad RRS GmbH; Bongard und Lind Noise Protection GmbH & Co. KG
28	ELSEN Unternehmensgruppe	54	Sander Holding GmbH & Co. KG
18	Etteplan Germany GmbH	4	Sebapharma GmbH & Co. KG
27	Eventschiff La Paloma	35	SHD Group Holding GmbH
30	EWM GmbH	38	SPIE Lück GmbH
53	FCK Fahrlehrer-Campus-Koblenz GmbH	36	Stadtwerke Neuwied GmbH
3	Griesson - de Beukelaer GmbH & Co. KG	25	Tesla Automation GmbH
45	Heinrich-Haus gGmbH	11	Thales Deutschland GmbH
46	Heinz Schnorpfeil Bau GmbH	47	VIAS GmbH
56	Hochschule Koblenz	19	voestalpine Signaling Siershahn GmbH
1	Industrie und Handelskammer Koblenz; IHK Akademie Koblenz	61	Vorwerk
64	Interessenvertretung 50Plus e.V.	41	Wasserstraßen- und Schifffahrtsamt Rhein
21	IT-HAUS GmbH	24	WEIG-Gruppe
59	Justizvollzugsanstalt Koblenz	62	zfh - Zentrum für Fernstudien im Hochschulverbund
65	Karriere-Institut		



YOUR TALENT - OUR VISION

Shaping the future together



Tesla Automation ist einer der innovativsten Arbeitgeber im Sondermaschinenbau, der modernste Produktionstechnologien entwickelt und weltweit in Tesla - Gigafactories realisiert.

Wir suchen passionierte Auszubildende, Duale Studenten sowie Fach- und Führungskräfte, die mit uns die Zukunft nachhaltig gestalten.



TA-Recruitment@tesla.com
www.teslaautomation.de

Carl-Borgward-Straße 11
56566 Neuwied

T E S L A
A U T O M A T I O N

Work - Life Region

Jetzt deinen Job finden, unter:
➔ region56plus.de/jobs

#REGION56+

Save The Date!

Die Jobmesse in der Region

Karrieretag Koblenz

20.11.2024 Rhein-Mosel-Halle

www.karrieretag.org



karriere
tag.org
KOBLENZ



Herzlich willkommen beim Karrieretag!

Damit Ihr Besuch zum vollen Erfolg wird, haben wir für Sie einige nützliche Tipps zusammengefasst:



- **Nutzen Sie den Hallenplan:** Im Messeprogramm finden Sie den Hallenplan mit allen Ausstellern in alphabetischer und numerischer Sortierung.
- **Ausstellerverzeichnis:** Im Ausstellerverzeichnis finden Sie u.a. die Bewerber-Zielgruppen, die vom jeweiligen Unternehmen bevorzugt gesucht werden, z.B. [A] für Auszubildende oder [F] für Fachkräfte. Auch der Verweis auf die Branche, in der das Unternehmen tätig ist, könnte für Sie nützlich sein.
- **Bewerbungs-Check, Coaching-Zone & Fotoshooting – alles völlig kostenlos:** Unsere Experten überprüfen Ihre Bewerbungsunterlagen, beraten Sie in einem Kurz-Coaching und schießen ein professionelles Bewerbungsfoto von Ihnen! Im Hallenplan sind die Positionen dieser Bereiche markiert. Hier finden Sie auch eine/n Mitarbeiter/in vom Karrieretag, bei der/dem Sie Ihren 20-Minuten-Slot reservieren können.
- **Vortragsbereich:** Auch den Ort und die Startzeiten der kostenlosen Vorträge finden Sie im Messeprogramm. Sie benötigen keine Reservierung für die Teilnahme.
- **Laufrichtung:** Wir empfehlen Ihnen, sich entlang der markierten Laufrichtung zu bewegen. Das stellt sicher, dass Sie keinen Aussteller übersehen, und verhindert Stau auf den Gängen. Achten Sie daher immer auf die am Boden angebrachten Richtungspfeile.
- **Sie sind der Star! Bedenken Sie:** Unsere Aussteller sind nur wegen Ihnen hier. Also nur keine falsche Bescheidenheit – sprechen Sie einfach alle Unternehmen an, die Ihnen interessant erscheinen!

Welcome to Career Day!

To make your visit a complete success, we have compiled some useful tips for you:



- **Use the hall plan:** You will find the hall plan with all exhibitors listed in alphabetical and numerical order in this brochure.
- **Exhibitor directory:** In the exhibitor directory, you will find, among other things, the target applicant groups that are preferred by each company, for example, [A] for apprentices or [F] for skilled workers. The reference to the industry in which the company operates might also be useful to you.
- **Application check, coaching zone & photo shoot – all completely free:** Our experts will review your application documents, advise you in a short coaching session, and take a professional application photo of you! The locations of these areas are marked on the hall plan. Here, you will also find a Karrieretag staff member with whom you can reserve your 20-minute slot.
- **Lecture area:** You will also find the start times of the free lectures in this program booklet. You do not need a reservation to participate.
- **Direction of movement:** We recommend that you move along the marked direction of movement. This ensures that you do not overlook any exhibitors and prevents congestion in the aisles. Therefore, always pay attention to the direction arrows on the floor.
- **You are the star!** Remember: Our exhibitors are here because of you. So, no false modesty – just approach any company that seems interesting to you!



**RAILWAY
SYSTEMS**
by voestalpine

Gestalte deine Zukunft mit uns!

An den Standorten
Siershahn & Sainerholz
- weltweit agierend.



voestalpine Signaling Siershahn GmbH
voestalpine Signaling Sainerholz GmbH



Stellenanzeigen in
Siershahn



Sainerholz



Lerne uns kennen

Entdecke unsere
Ausbildungs- &
Stellenangebote



www.presto-humus.de

Werde mit uns ein
#zukunftsgestalter



Kluge Köpfe und Macher gesucht.

Egal, ob du lieber anpackst oder mit dem Kopf arbeitest, wir haben die passende Stelle oder Ausbildung für dich!



TEAM WEIG

Profis für Recycling, Karton & Verpackungen

PAPPENHEIMER

Von Papiertechnologie (m/w/d) bis Elektroniker (m/w/d) suchen wir Talente, die mit uns den besten Karton der Welt herstellen wollen.

Alle Infos auf: TEAM-WEIG.DE

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

1&1 Telecommunication SE



Branche: Telekommunikation

jobs@1und1.de
www.1und1.de

Die 1&1 Telecommunication SE gehört zum Konzernverband der United Internet AG und ist mit rund 15 Mio. Kunden einer der größten Telekommunikationsanbieter in Deutschland. Das Unternehmen bietet ein umfassendes Portfolio an Mobilfunk- und Breitband-Zugängen an sowie Mehrwert-Anwendungen wie Heimvernetzung, Online-Storage, Video-on-Demand, Smart-Home-Lösungen oder IPTV. Außerdem betreibt die 1&1 Telecommunication SE ihr eigenes OPEN RAN 5G-Mobilfunknetz.

F P S

Action-Light Veranstaltungstechnik GmbH



Branche: Veranstaltungstechnik, Messebau, Schreinerei

Sascha Hess
hess@actionlight.de
www.actionlight.de/jobs

Bock auf nationale und internationale Events? Bei Actionlight Veranstaltungstechnik kannst DU ein entscheidender Teil für unsere unzähligen Veranstaltungen werden. Informier dich jetzt!

A F Q

awk AUSSENWERBUNG GmbH



Branche: Außenwerbung

Petra Schlaf
bewerbung@awk.de
www.awk.de/jobs

Lust auf eine neue Herausforderung in einer vielfältigen Medien- & Werbebranche? In Koblenz zuhause, deutschlandweit aktiv: Werde Teil unseres Teams und informiere dich über unsere vielfältigen Jobs.

A F Q R

AZURIT Rohr GmbH - Natürlich leben im Alter



Branche: Stationäre Altenpflege

Alexander Wand, Kim Smetan, Stefanie König
info@azurit-gruppe.de
www.azurit-hansa-karriere.de

Karriere bei der AZURIT Gruppe
Seit 25 Jahren mit Perspektive, Teamgeist und Ehrlichkeit. Von der Ausbildung bis zur Führungskraft findest du über 40 Jobprofile bei uns in der Gruppe. On Top bieten wir Schülerpraktika und Programme für Quereinsteiger – in der Pflege, im Büro, in der Unterhaltsreinigung, in der Küche oder in der Haustechnik. Bei uns findest du viele Möglichkeiten, deine Karriere zu starten – mit Perspektive.

A F P

B.A.S. Verkehrstechnik AG



Branche: Verkehrssicherung

bewerbung@bas-verkehr.de
www.bas.de/jobs

Die B.A.S. Verkehrstechnik AG ist ein Verkehrssicherungsunternehmen, das bundesweit jährlich über 15.000 Baustellen absichert. Dabei lassen wir unsere über 70-jährige Erfahrung in die Planung einfließen, suchen innovative Lösungen für immer komplexer werdende Anforderungen und beweisen bei dem Aufbau der Verkehrssicherungsmaßnahmen echte Anpackermentalität!

F P Q R

Bongard und Lind Noise Protection GmbH & Co. KG

Branche: Metallbearbeitung



Stephanie Glodowska
karriere@saferoad-rrs.de
www.saferoad-rs.com/de/karriere

Unsere Unternehmensgruppe steht für Sicherheitslösungen im Straßenverkehr sowie die Reduzierung von Lärm mithilfe unsere Lärmschutzsysteme. Seit unserer Gründung leisten wir mit unseren Produkten einen wichtigen Beitrag zur Verkehrssicherheit auf den Straßen sowie zur Steigerung der Lebensqualität. Und darauf sind wir stolz! Werden Sie jetzt Teil unseres Teams!

A F P Q R S W

Bundespolizei

Branche: Öffentlicher Dienst, Polizeivollzug



Katharina Schiebinger, Lisa Welter,
Michael Klein, Sandra Seelhof
eb.koblenz@polizei.bund.de
www.komm-zur-bundespolizei.de

Mit Sicherheit vielfältig. Großer Arbeitgeber, große Verantwortung im zivilen und uniformierten Bereich – das ist die Bundespolizei.

A F P S

Bundeswehr



Branche: Öffentlicher Dienst

karrbbkoblenz@bundeswehr.org
www.bundeswehrkarriere.de

Verantwortung übernehmen. Weiterkommen. Bei der Bundeswehr machen Sie sich stark für unsere Gesellschaft und Ihre Zukunft. Dafür qualifizieren wir Sie in über 1.000 Berufen – in Uniform oder in Zivil an über 200 Standorten bundesweit. Die Aufgabengebiete sind breit gefächert. IT-Spezialistin, Notfallsanitäter, Ingenieur, Panzerkommandant, Köchin, Pilot, Anwältin... kaum ein Beruf, den es bei uns nicht gibt. Entdecken Sie Ihre Möglichkeiten.

A F P Q R S

Cernota Elektrotechnik GmbH & Co.KG



Branche: Elektrotechnik – Schwerpunkt Automatisierungstechnik

Karola Cernota

bewerbung@cernota-elektrotechnik.de
karriere.cernota-elektrotechnik.de

In deinem Unternehmen arbeitest du nur an 08/15-Projekten? Es herrscht kein echter Teamspirit und an dir als Mensch gibt es wenig Interesse? Bei Cernota arbeitest du an Projekten an denen nur 0,02% der Elektroniker in Deutschland arbeiten dürfen. Damit gehörst du zur absoluten Elite. Willst du auch zur Elite gehören?

A F P Q R S W

CONDOK GmbH



Branche: Technische Dienstleistung und Produktion

Ina Meyer

karriere@condok.org
www.condok.org/de/karriere

CONDOK versteht sich als technisch-logistisches Systemhaus und ist darauf spezialisiert Systeme oder Produkte der Wehrtechnik mit diversen Dienstleistungen zu unterstützen. Unsere drei Standorte in Kiel, Hamburg und Koblenz betreuen dabei die Produkte nicht nur in der Planungs- und Entwicklungsphase, sondern begleiten diese während der Nutzung bis hin zur Aussonderung.

F R

DACHSER SE



Branche: Verkehr und Logistik

Julia Mertens

julia.mertens@dachser.com
www.dachser.de

„Logistics is people business“ – dieser Leitsatz macht deutlich, dass die Mitarbeitenden für DACHSER der Schlüsselfaktor für den Unternehmenserfolg sind. Gemeinsam mit rund 33.000 Menschen verfolgen wir die Mission, die weltweit intelligenteste Kombination und Integration logistischer Netzkompetenzen zu schaffen und so die Logistikbilanz unserer Kunden zu optimieren. Gestalten Sie mit uns die Logistik von morgen.

A F P Q R S W

Debeka



Das **Füreinander** zählt.

Branche: Versicherungen & Finanzen

Lisa Alef

recruiting@debeka.de
www.debeka.de/karriere

Die Debeka-Gruppe gehört mit ihrem vielfältigen Versicherungs- und Finanzdienstleistungen zu den Top Five der Versicherungs- und Bau-sparbranche in Deutschland und bietet Versicherungsschutz für private Haushalte sowie klein- und mittelständische Betriebe. Als größter privater Arbeitgeber der Stadt Koblenz und der Region Mittelrhein zählen wir an über 4.500 Standorten deutschlandweit mehr als 16.000 Mitarbeitende.

Wir sind genossenschaftlich geprägt und seit unserer Gründung 1905 ein Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit. Unsere Kultur ist geprägt von persönlicher Nähe, Zusammenarbeit und gegenseitiger Unterstützung. Bei uns ist jeder für den anderen da.

Damit sichern wir die Zukunft von mehr als 7 Millionen Menschen in Deutschland – und sorgen dafür, dass sie im Notfall schnell wieder ins normale Leben zurückfinden. Jeder von uns ist ein wichtiger Teil einer starken Gemeinschaft. Vereint leisten wir einen sinnvollen Beitrag zum Gemeinwohl. Darauf sind wir stolz. Das Füreinander zählt.

A F P Q S

Decadis AG



Branche: IT Beratung und Softwareentwicklung

Nadine Kalt

jobs@decadis.de
www.decadis.de/jobs

Wir sind Decadis: Wir helfen Unternehmen, sich die digitale Welt zunutze zu machen. Mit unseren Dienstleistungen in den Bereichen Atlassian Solutions, Data Analytics, Database Marketing und Individual Software sind wir euer zuverlässiger Partner für die Verbindung und Nutzung von Daten, Kommunikation, Menschen, Prozessen und Organisationen.

F Q R S

Deutsche Bahn AG



Branche: Verkehr

www.db.jobs/de-de

Was ist dir wichtig? In deinem Job, aber auch sonst im Leben? Lass uns darüber sprechen und entdecken, welcher Job im Team DB für dich genau der richtige ist. Denn bei uns findest du unter mehr als 500 Berufen auch für dich einen spannenden Arbeitsplatz und etwas, das dir wichtig ist.

A F P Q R S W

Deutsche Rentenversicherung Rheinland-Pfalz



Branche: Öffentliche Verwaltung

karriere@drv-rlp.de
www.drv-rlp.de/karriere

Warum an die Rente denken, wenn man dort auch arbeiten kann? Profitieren Sie von einem sinnhaft-sicheren Job, der nicht nur Ihnen, sondern über zwei Millionen Menschen viel gibt. Werden Sie Teil unseres Teams! Wir freuen uns auf Ihre Nachricht und rufen auch gerne zurück.

A F Q R S

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

DFS Deutsche Flugsicherung GmbH



Branche: Luftfahrt

lotsenausbildung@dfs.de
www.dfs.de/dfs_karriereportal_2016/de

Für einen reibungslosen Flugverkehr in und über Deutschland braucht es Profis, die den Überblick behalten - unsere Fluglotsinnen und Fluglotsen. Im hoheitlichen Auftrag der Bundesrepublik Deutschland sind wir für die Sicherheit der Menschen am Himmel verantwortlich. Wir sorgen dafür, dass die Flugzeuge sicher starten, landen und in der Luft ausreichend Abstand zueinander haben. Bestens ausgebildete Ingenieure und IT-Spezialisten verantworten die fehlerfreie Funktion der komplexen Flugsicherungstechnik.

A S

Die Autobahn GmbH des Bundes



Branche: Infrastruktur

recruiting.west@autobahn.de
www.autobahn.de/karriere/ueber-uns

Als eine der größten und vielfältigsten Infrastrukturbetreiberinnen in Deutschland sind wir verantwortlich für rund 13.000 Kilometer Autobahnnetz in Deutschland. Zu unseren Aufgaben gehören neben Planung, Bau und Instandhaltung auch der Betrieb sowie die Finanzierung und vermögensmäßige Verwaltung.

A F P Q S

DIS AG



Branche: Personaldienstleistung

Johanna Reefßing
Bewerbungen_Koblenz@dis-ag.com
www.dis-ag.com/stellenangebote

Bist Du frisch aus der Ausbildung oder auf der Suche nach einem beruflichen Neustart? Wenn Dir die Expertise oder Zeit für den Bewerbungsprozess fehlen und Du Unterstützung brauchst, bist Du bei uns genau richtig! Als Teil der DIS AG und der Adecco Group bieten wir maßgeschneiderte Lösungen und begleiten Dich mit Engagement auf dem Weg zu neuen beruflichen Herausforderungen.

A F P Q R S W

Dr. Schmidt und Partner



Branche: Steuerberater & Rechtsanwälte

Aileen Schaufffel
aileen.schaufffel@dr-sup.de
karriere.dr-sup.de

Werde SuPer!

Dr. SuP bietet Ihnen als Arbeitgeber viele tolle Verwirklichungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Steuern Sie Ihr Leben in einer zukunfts-sicheren Branche.

A F Q R S W

ELSEN Unternehmensgruppe



Branche: Logistik & Transport

bewerbung@elsen-logistics.com
www.elsen.match2business.com

Mehr auf Lager? Wir auch! Jetzt über zahlreiche Karriere- und Ausbildungsmöglichkeiten in verschiedenen Bereichen bei der Elsen-Gruppe informieren: Logistik, Transport, Beratung, Personaldienstleistung, Digital Office, IT, Büro und Verwaltung.

A F P Q R S W

Etteplan Germany GmbH



Branche: Technologie-, Kommunikations- und Ingenieursdienstleister

Viola Nesbach
HR.DE.Recruiting@etteplan.com
www.etteplan.com/de/karriere

Wir sind ein Technologydienstleistungsunternehmen, das mit seinen Denkern und Machern Durchbrüche ermöglicht, die den Wandel von Industrieunternehmen unterstützen. An 14 Standorten in Deutschland arbeiten unsere über 500 Fachleute aus der Technischen Kommunikation, dem Engineering und der IT daran einen positiven Wandel in der Welt der Technik zu bewirken. Durch Digitalisierung und Automatisierung werden Ressourcen gespart und Abläufe effektiver gemacht. Der Mensch wird dabei aber nicht außer Acht gelassen.

F Q R W

Eventschiff La Paloma - Marksburgschiffahrt Vomfell



Branche: Schifffahrt/Gastronomie

Andrea Vomfell
info@schiff-lapaloma.de
www.schiff-lapaloma.de

Wir l(i)eben Schifffahrt! Seit über 90 Jahren befahren wir den schönsten Streckenabschnitt des Rheines mit seiner faszinierenden Landschaft. Dabei bieten wir ein vielfältiges Programm an Sightseeingtouren, Themenfahrten und Events sowie den exklusiven Charterbereich.

F Q R S

EWM GmbH



Branche: Schweißtechnik

Christoph Wirz
www.ewm-group.com/de/karriere

Als einer der Weltmarktführer im Bereich Schweißtechnologie brennen wir für das, was wir tun: Zukunftsweisende Schweißgeräte und Komponenten für unsere Kunden aus Industrie und Handwerk herzustellen. Gelebtes Teamwork und attraktive Arbeitsbedingungen schweißen unsere über 700 Mitarbeitenden zusammen - über alle Landesgrenzen hinweg. Wir legen Wert auf Vielfalt und glauben, dass der Schlüssel zum Erfolg darin besteht, jedem die Möglichkeit zu geben, sich selbst zu verwirklichen.

F

Fahrlehrer-Campus-Koblenz GmbH



Branche: Fahrlehrer-Ausbildungsstätte

Christiane Bußkamp-Jüngling
info@fck-koblenz.de

www.fahrlehrausbildung-koblenz.de

Werde Fahrlehrer*in, ein Job mit Zukunft! Du suchst nach einer neuen Herausforderung und hast Abitur, Fachabitur oder eine abgeschlossene Berufsausbildung? Wir der Fahrlehrer-Campus-Koblenz bieten eine professionelle und intensive Fahrlehrausbildung an. Gerne beraten wir Dich persönlich.

A Q R

Griesson - de Beukelaer GmbH & Co. KG



Branche: Lebensmittelindustrie

Sarah Müller
personalwesen@griesson.de
www.gdb-karriere.de

Auf der Suche nach einem leckeren Job? Hier findest du dein Plätzchen! Griesson - de Beukelaer zählt zu den führenden Unternehmen im europäischen Markt für Süß- und Salzgebäck mit den Marken Griesson, DeBeukelaer, Prinzen Rolle und LEICHT&CROSS.

A F P Q S

Heinrich-Haus gGmbH



Branche: Gesundheits- und Sozialwesen

www.heinrich-haus.de

VIELFÄLTIG STARK. MIT IHNEN NOCH STÄRKER.

Das Heinrich-Haus bietet viele Einsatzmöglichkeiten – hier findet jeder seine Berufung!

A F S

Heinz Schnorpfeil Bau GmbH



Branche: Tief- und Straßenbau

Frank Semmler
bewerbung@schnorpfeil.com
www.schnorpfeil.com

Die Heinz Schnorpfeil Bau GmbH zählt zu den führenden mittelständischen Bauunternehmen in Deutschland. Seit 75 Jahren sind wir in vielen Bereichen des Bauens, insbesondere dem Verkehrswegebau, erfolgreich tätig. Mit über 900 qualifizierten Mitarbeitern/-innen, einem hochmodernen Maschinenpark sowie eigenen Steinbrüchen und Asphaltanlagen erfüllen wir verschiedene Aufgaben zur Zufriedenheit unserer Kunden.

A F P Q R S

Hochschule Koblenz



Branche: Wissenschaft, Forschung, Bildung, öffentliche Verwaltung

Sarah Becker, Christiane Fischer
bewerbung@hs-koblenz.de
www.hs-koblenz.de/hochschule/karriere-personal/stellenausschreibungen/stellenangebote-der-hochschule

Die Hochschule Koblenz ist die größte Hochschule für angewandte Wissenschaften in Rheinland-Pfalz. Wir bieten an unseren drei Standorten in Koblenz, Remagen und Höhr-Grenzhausen Lehre, Weiterbildung und Forschung mit einem umfangreichen Präsenz- und Fernstudienangebot. Derzeit studieren insgesamt rund 8.700 Personen an der Hochschule, die von 174 Professuren und 440 Beschäftigten betreut werden.

A F P Q S

IHK-Akademie Koblenz e.V.



Branche: Weiterbildung und Prüfungsvorbereitung im kaufmännischen, gewerblich-technischen, sowie IT-Bereich

Lena Frischauf
info@ihk-akademie-koblenz.de
www.ihk-akademie-koblenz.de

Die IHK-Akademie Koblenz bietet ein vielfältiges Angebot von berufsbegleitenden Lehrgängen, die sich sehr gut in den Berufsalltag integrieren lassen. Blended-Learning-Konzepte, als zeit- und ortsunabhängige Lernmöglichkeiten, ermöglichen größtmögliche Flexibilität. Gerne beraten wir Sie an unserem Stand zu Ihren individuellen Möglichkeiten der beruflichen Weiterbildung.

A E F P Q R S

Industrie- und Handelskammer Koblenz



Branche: Interessenvertretung im Bereich Industrie, Handel und Dienstleistung

Laura Baukelmann
aufsteiger@koblenz.ihk.de
www.aufsteiger-ihk.de

Nach der Ausbildung oder auch als Quereinsteiger noch weiter Karriere machen? Das geht – auch ohne Studium! Das große Angebot der Höheren Weiterbildung eröffnet Fachkräften, die sich weiterqualifizieren möchten, ausgezeichnete Perspektiven auf Bachelor- und Masterniveau. Hierüber informieren wir Sie gerne an unserem Stand.

A E F Q R W

Interessenvertretung 50Plus e.V.

Branche: Verbände, Verein



Hermann-Josef Kracht
kracht@iv50plus.de
www.iv50plus.de

Unser Ziel ist es, die Stimme der Lebenskenner (Menschen über 50 Jahre) zu sein und sich für deren Interessen einzusetzen. Der jetzige Arbeitsmarkt stellt die Lebenskenner vor eine größere Herausforderung. Wir zeigen den Lebenskennern einen Weg auf, wie sie zu einem neuen Job kommen können.

F Q R W

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

IT-HAUS GmbH

Branche: IT



Hesham Said, HR Cooperation Partner
jobs@it-haus.com
karriere.it-haus.com/stellenportal

Die IT-HAUS GmbH ist ein Systemhaus mit über 360 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und ein erfolgreicher Anbieter von nationalen und internationalen IT-Lösungen und Services im B2B-Bereich mit einem umfassenden Full-Service-Konzept aus einer Hand. Das Unternehmen verfügt über ein weltweit flächendeckendes Netzwerk, 26 nationale Standorte sowie einen internationalen Standort in Luxemburg.

F Q S

Justizvollzugsanstalt Koblenz

Branche: Öffentlicher Dienst



Christian Gewehr
christian.gewehr@vollzug.jm.rlp.de
www.jvako.justiz.rlp.de

Die JVA Koblenz ist im Wesentlichen zuständig für den Vollzug von Untersuchungshaft an Männern und Frauen.

A F Q

Karriere-Institut

Branche: Coaching, Seminare



www.daskarriereinstitut.de

Das Karriere-Institut fördert und unterstützt in allen karriere- und persönlichkeitsrelevanten Fragen. Egal, ob Sie Student sind, bereits erste Berufserfahrung gesammelt haben oder langjähriger Mitarbeiter sind.

A F P Q S W

KID Karriere Institut Deutschland

Branche:



Simon Rock
info@karriere-institut.com
www.karriere-institut.com

Mit Hilfe einer systematischen Analyse Deiner Persönlichkeit legen wir den Fokus darauf, Deinen aktuellen IST-Zustand zu ermitteln, Deine Potenziale aufzudecken und Dir anschließend aufzuzeigen, wie Du sie effizient nutzen kannst.

A F P Q R S W

Krieger Holding GmbH & Co. KG

Branche: Gesundheitswesen

KRIEGER

seit 1802

Gabriele Husel
bewerbung.pharma@krieger-gesundheit.de
www.krieger-pharma.de

Krieger steht für Gesundheitsversorgung – seit 1802. In 5. Generation familiengeführt vereint die Unternehmensgruppe einen vollversorgenden pharmazeutischen Großhandel, Pharmalogistik, pharmazeutische Herstellung und direkte Patientenversorgung in der Sanitätshaussparte.

A F P Q S W

Krieger Sanitätshaus GmbH

Branche: Gesundheitswesen



Gabriele Husel
bewerbung.sanitaetshaus@krieger-gesundheit.de
www.krieger-sanitaetshaus.de

Seit über 45 Jahren steht die Krieger Sanitätshaus GmbH (MEDI-CENTER Mittelrhein GmbH), mit besonderem Service und modernen Hilfsmitteln in den Bereichen der Pflege, Reha- und Medizintechnik zur Seite. Ob telefonisch, online oder an einem unserer Standorte – Krieger ist immer da, wo Menschen unsere Hilfe benötigen.

A F P Q S

KSV Koblenzer Steuerungs- und Verteilungsbau GmbH

Branche: Elektrotechnik



Nadja Fries
bewerbung@ksv-koblenz.de
www.ksv-koblenz.de/karriere

Mach deinen Weg!

„Watt im Kopf“, Spaß an modernsten Technologien und voller Taten-drang? Begleite uns in vielfältige Industrien und Wirtschaftszweige, in der Energie- und Anlagentechnik, der Steuerungs- und Automatisierungstechnik sowie der Mess- und Prüftechnik. Die KSV Koblenzer Steuerungs- und Verteilungsbau GmbH bietet dir als Top Company 2024 viele interessante Ausbildungsmöglichkeiten und Stellenangebote.

A F Q R S

Landesamt für Finanzen

Branche: Öffentlicher Dienst



Thomas Engelmann, Yvonne Conen, Ilja Schmidt
Karriere@lff.rlp.de
www.lff.rlp.de

Staubige Verwaltung? – Ganz und gar nicht!

Lernen Sie die öffentliche Verwaltung von einer anderen Seite kennen! Das Landesamt für Finanzen ist ein familienfreundlicher Arbeitgeber und bietet neben einer modernen Ausbildung und Dualen Studienangeboten attraktive Arbeitsplätze für Berufseinsteiger und Berufserfahrene.

A F S

Landesbetrieb Liegenschafts- und Baubetreuung



Branche: Architektur und Bauwesen,
Öffentlicher Dienst

Jutta Speier
Personal.Koblenz@LBBnet.de
www.lbb.rlp.de/de/karriere

Ob Ministerien oder Forstgebäude, Forschungsbauten für Universitäten und Hochschulen, oder Spezialimmobilien für Polizei, Gerichte, Landesämter und -museen: Wir sind die Bau- und Immobilienexperten für das Land Rheinland-Pfalz. Wir setzen Bau- und Sanierungsprojekte des Landes, für den Bund, die NATO und die US-Gaststreitkräfte um.

A F P R S W

Landesbetrieb Mobilität Rheinland-Pfalz



Branche: Öffentlicher Dienst

Yannick Schumacher
Yannick.Schumacher@lbm.rlp.de
karriere-im-lbm.rlp.de

Mit rund 3.200 Mitarbeitern ist der Landesbetrieb Mobilität (LBM) ein bedeutender Arbeitgeber in Rheinland-Pfalz mit vielfältigem Tätigkeitsbereich und attraktiven Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten. An landesweit rund 70 Standorten arbeiten Beschäftigte und Beamte unter anderem mit technischen, handwerklichen, kaufmännischen sowie beamtenrechtlichen Ausbildungen. Mehr als ein Dutzend Berufsfelder mit jeweils spezifischen Qualifikationen und Möglichkeiten sind bei uns vereint: Planung, Bau und Erhaltung von Straßen und Brücken, Straßenbetrieb/-unterhaltung, Umwelt, Wirtschaft, Verkehr, Logistik, Verwaltung, Vermessung, Elektronik, IT, Medien, Soziales ...

A F P Q R S W

LIESER Rechtsanwälte Partnerschaft mbB



Branche: Rechtsanwälte, Insolvenzverwalter

Dr. Alexander Jüchser
karriere@lieser-rechtsanwaelte.de
www.lieser-rechtsanwaelte.de

ENGAGIERT, TEAMFÄHIG, KOMMUNIKATIONSSTARK?

Wir bieten eine spannende Ausbildung zum/zur Rechtsanwaltsfachangestellten (m/w/d) sowie freie Stellen für Rechtsanwaltsfachangestellte, Steuerfachangestellte, Fremdsprachenkorrespondenten (m/w/d) u. a. mit überdurchschnittlicher Vergütung und attraktiven Nebenleistungen.

A F R

Löwenstein Medical



Branche: Medizintechnik

Lisa Halbig
jobs@loewensteinmedical.com
www.loewensteinmedical.com/de-de/karriere

Löwenstein Medical entwickelt und produziert seit über 30 Jahren innovative Medizintechnik in Bad Ems. Das familiengeführte Unternehmen mit weltweit 3.400 Mitarbeitenden zählt zu den führenden medizintechnischen Unternehmen im Bereich der Klinik- und Homecare-Versorgung.

A F P Q R S

Mid Ocean Germany GmbH



Branche: Importeur & Großhandel für
Werbemittel

Vanessa Franz
bewerbungen@midocean.com
www.midocean.com/germany/de/eur/content/career

midocean - Importeur für Werbemittel, Prämien, Textilien und Firmenpräsentate. Midocean ist ein international agierendes Unternehmen, mit Hauptsitz in den Niederlanden, diversen Vertriebsbüros in Europa und einer Warenlogistik mit angeschlossener Druckerei in Polen. Vom Standort in Koblenz betreut midocean Wiederverkäufer in DE, AT und CH.

A F Q

NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stiftung & Co. KG



Branche: Lebensmitteleinzelhandel

www.karriere-bei-norma.de

NORMA ist seit über 50 Jahren eines der führenden deutschen Discount-Unternehmen mit 1.450 Filialen in Deutschland, Frankreich, Tschechien und Österreich. Dies erreichen wir durch eine konsequente Geschäftspolitik mit flachen Hierarchien, einem Top-Management, motiviertem und engagiertem Personal und einer kompromisslosen Qualitätsphilosophie. Wer bei NORMA beginnt, kann beruflich in eine positive Zukunft blicken.

A F P Q S

Nürburgring 1927 GmbH & Co. KG



Branche: Event

Kilian Schneider
bewerbung@nuerburgring.de
www.nuerburgring.de/karriere

An der Destination Nürburgring sorgen 350 Festangestellte und über 1.000 Aushilfen für den reibungslosen Ablauf der rund 50 Publikumsveranstaltungen und 400 fahraktiven Events pro Jahr. Vielseitige Karriere-Chancen warten bei den Nürburgring-Unternehmen für Professionals, Berufseinsteigende, angehende Studierende und Quereinsteigende. Be a part of it!

A F P Q S

Nürburgring Hotels & Ferienpark - managed by Lindner



Branche: Hotel & Gastronomie

Personalabteilung
hr.nuerburgring@lindnerhotels.com
www.lindnerhotels.com/karriere

#RingRocker

Eine spannende, aufregende Hotel-Location, direkt an der berühmten Rennstrecke, toller Service für unsere Gäste & connected to the kiez – heißt: eng verbunden mit der Region. Das ist auch deine Welt? Dann werd' Teil unseres motivierten RingRocker-Teams!

A F P Q R S

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

Persona Service AG & Co. KG



Branche: Personaldienstleistung

persona service ist ein führender Personaldienstleister (Platz 3 laut Lünendonk-Liste® 2022) mit Engagement und Empathie. Diese Kombination garantiert unseren Kunden bereits seit 1967 professionelle Beratung und individuelle Lösungen. Als Arbeitgeber stehen wir für unbedingte Verlässlichkeit und zukunftsfähige berufliche Perspektiven. Mit über 200 Standorten – u. a. in Spanien und der Schweiz – bieten wir maßgeschneiderten Service und attraktive Jobangebote für alle Bewerber:innen.

F Q R S

Plantafood Medical GmbH



Branche: Nahrungsergänzungsmittel und Medizinprodukte

bewerbung@plantafood.de
www.plantafood.de/jobs_stellenangebote.html

Plantafood Medical: Vom Hunsrück in die ganze Welt
Als deutscher Lohnhersteller mit Sitz im Hunsrück in Rheinland-Pfalz entwickeln und produzieren wir seit über 20 Jahren für unsere Kunden ein breites Sortiment an Nahrungsergänzungsmitteln; Medizinprodukten und vielen weiteren unterschiedlichen Produkten rund um Gesundheit, und Wohlbefinden. Unsere nationalen und internationalen Auftraggeber sind in fast allen Vertriebskanälen aktiv. Neben großen Playern, Markenanbietern und (Online-) Shopbetreibern zählen auch Start-ups, kleine Firmen und Einzelunternehmer zu unseren Kunden.

A F Q R S

Presto Gruppe



Branche: Herstellung und Vertrieb von Humus und Erden in der grünen Branche

Franziska Keßler
karriere@presto-gruppe.de
www.presto-gruppe.de

Erdenmacher. Gartenlieber. Umweltschützer.
Als zertifizierten EIFEL Arbeitgeber bieten wir mit der Presto Humus GmbH und Presto Biomasse GmbH & Co. KG rund 100 Mitarbeitenden einen sicheren und nachhaltigen Arbeits- und Ausbildungsplatz. Werde Teil unseres Teams und wachse mit uns - wir brauchen deinen klugen Kopf, um die Welt zu verbessern.

F P Q

Raiffeisendruckerei GmbH



Branche: Spezialist für Kartensysteme

Katrin Rascher
www.raiffeisendruckerei.de

Raiffeisendruckerei GmbH - Ihr Partner für Fortschritt
Die Raiffeisendruckerei GmbH ist Spezialist für Kartensysteme sowie Personalisierungslösungen der genossenschaftlichen FinanzGruppe Volksbanken Raiffeisenbanken.
In enger Vernetzung mit dem Deutschen Genossenschafts-Verlag eG, Wiesbaden, stellt die Raiffeisendruckerei GmbH alle Debit- und Kreditkarten sowie Geldkarten und sonstige Wertkarten für die Genossenschaftsbanken wie auch für weitere Kunden her. Damit ist sie ein Hightech-Unternehmen sowohl in der Fertigungstechnik als auch im Datenhandling.

A F P S

Rathscheck Schiefer und Dach-Systeme ZN der Wilh. Werhahn KG Neuss

Branche: Industrie - Baustofflieferant



Ingo Bläser
personal@rathscheck.de
www.rathscheck.de/stellenausschreibung

WERDE AUCH DU ZUM ROCKSTAR- mit Rathscheck Schiefer! Als „Hidden Champion“ der Region findest du hier attraktive Ausbildungs- und Jobmöglichkeiten. Starte deine Karriere bei Rathscheck Schiefer und erlebe die Vielfalt eines einzigartigen Naturproduktes.

A F S

Region56+ Regionalmarketing GmbH & Co KGaA

Branche: Regionalmarketing



Adrian Wruck
geschaeftsstelle@region56plus.de
www.region56plus.de

Die R56+ Regionalmarketing GmbH & Co KGaA entwickelt und fördert das Potenzial der Wirtschaftsregion im nördlichen Rheinland-Pfalz, um in den drei Kernthemen Arbeit, Bildung und Lebensqualität attraktive Rahmenbedingungen für Menschen und Unternehmen zu schaffen. Als Regionalmarketinggesellschaft verschafft sie der Region im und um das Postleitzahlengebiet „56+“ herum mehr Sichtbarkeit bei Arbeitskräften, Investoren und Start-ups.

A R S

REMONDIS Industrie Service GmbH & Co. KG

Branche: Entsorgung



Yasmina Dardikh
Yasmina.dardikh@remondis.de
karriere.remondis-industrie-service.de

Wir bewegen Ideen: Aus Wertstoff wird Rohstoff, aus Biomasse Strom, aus Abfall Wärme, aus Wasser Leben. Mehr als 30.000 Menschen arbeiten bei REMONDIS an ganzheitlichen Lösungen, die Fortschritt und Ressourcenschonung in Einklang bringen. Gemeinsam, wieder und wieder, weltweit. REMONDIS Industrie Service bietet Kunden aus Industrie, Gewerbe und Handel sichere und nachhaltige Entsorgungs- und Recyclinglösungen für gefährliche Abfälle.

A F S

Saferoad RRS GmbH

Branche: Baugewerbe



Stephanie Glodowska
karriere@saferoad-rrs.de
www.saferoad-rs.com/de/karriere

Unsere Unternehmensgruppe steht für Sicherheitslösungen im Straßenverkehr sowie die Reduzierung von Lärm mithilfe unsere Lärmschutzsysteme. Seit unserer Gründung leisten wir mit unseren Produkten einen wichtigen Beitrag zur Verkehrssicherheit auf den Straßen sowie zur Steigerung der Lebensqualität. Und darauf sind wir stolz! Werden Sie jetzt Teil unseres Teams!

A F P Q R S W

Sander Holding GmbH & Co. KG



Branche: Lebensmittelherstellung

Nadine Schmidt
n.schmidt@sander-gruppe.com
www.sander-gruppe.com

MITGESTALTEN UND MITWIRKEN Im Familienunternehmen Sander erwartet Dich eine offene, respektvolle und moderne Unternehmenskultur. Flache Hierarchien und gute Entwicklungsmöglichkeiten ermöglichen es Dir, Dein Potenzial voll auszuschöpfen. Und das Beste: Bei uns steht der Mensch im Mittelpunkt. Wir sind keine Fabrik, sondern eine Frische-Manufaktur, in der alles frisch und einfallsreich von unseren Mitarbeitern vor Ort zubereitet wird. Als wachsendes Unternehmen suchen wir kontinuierlich tatkräftige Unterstützung in verschiedenen Bereichen. Werde Teil unseres Teams und bringe Deine Stärken bei uns ein. Wir freuen uns auf Deine Talente!

F Q R W

Sebapharma GmbH & Co. KG



Branche: Chemische Industrie

Tel. 06742 900 301
karriere.sebamed.de/jobs

Als innovative Unternehmensgruppe mit Sitz am Mittelrhein schreiben wir seit 1952 im Bereich der medizinischen Hautpflege Erfolgsgeschichte. Dabei spielen nicht nur unsere hochwertigen Produkte eine Hauptrolle – unser gesamtes Team trägt dazu bei, dass sebamed unter die Haut geht. Auch emotional? Klar! Kreativität und innovative Ideen erzeugen Spannung bis in die Haarspitzen. Werde Teil unseres Erfolgs, der unter die Haut geht und starte deine Karriere bei uns.

A F P S

SHD



Branche: IT-Softwaredienstleister

karriere@shd.de
www.shd.de

SHD – vernetzt handeln – IT-Kompetenz aus einer Hand Für die Möbel- und Küchenbranche – und darüber hinaus. SHD ist seit über 40 Jahren der führende Anbieter von IT-Lösungen und Dienstleistungen für die Möbel- und Küchenbranche. Unsere Warenwirtschaftssysteme sind passgenau auf den Einzelhandel zugeschnitten. Mit SHD-Planungssoftware gestalten und visualisieren Sie Küchen, Bäder und Wohnräume. Bewährte und verlässliche Lösungen für jede Branche bietet SHD mit den Produktlinien Lagerorganisation, Finanzbuchhaltung und Personalmanagement. Um die Systemumgebung, Infrastruktur und Hardware kümmert sich unser eigenes Systemhaus – für den Möbelhandel und in jeder anderen Branche.

A F Q S

SPIE Lück GmbH



Branche: Elektrotechnik, Schaltanlagenbau, Sicherheitstechnik

www.spie.de/spie-lueck#karriere

Die SPIE Lück GmbH mit Sitz in Heiligenroth gehört dem Geschäftsbereich „Building Technology & Automation“ (BTA) von SPIE Deutschland & Zentraleuropa an. Das Leistungsspektrum umfasst Lösungen für elektrische Energie- und Gebäudetechnik, Sicherheitstechnik, erneuerbare Energien, Elektromobilität, Schaltschrankbau und Planungsleistungen, sowie IT- und Kommunikationssysteme.

A F Q R S

Stadtwerke Neuwied GmbH

Branche: Energieversorger



Sarah Schmitz
bewerbung@swn-neuwied.de
www.swn-neuwied.de

Die Stadtwerke Neuwied (SWN) sind ein zu 100 Prozent kommunales Unternehmen und beschäftigen rund 300 Mitarbeiter, darunter sind rund 50 Auszubildende der verschiedensten Berufe.

A P S

Tesla Automation GmbH

Branche: Sondermaschinenbau



Jenny Eisfeld
TA-Recruitment@tesla.com
www.teslaautomation.de/de/

Tesla Automation ist ein Unternehmen, das sich auf den Sondermaschinenbau spezialisiert hat und damit zum Erfolg des Gesamtkonzerns Tesla entscheidend beiträgt. Eine der zentralen Herausforderungen besteht darin, hochmoderne Produktionslinien zu entwickeln und zu fertigen, die anschließend in den weltweiten Gigafactories in Betrieb genommen werden. Diese hochentwickelten Produktionslinien sind darauf ausgelegt, eine automatisierte Fertigung sämtlicher Komponenten des Antriebstrangs zu ermöglichen.

F P S W

Thales Deutschland GmbH

Branche: IT, Verteidigung, Luft- und Raumfahrt



Lisa Ungemach
lisa.ungemach@thalesgroup.com
www.thalesgroup.com/de/europe/deutschland/arbeiten-bei-thales-deutschland

Thales in Deutschland ist Teil eines weltweit führenden Technologiekonzerns in den Märkten Verteidigung und Sicherheit, Raumfahrt sowie digitale Identität und Sicherheit. In einer Welt voller Unwägbarkeiten sorgen wir dafür, dass unsere Kunden, Partner sowie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter voller Zuversicht neue Wege gehen können. Für eine Zukunft, der wir alle vertrauen können.

F P Q R S W

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

VIAS GmbH

Branche: Transport und Logistik



Thomas Dickmann
kariereportal@rath-gruppe.eu
www.vias-online.de

Mit rund 12 Millionen Zugkilometern ist die VIAS mittlerweile zu einem maßgeblichen Anbieter nachhaltiger Mobilität geworden. Aktuell betreiben wir fünf Netze: Das Odenwald Netz in Hessen, die Rheingaulinie im Weltkulturerbe Oberes Mittelrheintal, in NRW das Erft-Schwalm-Netz, das Niederrhein-Netz und das Ruhr-Sieg-Netz. Dabei fahren wir nicht nur die Züge, sondern sind auch ganzheitlich für die Instandhaltung der Fahrzeuge und den Fahrzeugservice verantwortlich. Wachstum, aber nachhaltig und mit Verstand, steht ganz oben auf unserer Agenda.

F P Q R S

voestalpine Signaling Sainerholz GmbH



Branche: Spezialist für Eisenbahn-, Diagnose- und Überwachungstechnologien

Stefanie Menger
Stefanie.Menger@voestalpine.com
jobs.voestalpine.com

Die voestalpine Signaling Sainerholz GmbH produziert Weichenantriebe und Steuerungssysteme für Weichen und Signale. Mit 30 Jahren Erfahrung und Expertise entwickelt sie Systeme zur Erhöhung der Sicherheit im Zugverkehr. Dazu gehören signaltechnische Lösungen wie die Steuerung von Gleisführung und Weichen, die Durchführung von automatischen Stopps sowie modernste Signalsysteme für Bahnhöfe und Depots.

A F P Q R S W

voestalpine Signaling Siershahn GmbH



Branche: Systemlösungen für die Bahninfrastruktur

Jana Hahn | Recruiterin
Jana.Hahn@voestalpine.com
www.voestalpine.com/railway-systems/de/standorte/voestalpine-signaling-siershahn

voestalpine Signaling Siershahn GmbH ist ein international erfolgreiches Unternehmen und Kompetenzzentrum im Bereich „Diagnostic & Monitoring Technologies“ für den Schienenverkehr. Ihren ca. 270 Mitarbeiter:innen bietet sie ein modernes Arbeitsumfeld sowie Stabilität der weltweit agierenden voestalpine-Gruppe. Als multinationales Team ist die voestalpine Signaling Siershahn GmbH immer auf der Suche nach engagierten Mitarbeiter:innen, die ihre Wachstumsstrategie mitgestalten.

A F P Q R S

Vorwerk

Branche: Raumpflege



Artan Mani
www.career-vorwerkgroups.com

Als international agierendes Familienunternehmen bieten wir unseren MitarbeiterInnen und BeraterInnen zahlreiche Möglichkeiten, um sich zu entfalten.

E F Q R

Wasserstraßen- und Schifffahrtsamt Rhein



Branche: Technische Verwaltung

Dennis Schulte, Manuela Graffy
Dennis.Schulte@wsv.bund.de
www.wsa-rhein.wsv.de/Webs/WSA/Rhein/DE/SharedDocs/Aktuelles/20201211_MA_Gesucht.html

Das Wasserstraßen- und Schifffahrtsamt (WSA) Rhein ist für den Mittel- und Niederrhein von Mainz bis zur deutsch-niederländischen Grenze zuständig. Ziel des Projektes „Abladeoptimierung der Fahrinnen am Mittelrhein“ (AOMR) ist die Verbesserung der wirtschaftlichen Befahrbarkeit im verkehrlich bedeutsamen Streckenabschnitt Mainz-Budenheim bis St. Goar. Mit dieser Maßnahme soll der abladerelevante Engpass in diesem Abschnitt behoben werden.

A F Q R S

WEIG-Gruppe



Branche: Papierindustrie

Marcel Wanninger
marcel.wanninger@weig.de
www.team-weig.de

Willkommen bei WEIG – einer führenden Unternehmensgruppe in der internationalen Papier- und Kartonindustrie, die sich fest für Nachhaltigkeit und Ressourcenschonung einsetzt. Mit über 1.800 engagierten Mitarbeitenden an Standorten in Europa und Südamerika sind wir Teil eines geschlossenen Wertschöpfungskreislaufs, der Altpapier-Recycling, Herstellung und Vermarktung von hochwertigem Papier und Karton umfasst.

A F P Q S

zfh - Zentrum für Fernstudien im Hochschulverbund



Branche: Berufsbegleitende Weiterbildung

info@zfh.de
www.zfh.de

Das zfh – Zentrum für Fernstudien im Hochschulverbund ist eine Kooperation mit 21 staatlichen Hochschulen bundesweit. Über 100 Studiengänge aus 3 Fachbereichen werden derzeit über das zfh angeboten. Die Möglichkeiten erstrecken sich vom Studium ohne Abi, dem Master ohne Bachelor über Zertifikate bis zum Master oder MBA.

E F Q W

No-Gos im Vorstellungsgespräch

Wer eine Einladung zum Vorstellungsgespräch erhält, meint häufig, den Arbeitsvertrag bereits in der Tasche zu haben. Das auf dem Weg dahin reichlich Stolperfallen lauern, ist vielen Bewerbern nicht bewusst.



1. Zu spät kommen, ohne Bescheid zu geben

Zu spät zum Termin zu erscheinen, ist an sich schon ein schlechtes Zeichen. Es zeigt mangelnde Eigenorganisation und fehlende Wertschätzung. Wer zudem nicht von unterwegs anruft und den Gesprächspartner darauf vorbereitet, dass er warten muss, braucht sich nicht zu wundern, wenn er als Bewerber nicht ernst genommen wird.

Unser Tipp: Bereiten Sie sich nicht nur intensiv auf das Gespräch, sondern auch auf die Anreise vor. Dazu gehört auch, ausreichend zeitlichen Puffer in Hauptverkehrszeiten einzuplanen.

2. Freunde, Familie, Hund mitbringen

Was tun, wenn der Bewerber nicht alleine zum Vorstellungsgespräch kommt? Die Begründung, man wolle noch shoppen gehen mit den Begleitern bzw. man wisse nicht, wohin mit Hund und Kind während des Gespräches, lässt kein gutes Licht auf ein Arbeitsverhältnis mit diesem Bewerber fallen.

Unser Tipp: Kommen Sie stets allein zum Gespräch. Zwei- oder vierbeinige Begleiter sollten währenddessen im Auto oder im Café nebenan warten.

3. Unpassende oder ungepflegte Kleidung

Transparente Bluse, tiefer Ausschnitt, bauchfreies Shirt, knapper Minirock, zu enges Sakko, fleckiges Hemd, speckige Krawatte, schmutzige Schuhe, Freizeitkleidung, zu tief sitzende Hosen ... Die Auswahl an bekleidungstechnischen Fehlgriffen ist groß. Wer beim Bewerbungsgespräch zu sexy oder leger erscheint, überzeugt sicher nicht. Das Gleiche gilt für ungepflegte Kleidung.

Unsere Tipps: Die Auswahl Ihrer Kleidung beweist auch Wertschätzung Ihrem Gesprächspartner gegenüber. Ein gepflegter und zurückhaltender Dress ist daher ein Muss. Testen Sie Ihr Bewerbungsfoutfit vorher in verschiedenen Situationen, vor allem im

Sitzen. Bleibt alles an seinem Platz? Spannen Hemdknöpfe oder Hosenbund? Rutscht der Rock zu weit hoch?

Vermeiden Sie übrigens Kopfbedeckungen. Auch bei Frauen kommen diese – trotz aller modischen Zugeständnisse – in einem Bewerbungsgespräch nicht gut an. Das gilt auch für die coole Sonnenbrille im Haar.

4. Nach zu viel Parfüm, Zigarettenrauch, Knoblauch oder Ähnlichem riechen

Eines der empfindlichsten Sinnesorgane ist unsere Nase. Wer einmal mit einem Kollegen in einem Büro gesessen hat, der am Vorabend einen Döner mit allem verspeist hat, weiß das nur zu gut.

Unsere Tipps: Essen Sie am Tag vor her keinen Knoblauch mehr und rauchen Sivor dem Gespräch keine Zigaretten. Zähne putzen reicht übrigens nicht, um Gerüche zu beseitigen, da diese auch durch die Haut transportiert werden.

5. Kaffee, Wasser, Kekse – darf es ein wenig mehr sein?

Während die Kekse auf dem Tisch stehen, darf man die Getränke meist auswählen. Werden Ihnen Kaffee oder Wasser angeboten, ist es unhöflich stattdessen Cappuccino oder Saft zu verlangen, auch wenn Ihnen danach ist.

Unser Tipp: Wählen Sie ein angebotenes Getränk aus oder lehnen Sie dankend ab. Wenn Sie nervös sind, kann Ihnen ein Glas Wasser bei zunehmend trockenem Mund über die Dauer des Gespräches gute Dienste leisten. Kekskrümel dagegen können Ihnen bei der Schilderung Ihres Lebenslaufes buchstäblich in die Quere kommen.

Das Telefoninterview:

Wie Sie potentielle Arbeitgeber telefonisch überzeugen



In modernen Personalabteilungen sind Telefoninterviews beliebt. Sie ermöglichen eine effiziente Personalauswahl, indem sie Zeit und Reisekosten sparen. Außerdem unterstützen sie eine neutrale, objektive Einschätzung geeigneter Bewerber. Umso wichtiger ist, dass Sie sich in einem Telefoninterview auf optimale Art und Weise präsentieren.

Sie haben als Antwort auf die Übersendung Ihrer Bewerbungsunterlagen eine Einladung zum Telefoninterview erhalten? Herzlichen Glückwunsch! Damit haben Sie die erste Auswahlrunde zum Traumjob erfolgreich hinter sich gebracht.

Telefoninterviews – ein echtes Vorstellungsgespräch?

Ein Telefoninterview ist immer ein echtes Vorstellungsgespräch – ob Sie hier mit Ihren beruflichen Kompetenzen und Ihrem persönlichen Auftritt punkten können, entscheidet darüber, ob Sie mit Ihrer Bewerbung weiterhin „im Rennen“ sind.

Die Personalabteilungen schätzen Telefoninterviews unter verschiedenen Aspekten:

- Möglicherweise werfen Ihre Bewerbungsunterlagen Fragen auf, die der Recruiter telefonisch klären möchte.
- Falls die einstellende Fachabteilung bereits zu einem sehr frühen Zeitpunkt aktiv in das Bewerbungsverfahren involviert ist, bietet ein Telefoninterview eine effiziente Möglichkeit für eine frühzeitige Kontaktaufnahme.
- Viele Unternehmen setzen Telefoninterviews auch in Form klassischer und somit längerer Bewerbungsgespräche ein.

Aufschluss darüber, mit welcher Tiefe eines Telefoninterviews Sie rechnen müssen, gibt die anvisierte Dauer des Gesprächs. Wenn Ihr

potentieller Arbeitgeber einen 15-minütigen Telefontermin vereinbart, geht es lediglich darum, Basisinformationen einzuholen und einige Rückfragen zu Ihrem Lebenslauf zu stellen. Gespräche von 45 Minuten oder einer Stunde tragen den Charakter eines „echten“ Vorstellungsgesprächs.

Spontaninterviews oder Telefontermin?

Der Normalfall ist, dass die Personalabteilung Ihres Wunscharbeitgebers per E-Mail oder telefonisch einen Termin für das Interview vereinbart. Spontananrufe sind vergleichsweise selten, kommen aber vor.

Wenn Sie unterwegs sind, keine Möglichkeit haben, sich an einen ruhigen Ort zurückzuziehen oder sich aus anderen Gründen nicht zu 100 Prozent auf den Anruf Ihres potentiellen Arbeitgebers konzentrieren können, bitten Sie um einen anderen Termin. Bei Ihrem Gesprächspartner hinterlassen Sie damit einen professionellen Eindruck und vermeiden außerdem, dass sich das Telefonat durch äußere Störungen zu einem Misserfolg entwickelt.

Der erste Eindruck zählt – auch am Telefon

Für Bewerbungsgespräche gilt in besonders hohem Maße, dass der erste Eindruck zählt und Sie diesen später kaum noch korrigieren können. Schwierig erscheint auf den ersten Blick, dass Sie dafür am Telefon ausschließlich auf verbale Kommunikation angewiesen sind – Ihre Gestik oder Mimik spielen dabei keine Rolle.

Wichtig ist, dass Sie sich im Interview auf Ihre Stimme fokussieren und schaffen, konzentriert, aber auch natürlich und entspannt zu sprechen. Übrigens sollten Sie während eines Telefoninterviews trotzdem auf Ihre Mimik achten – ein Lächeln setzt sich auch in Ihrer Tonlage und Stimme fort.

Fremdsprachen im Telefoninterview?

Falls die ausgeschriebene Stelle Sprachkenntnisse erfordert und Sie in Ihren Bewerbungsunterlagen beispielsweise sehr gutes oder verhandlungssicheres Englisch als Zusatzqualifikation angegeben haben, kann es passieren, dass Ihr Gesprächspartner mitten im Interview in die andere Sprache wechselt. Natürlich geht es dabei um einen Test, durch den Sie sich jedoch nicht verunsichern lassen sollten. Kleinere grammatische Fehler oder Umschreibungen, weil Ihnen der richtige Begriff gerade nicht einfällt, werden im Bewerbungsgespräch so gut wie nie als Nachteil ausgelegt.

Der Gesprächsverlauf

Ein klassisches (persönliches) Bewerbungsgespräch geht in fünf Phasen vor sich:

- Smalltalk
- Kennenlernen des Bewerbers durch gezielte Fragen der Personaler
- Vorstellung des Unternehmens und insbesondere der Abteilung und der Stelle, auf der Sie tätig werden möchten
- Zeit für Rückfragen Ihrerseits
- Abschlussphase, Verabschiedung

Auf die Möglichkeit, eigene Fragen zu stellen, sollten Sie in einem Telefoninterview keinesfalls verzichten. Sie dokumentieren damit Ihre Vorbereitung auf das Gespräch sowie echtes Interesse an einer Tätigkeit in diesem Unternehmen.

Vorbereitung auf ein Telefoninterview

Für Ihre Vorbereitung auf ein Telefoninterview gelten die gleichen Regeln wie für persönliche Vorstellungstermine. Sie müssen darauf vorbereitet sein, Qualifikationen, berufliche Kompetenzen, Ihren beruflichen Werdegang, Ihre Bewerbungsmotivation und Ihre Eignung für die angestrebte Stelle darzulegen sowie souverän auf Fragen zu reagieren.

Wichtig ist natürlich auch, dass Sie ungestört und in einem ruhigen Raum telefonieren können, Ihr Telefon störungsfrei funktioniert und Sie Ihre Bewerbungsunterlagen, eventuell schriftlich vorbereitete Fragen, Schreibutensilien für Notizen und möglichst ein Glas Wasser bei sich haben.

Was passiert nach einem Telefoninterview?

Anders als bei einem persönlichen Vorstellungsgespräch erfahren Sie am Ende eines Telefongesprächs meist sofort, wie es mit Ihrer Bewerbung weitergeht. Wenn das Interview erfolgreich war, können Sie in der Regel direkt mit einer Einladung zu einem Gespräch im Unternehmen rechnen. Ausnahmen davon gibt es vor allem dann, wenn der Recruiter sich noch mit Kollegen oder der Fachabteilung abzustimmen hat. Falls keine Einladung erfolgt, sollten Sie Ihren Gesprächspartner zum Abschluss nach dem weiteren Verlauf des Bewerbungsverfahrens fragen.

JOB? JOB!

IM SHOP- ODER WERKSTATT-TEAM

Bewirb dich schnell
und einfach per
Whatsapp.
In nur 2 Minuten.

Oder sprich uns
direkt vor Ort an!



karriere.atu.de

ATU

KSV
SYNERGIZING AUTOMATION
AND ENERGY

Watt im Kopf?

Spannung garantiert!

Bewirb dich jetzt!



Unsere Stellenangebote

karriere.ksv-koblenz.de



11:00 Uhr

Dein Lebenslauf - Schlüssel zu einer überzeugenden Bewerbung

Monika Schäfer
Coaching für Leben, Karriere und Berufung



11:45 Uhr

Wie hebe ich mich von Mitbewerbern im Bewerbungsprozess ab

Marcel Schmitz
KID Karriere Institut Deutschland GmbH



12:30 Uhr

**Was ist mein TRAUMBeruf und wie komme ich da hin? –
TRAUMBeruf ist MACHbar**

Ingrid Kern
Kompetenz Coaching



13:15 Uhr

Vorstellungsgespräche erfolgreich meistern

Jutta Platen
TASys GmbH



14:00 Uhr

Wenn Karriere? Dann: LEBENS LANG - einfach glücklich sein!

Frank Koschnitzke
Interessenvertretung 50Plus e.V.



14:45 Uhr

Expatriate Mastery: Charting Your Course to Success in Germany

Eva Tarabichi
Tarabichi & Paesler GbR



15:30 Uhr

Arbeitsnehmermarkt: Neue Chancen auf dem Arbeitsmarkt für Jung und Alt!

Hermann-Joseph Kracht
Interessenvertretung 50Plus e.V.

Bewerbungs-Check

20 Min.

Lassen Sie im Bereich Bewerbungs-Check Ihre Bewerbungsunterlagen von einem Profi individuell prüfen und optimieren. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Bewerbungs-Check“.



Roland Jäger

E-Mail: dialog@jaeger-personal.com
www.einfach-bewerben.team

Schwerpunktthemen

Anschreiben Lebenslauf, Bewerbungsgespräch,
Gehaltsverhandlung Karriere



Frithjof Klepper

E-Mail: cf.klepper@gmail.com
www.cbt-frithjof-klepper.de

Schwerpunktthemen

Business Coaching, Jobcoaching



KARRIEREINSTITUT
Karriere. Gestalten!

E-Mail: info@daskarriereinstitut.de
www.daskarriereinstitut.de

Fotoshooting

Der erste Eindruck zählt: Bei unserem großen Bewerbungsfotoshooting wird von erfahrenen Profi-Fotografen Ihr perfektes Bewerbungsbild geshootet. Und das Beste: ein Foto bekommen Sie kostenlos von uns! Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Fotoshooting“.



842.Studio

**Kay List - Fotos, Videos &
Social Media Marketing**

studio@achtvierzwei.de
0172 962 49 65

In der 20-minütigen Einzelberatung bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Antworten auf Ihre Fragen zu erhalten, die für Sie persönlich relevant sind. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Coaching-Zone“.



Katharina Berardi

E-Mail: Katharina.Berardi@actifyx.de
www.actifyx.de

Schwerpunktthemen

Profiling, Selbstvermarktungsstrategien und -möglichkeiten, Reflexion der eigenen beruflichen Biografie und Visionsschärfung, Persönlichkeitsentwicklung



Ingrid Kern

E-Mail: deincoach@ingrid-kern.de
www.ingrid-kern.de

Schwerpunktthemen

TRAUMBeruf ist MACHbar. MACHklar. MACHwahr! / Kompetenz-Coaching / Begleitung in beruflichen Veränderungsphasen - Was will ICH wirklich?



Frank Koschnitzke

E-Mail: info@iv50plus.de
www.iv50plus.de

Schwerpunktthemen

Koschi der Mutmacher (Frank Koschnitzke) bekennender Autodidakt in allen Lebensbereichen, Autor, Business-Speaker, Life-Coach, Verleger, Interessenvertretung 50plus e.V.



Heidrun Macherey

E-Mail: info@heidrun-macherey.de
www.heidrun-macherey.de

Schwerpunktthemen

Coaching von Selbstständigen, aber auch Fach- und Führungskräften im Bereich der persönlichen Entwicklung sowie berufliche Neu- oder Umorientierung, Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche, Jahresgespräche, Gehaltsverhandlungen.



Jutta Platen

E-Mail: Jutta.Platen@tasysgmbh.de
www.tasys-academy.de

Schwerpunktthemen

Jobcoaching, Karrierecoaching, Outplacementberatung, Personalvermittlung, Systemisches Coaching



Monika Schäfer

E-Mail: info@monika-schaefer.eu
www.monika-schaefer.eu

Schwerpunktthemen

Karrierecoaching, berufliche Neuorientierung, Führungskräftecoaching, Persönlichkeitsentwicklung,



KI | D

Karriere Institut
Deutschland

E-Mail: info@karriere-institut.com
www.karriere-institut.com



**Junior Personalreferent (m/w/d) mit
Entwicklungsmöglichkeiten**

Raiffeisendruckerei GmbH



**LUST AUF
KARRIERE?**

kommzurAutobahn.de



**Die
Autobahn**
EINE FÜR ALLE.



Das Bewerbungsfoto:

Die schlimmsten Fehler

Für den ersten Eindruck gibt es keine zweite Chance – für Ihr Bewerbungsfoto gilt dieser Satz in besonders hohem Maße. Oft entscheidet der erste Blick darüber, ob ein Bewerber für das Unternehmen interessant ist. Durch das Vermeiden wichtiger No-Gos beim Bewerbungsfoto stellen Sie also bereits die Weichen dafür, ob Ihre Bewerbung Anklang findet.

Natürlich geht es bei einem Bewerbungsfoto auch um Sympathie – entscheidend ist jedoch, dass Sie bei den Personalentscheidern auch mit Ihrem Bild einen professionellen Eindruck hinterlassen. Ihr Bewerbungsbild erfüllt dabei durchaus eine Suggestivfunktion: Es gibt Hinweise auf Ihre berufliche Persönlichkeit und soll die Personaler überzeugen, dass Sie zum Unternehmen passen. Wie wichtig Bilder sind und wie Sie wirken, erleben Sie tagtäglich in der Werbung. Hand aufs Herz – was überzeugt Sie mehr? Ein Text, der Ihnen die Vorteile eines Produkts oder einer Marke im Detail erläutert? Oder ein Bild, das – wenn es wirklich gut ist – in Sekundenschnelle einen Nerv trifft?

Ihr Bewerbungsfoto ist somit nicht nur eine Formalie, sondern ein wichtiger Bestandteil Ihres Selbstmarketings als Bewerber. Darüber, ob und wie es wirkt, können Details entscheiden. Hierzu gehören einige Punkte, die bei den Bildern absolut tabu sind.

1. Kein Bewerbungsfoto

An der Bewerbung ohne Foto scheiden sich bereits seit Längerem die Geister. Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz aus dem Jahr 2006 eröffnet der Intention nach auch die Möglichkeit einer Bewerbung ohne Foto, um Diskriminierungen im Bewerbungsverfahren auszuschließen. Trotzdem sollten Sie bei Ihrer Bewerbung auf das Foto nicht verzich-

ten – in Deutschland ist es nach wie vor Standard bei der Bewerbung. Die meisten Personaler werden Bewerbungen ohne Bild daher als eher suspekt bewerten und sehr wahrscheinlich auf dem Absagenstapel deponieren.

Ausnahmen von dieser Regel gelten nur, wenn das Unternehmen in der Stellenausschreibung oder auf seiner Karriereseite angibt, dass schriftliche Bewerbungen kein Foto enthalten sollen. Einige größere Unternehmen und internationale Firmen wünschen sich inzwischen eine bildlose Bewerbung.

2. Alte Bewerbungsfotos

Mit veralteten Bewerbungsbildern sorgen Sie spätestens bei einer Einladung zum Vorstellungsgespräch für einen Negativ-Effekt: Ihr Gegenüber wird sich wundern, warum der Eindruck, den er von Ihnen anhand Ihres Bewerbungsfotos hatte, mit der Realität nur noch am Rande übereinstimmt.

Ihre Bewerbungsfotos sollten nicht älter als zwei Jahre sein. Auch wenn Sie Ihr Aussehen verändert haben – beispielsweise durch das dauerhafte Tragen einer Brille oder einen Kurzhaarschnitt – steht vor der schriftlichen Bewerbung der Gang zum Fotografen an.

3. Private Fotos

Selbstverständlich sollte sein, dass private Fotos in einer Bewerbung nichts zu suchen haben. Ein Urlaubsschnappschuss, Partybilder oder Selfies verbieten sich von selbst. Auch der Versuchung, ein hochwertiges privates Foto, das Ihnen besonders gut gefällt, mit einem Bildbearbeitungsprogramm für die Bewerbung zu optimieren, sollten Sie widerstehen, wenn Sie in dieser Hinsicht kein absoluter Profi sind.

4. Schlechte Fotoqualität

Der Klassiker sind hier Bilder aus dem „Fotoautomaten“ – die Qualität solcher Fotos kennen Sie vermutlich selbst. Trotzdem landen sie nicht selten als Bewerbungsfoto auf dem Tisch der Personaler und hinterlassen dann ganz sicher keinen guten Eindruck.

Auch bei Bewerbungsbildern vom Fotografen kann die Qualität der Fotos jedoch zu wünschen übrig lassen: Sie sind schlecht ausgeleuchtet oder zeigen unschöne Kontraste. Informieren Sie sich daher bereits vorher über den Fotografen und seine früheren Arbeiten.

5. Unpassende Kleidung

Kleider machen Leute – auch auf dem Bewerbungsfoto. Ihr Outfit auf dem Bild muss zur angestrebten Position und zum Unternehmen passen. Freizeitkleidung, ein zu tiefes Dekolleté oder zu viel Schmuck und Make-up machen überdeutlich, dass Sie die Regeln einer professionellen Inszenierung nicht beherrschen oder nicht an Ihnen interessiert sind. Auf Ihren Bewerbungsfotos sollten Sie ein Businessoutfit tragen, das zu der angestrebten Position und der jeweiligen Branche passt.

6. Unvorteilhafte Mimik und Körpersprache

Bei diesem Punkt geht es darum, ob Sie auf Ihren Bewerbungsfotos offen, natürlich und authentisch wirken. Mit einem verkniffenen Gesicht, einem Blick, der in die Ferne schweift oder verschränkten Armen wird Ihnen das kaum gelingen. Auch gestellte, unnatürliche Fotos hinterlassen einen faden Beigeschmack. Ein offenes Lächeln und Blickkontakt mit der Kamera erzeugen dagegen positive Gefühle beim Betrachter.



Professionelle Bewerbungsfotos

Gibt es gleich hier vor Ort im Fotostudio!



GEPFLEGT WOHLFÜHLEN

in unseren AZURIT Seniorenzentren
Hildegardis, Lahnblick & Montabaur

UNSER PFLEGEANGEBOT

Stationäre Pflege

Kurzzeitpflege

Urlaubspflege

Verhinderungspflege

Pflege bei Demenz

Wir freuen uns auf Sie!

AZURIT Seniorenzentrum Hildegardis
Zur Holzweise 7 · 57520 Langenbach · T 02661 954-0

AZURIT Seniorenzentrum Lahnblick
Lahnstraße 70 · 56130 Bad Ems · T 02603 509-0

AZURIT Seniorenzentrum Montabaur
Joseph-Kehrein-Str. 1 · 56410 Montabaur · T 02602 1060-0

www.azurit-gruppe.de · www.azurit-hansa-karriere.de

Zu jung zum
Wohnen?
Lieber hier
arbeiten?

Alle offenen
Stellen unter:
[azurit-hansa-
karriere.de](http://azurit-hansa-karriere.de)

RENTE MIT 23

Für die Rente bist Du
nie zu jung.

Cansel (23),
Azubi zur Sozialversicherungsfach-
angestellten bei der DRV in Speyer

Warum an die Rente denken, wenn man dort auch arbeiten kann?

Profitieren Sie von einem sinnhaft-sicheren Job, der nicht nur Ihnen, sondern über zwei Millionen Menschen viel gibt.

Wir suchen:

- > Nachwuchskräfte für Ausbildung und duales Studium (m/w/d)
- > Medizinisches Personal in unseren Reha-Kliniken (m/w/d)



Krisensichere
Arbeitsplätze



Gute Work-
Life-Balance



Sinnstiftende
Arbeit



Fort- und
Weiterbildung

Rente zahlt sich immer aus.
Jetzt bewerben:

www.driv-rlp.de/karriere

Deutsche
Rentenversicherung
Rheinland-Pfalz



Das Arbeitszeugnis richtig lesen und verstehen

Sprechen Sie Arbeitszeugnis? Wenn es um die letzte schriftliche Bewertung geht, wenden Personaler gerne einen besonderen Sprachstil an. Doch wenn Sie ein paar Sachen beachten, wissen Sie worauf es ankommt:

1. Warum sind Sie nicht mehr bei Ihrem alten Arbeitgeber?

Steht im Zeugnis, dass Sie die Firma „auf eigenen Wunsch“ verlassen, ist klar, dass Sie selbst gekündigt haben. Wenn da jedoch steht, dass „das Arbeitsverhältnis zum 21. Oktober 2016 beendet wurde“, wird sofort erkannt, dass Ihnen fristlos gekündigt wurde. Wichtig ist auch, ob man Ihren Abgang bedauert und sie wieder willkommen heißen würde.

2. Mehr als nur zufrieden

Eine der klassischen Formulierungen ist die Beschreibung: „Herr Müller erledigte die ihm übertragenen Aufgaben zu unserer Zufriedenheit.“ Das ist ein eher schlechtes Zeugnis, gerade noch eine Schulnote 4. Dieser Satz lässt sich noch steigern, etwa „stets zu unserer vollsten Zufriedenheit“.

3. Was haben Sie erreicht?

Wenn Ihr Arbeitgeber Ihnen schon für „stets absolut überzeugende Leistungen“ dankt, die der Schulnote 1 entsprechen, dann wird es auch möglich sein, diese Leistungen zu benennen: Haben Sie die Produktivität gesteigert, dazu beigetragen, dass sich der Marktanteil verdoppelt hat, kommt von Ihnen die erfolgreiche Produktidee Scheuen Sie sich nicht, solche Beispiele einzufordern. Wichtig ist dabei auch, dass die Projekte nicht nur aufgelistet werden, sondern dass auch deren Erfolg betont wird.

4. Die lieben Kollegen

Oft steht im Zeugnis auch, wie Sie bei den Mitarbeitern ankamen. Wenn Sie „wegen Ihrer geselligen Art“ bei den Kollegen beliebt waren, dann klingt es so, als würden Sie mehr Zeit in der Kaffeeküche als am Schreibtisch verbringen. Und genau das ist auch gemeint. Wird jedoch betont, dass Sie ein wichtiger und unverzichtbarer Teil des Teams waren, versteht der Leser, dass Sie äußerst konstruktiv und erfolgreich mit Ihren Kollegen zusammengearbeitet haben.

5. Details gehören dazu

„Herr Müller war für die allgemeine Verwaltung zuständig.“ Das heißt, Sie durften Briefe öffnen oder waren es doch andere Tätigkeiten? Dann sollte dies auch im Detail beschrieben werden.

6. Chaos oder Planer?

Im Zeugnis wird auch Ihre Arbeitsweise beschrieben. Dieser Teil ist wichtig, lässt er doch erkennen, ob Sie strukturiert, systematisch und zuverlässig gearbeitet haben, oder ob Erfolge bei Ihnen eher die Ausnahme waren. Auch hier ist darauf zu achten, dass durch Zeitwörter wie „stets“, „immer“ und „jederzeit“ zu erkennen ist, dass Sie ein sehr guter, zuverlässiger Mitarbeiter waren. Das Gegenteil davon ist die Floskel „in der Regel“, meint sie doch das genaue Gegenteil, nämlich: meistens nicht.

7. Nur Gutes!

Weil es gesetzlich vorgeschrieben ist, dass im Zeugnis nur positiv geschrieben werden darf, nutzen viele Personaler hier eine Art Geheimcode. Etwa indem sie ungewöhnliche Verneinungen verwenden.

Steht da: „Die Arbeitsauffassung von Herrn Müller ist nicht zu beanstanden“, so ist wahrscheinlich das genaue Gegenteil gemeint. Beschreibt man Sie als „selten unmotivierten Arbeiter“, so heißt das, dass Sie unmotiviert am Schreibtisch saßen, statt sich wirklich zu engagieren. Ähnlich ist es mit Relativierungen wie „im Großen und Ganzen“, „im Wesentlichen“ oder „die meiste Zeit“.

8. Das Beste zum Schluss – oder nicht?

Das schönste Zeugnis und die besten Bewertungen nützen nur wenig, wenn der Ausstieg lieblos ist. So sollte am Ende deutlich werden, ob Ihr Arbeitgeber Ihren Abgang bedauert.

Auch ein ausdrückliches, uneingeschränktes Lob für Ihre Leistungen ist wünschenswert. Laut Rechtsprechung haben Sie keinen Anspruch auf eine solche Formulierung, aber schön wäre schon, wenn am Ende steht: „Wir bedauern sein Ausscheiden außerordentlich, bedanken uns für die langjährige, stets äußerst produktive und erfolgreiche Zusammenarbeit und würden uns sehr freuen, Herrn Müller eines Tages wieder in unserer Firma begrüßen zu dürfen.“



Durchstarten, aber wie...?

Digitalisierung, Industrie 4.0, Fachkräftemangel - Begriffe, die wir seit Jahren hören. Jede:r Einzelne wird mit immer mehr Anforderungen und/oder Verantwortung konfrontiert, aber du fragst dich...

- Wo liegen eigentlich meine Stärken?
- Was erwarte ich von meinem (neuen) Job?
- Wie finde und bekomme ich den Job, der nicht nur kurzfristig "das Richtige" ist?



Und auch Unternehmen stehen vor ständigen Herausforderungen:

- Wie gelingt eine Veränderung und wie kann sie gestaltet werden, so dass sie auch nachhaltig ist?
- Wie stärke und fördere ich Teams und jeden Einzelnen?



Unser Team aus Coaches, Mediator:innen und Psycholog:innen hilft Dir/Euch mit unseren Coachings dabei, alte Wege zu beleuchten und neue zu entdecken, Kraft zu schöpfen und die tägliche Arbeit und Kommunikation wertschätzend und nachhaltig zu gestalten.

actifyXperience





Das Heinrich-Haus mit seinen Standorten in Neuwied, St. Katharinen, Höhn, Koblenz, Bendorf und Kettig ist ein modernes Sozialunternehmen mit einem vielfältigen Dienstleistungsangebot für Menschen mit Körper-, Lern- und Sinnesbehinderungen sowie geistigen und psychischen Behinderungen und für Senioren. Unsere Ziele sind die ganzheitliche, individuelle Rehabilitation und gesellschaftliche Teilhabe der Menschen, die bei uns leben, lernen und arbeiten.

Wir suchen Auszubildende sowie Assistenz- und Fachkräfte (m/w/d) in Teil- und Vollzeit für die Einsatzbereiche

Pflege und Pädagogik

Alle Stellen:



Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Heinrich-Haus gGmbH
Alte Schloßstr. 1 · 56566 Neuwied
Bewerbertelefon: 02622 892-4600
bewerbung@heinrich-haus.de
www.heinrich-haus-stellen.de

IM MITTELPUNKT DER MENSCH



LBM

**LANDESBETRIEB
MOBILITÄT
RHEINLAND-PFALZ**

KARRIERE IM LBM

Der LBM ist der kompetente Partner für Mobilität in Rheinland-Pfalz. Gestalten Sie mit uns die Wege von morgen.

Der Landesbetrieb Mobilität (LBM) plant, baut und unterhält ein Straßen- und Radwegenetz von ca. 18.700 Kilometern und ist zudem für Fragen des Verkehrs zu Land und in der Luft zuständig. An rund 70 Standorten in Rheinland-Pfalz arbeiten Beschäftigte und Beamte.

Als Arbeitgeber bietet der LBM:

- Möglichkeit zum anteiligen Arbeiten im Homeoffice
- vielfältige Tätigkeitsbereiche
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- krisensichere Arbeitsplätze
- flexible Arbeitszeiten
- attraktive Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Wir stellen ein:

- **Ingenieure** (m/w/d) Bachelor
- **Bautechniker** (m/w/d)
- **Mitarbeiter** (m/w/d) Verwaltung und IT
- **Jurist** (m/w/d)

Wir bilden aus:

- **Kooperatives Studium**
Bauingenieurwesen oder Umwelt
- **Duales Studium**
Verwaltung und Finanzen
- **Straßenwärter** (m/w/d)
- **Fachinformatiker** (m/w/d)
- **Kaufleute für Büromanagement**
- **Kraftfahrzeugmechatroniker** (m/w/d)
- **Bauzeichner** (m/w/d)
- **Verwaltungswirt** (m/w/d)



Mehr Informationen unter

karriere-im-lbm.de

Sie finden uns auch auf Xing, LinkedIn und Instagram: @karriere.im.lbm

KOMM INS TEAM!

Land Rheinland-Pfalz **FAMILIEN-
FREUNDLICHER
ARBEITGEBER**



RheinlandPfalz